



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45444 GK 174

Sayı : Z-81625851-610- **345**
Konu : Soru Önergesi (7/45444)

14.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1875779 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Muğla Milletvekili Sayın Cumhur UZUN tarafından yöneltilen 7/45444 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Ayrıca 6331 sayılı Kanununun 17 nci maddesinde, ‘İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.’ hükmü yer almakta olup, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esasları düzenlenmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından bölgede ihbar ve şikayetlere istinaden yaygın yoğun denetim faaliyetleri kapsamında gerekli denetimler yapılmaktadır. Ayrıca İl Göç İdaresi ve Emniyet Müdürlüğü ile müşterek yapılan denetimlerde de kayıt dışı istihdama yönelik gerekli denetimler düzenli aralıklarla gerçekleştirilmektedir. Kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatı gereğince iş yerlerinde yapacakları denetimlerde sigortasız çalıştırıldığını tespit ettiği kişileri SGK’ya bildirme yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu kapsamda alınan raporlara istinaden kayıt dışı çalışan kişiler tescil edilmektedir. Böylece diğer kurumların denetim elemanlarınca da sigortalılık kontrolü yapılması sağlanmış ve denetim ağı genişletilmiştir. SGK’ya bankalar ve kamu kurum ve kuruluşlarından ilgili veriler alınmakta ve çapraz kontrole tabi tutulmaktadır. Kayıt dışı işçi çalıştırdığı tespit edilen işverenlere SGK tarafından 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 102 nci maddesine istinaden idari para cezası uygulanmakta ve ilgili işverenler, belirli süreli teşviklerden yasaklanmaktadır.

Ayrıca, kayıt dışı çalıştığı tespit edilen yabancı uyruklu çalışanlar hakkında denetim anında kolluk birimlerine, sigortalılık işlemlerinin yürütülmesini takiben ise söz konusu tespitler, ilgili mevzuat kapsamında gereği yapılmak üzere Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bildirilmektedir.

Bununla birlikte, Bakanlığımıza yapılan çalışma izni ve çalışma izni muaafiyeti başvuruları 28/7/2016 tarihli ve 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu, Kanunun ikincil mevzuatı ve sair mevzuat kapsamında değerlendirilmekte olup çalışma izinlerine ilişkin istatistikler, Resmi İstatistik Programı doğrultusunda Bakanlığımız resmi internet sayfasında (<https://www.esgb.gov.tr/uigm/yayin-ve-istatistik/istatistikler/>) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan