



Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 20/07/2026 15:49
Sayı: E-120.07.03-1896308

[illegible]

Sayı : E-54045643-610-25554154

Konu : Soru Önergesi (7/43549)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1845089 sayılı yazınız.

Elazığ Milletvekili Sayın Gürsel EROL'a ait, İlgi'de kayıtlı yazı ekinde alınan 7/43549 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İbrahim YUMAKLI
Bakan

Ek: Cevabi Görüş (7/43549) (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 679A34D4-6472-48EA-8755-C81537B467C0

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tarim-ebys>

Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 161 06800 Çankaya / ANKARA

Tel: (0312) 287 33 60

www.tarimorman.gov.tr Kep: tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

KEP Adresi : tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Levent BOZKURT

BOZKURU
Mühendis

Telefon No:(312) 258 85 96





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**ELAZIĞ MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜRSEL EROL'A AİT 7/43549 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. tarafından gerçekleştirilen işçi alımlarında kontenjan ve pozisyon dağılımları; ilgili fabrikaların üretim kapasitesi, kampanya süresi, işlenecek pancar miktarı, mevcut personel durumu, norm kadro ihtiyacı, teknik altyapısı ve işletme koşulları dikkate alınarak belirlenmektedir. Süreçte ayrıca kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, personel ve maliyet optimizasyonunun sağlanması, hizmet standartlarının korunması ve âtil işgücü oluşmaması hususları gözetilmektedir.

Bu kapsamda Elazığ Şeker Fabrikası için belirlenen kontenjan da fabrikanın mevcut personel yapısı, teknik ihtiyaçları ve norm kadro durumu esas alınarak planlanmıştır. Bazı birimlerde mevcut çalışma sistemi nedeniyle ilave personel ihtiyacı oluşmazken, ihtiyaç bulunan alanlarda ise mevcut geçici personel sayıları ve operasyonel gereklilikler dikkate alınarak sınırlı sayıda alım öngörülmüştür.

Bu çerçevede bir önceki personel alımı ile söz konusu alım arasındaki kontenjan sayısı farklılığının nedeni planlama değişikliği değil süreç içerisinde değişen ve zamanla karşılanan fabrika ihtiyaçlarıdır. Fabrikalarda alımların süreklilik arz etmesi gibi bir durum söz konusu olmayıp zamanla işletme ihtiyaçları doğrultusunda belirlenen norm kadro sayısına göre fabrikalarımızda kontenjan sayısının değişmesi doğal bir süreçtir.

İşçi alımı planlamaları il bazında değil, fabrikaların ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirildiğinden Elazığ'a yönelik farklı gerekçelerle yapılmış bir uygulama söz konusu değildir. Kontenjanlar tamamen objektif kriterler, teknik değerlendirmeler ve kurumsal ihtiyaçlar çerçevesinde belirlenmektedir. İlerleyen dönemlerde oluşabilecek yeni personel ihtiyaçları ise yine aynı esaslar doğrultusunda değerlendirilecektir.