



YÜKSEL SELÇUK TÜRKOĞLU
BURSA MİLLETVEKİLİ
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorunun, **Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz** tarafından, Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **21/09/2026**



Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU
Bursa Milletvekili

Maltepe Üniversitesinde görev yapan yaklaşık **80** öğretim elemanının son günlerde iş akitlerinin tek taraflı olarak feshedildiği yönünde tarafımıza ulaşan ciddi iddialar bulunmaktadır. Söz konusu öğretim elemanlarının önemli bir bölümünün, **2026-2027** eğitim ve öğretim yılında görevlerine devam edecekleri yönünde oluşan somut işaretler bulunduğu ifade edilmektedir. Nitekim bazı öğretim elemanlarının ders dağılımlarının yapıldığı, derslerinin **Öğrenci Bilgi Sistemi'nde** tanımlandığı ve öğrenci kontenjanlarının oluşturulduğu belirtilmektedir. Bu durum, öğrencilerin ders seçimlerini de doğrudan etkilemiştir. Bazı öğrencilerin iş akitleri feshedilen öğretim elemanlarının derslerini seçtikleri, ancak eğitim-öğretim yılının **21 Eylül 2026** tarihinde başlayacak olması nedeniyle ortaya çıkan bu durumun öğrenciler açısından ciddi bir belirsizlik ve mağduriyet yaratabileceği değerlendirilmektedir. Öte yandan, iş akitleri feshedilen bazı öğretim elemanlarının, işten çıkarılmalarından kısa süre önce üniversitenin ve fakültelerin tanıtım faaliyetlerinde aktif biçimde görevlendirildikleri; hafta sonları da dahil olmak üzere tam gün süren tanıtım çalışmalarına katılarak üniversiteyi tercih etmeyi planlayan öğrenci ve velilerle görüştükleri ve üniversitenin tanıtımına katkı sundukları belirtilmektedir. Bunun yanı sıra, bazı öğretim elemanlarının geçmiş dönemlerden birikmiş yıllık izinlerinin, iş akitlerinin feshedilmesinden önce zorunlu olarak kullandırıldığı; bu uygulamanın iş sözleşmesinin sona ermesi halinde ödenmesi gereken kullanılmamış yıllık izin ücretleri bakımından çalışanların hak kaybına uğramasına yol açabileceği yönünde iddialar da bulunmaktadır. Özel yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim elemanlarının özlük hakları, çalışma koşulları ve iş güvencesi kadar, üniversitelerde eğitim hizmetinin sürekliliğinin ve öğrencilerin mağdur edilmemesinin de kamu yararı açısından yakından takip edilmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda;

SORU 1- Maltepe Üniversitesinde son dönemde iş akdi feshedilen öğretim elemanı sayısı kaçtır? Bu kişilerin akademik unvanlarına, fakültelerine ve bölümlerine göre dağılımı nedir?

21.09.2026

SORU 2- İş akitleri feshedilen öğretim elemanlarının kaçının 2026-2027 eğitim ve öğretim yılı için ders görevlendirmelerinin yapıldığı, derslerinin Öğrenci Bilgi Sistemi'ne tanımlandığı veya öğrenci kontenjanlarının oluşturulduğu tespit edilmiştir?

SORU 3- Üniversite tarafından dersleri tanımlanan ve öğrenciler tarafından seçilen öğretim elemanlarının daha sonra iş akitlerinin feshedilmesinin gerekçesi nedir?

SORU 4- İş akdi feshedilen öğretim elemanlarının derslerini seçmiş öğrencilerin hangi dersleri, hangi öğretim elemanlarından ve hangi koşullarda alacağı konusunda üniversite tarafından bir planlama yapılmış mıdır? Öğrencilerin ders ve eğitim hakkının zarar görmemesi için hangi tedbirler alınmıştır?

SORU 5- Söz konusu iş akdi fesihleri nedeniyle 2026-2027 eğitim ve öğretim yılının başlangıcında öğrencilerin ders programlarında, akademik danışmanlıklarında veya eğitim süreçlerinde herhangi bir aksama meydana gelmesi beklenmekte midir?

SORU 6- İşten çıkarılan öğretim elemanlarının, iş akitlerinin feshedilmesinden önce üniversitenin veya fakültelerin tanıtım günlerinde ve tercih dönemindeki tanıtım faaliyetlerinde görevlendirildikleri yönündeki iddialar doğru mudur?

SORU 7- Bu öğretim elemanlarının, üniversitenin tanıtımı amacıyla hafta sonları da dahil olmak üzere tam gün süren etkinliklerde görevlendirildiği doğru ise, iş akitlerinin feshedilmesine ilişkin karar hangi tarihte alınmıştır? Tanıtım faaliyetleri ile fesih kararları arasında nasıl bir zamanlama bulunmaktadır?

SORU 8- İş akitleri feshedilen öğretim elemanlarından geçmiş dönemlere ait kullanılmamış yıllık izinleri bulunanların, fesih öncesinde bu izinleri kullanmaya zorlandıkları veya izinlerini kullanmaları yönünde baskı gördükleri iddiaları doğru mudur?

SORU 9- Maltepe Üniversitesinde son dönemde iş akdi feshedilen öğretim elemanlarının fesih öncesi yıllık izin kullanım durumları YÖK veya ilgili kamu kurumları tarafından incelenmiş midir?

SORU 10- İşveren tarafından yıllık izinlerin kullandırılma biçiminin, iş sözleşmesinin sona ermesi halinde doğabilecek kullanılmamış yıllık izin ücretlerinin ödenmemesi veya azaltılması sonucunu doğurup doğurmadığı konusunda herhangi bir inceleme yapılmış mıdır?

SORU 11- Maltepe Üniversitesi hakkında son dönemde öğretim elemanlarının iş akitlerinin feshi, özlük hakları, yıllık izinleri veya öğrencilerin eğitim hakkının ihlal edildiğine ilişkin YÖK'e veya diğer ilgili kamu kurumlarına ulaşmış herhangi bir şikâyet veya başvuru bulunmakta mıdır? Varsa bunların sayısı ve sonuçları nedir?

SORU 12- YÖK tarafından, özel üniversitelerde akademik personelin iş akitlerinin feshedilmesi süreçlerinde eğitim-öğretimin sürekliliği ve öğrencilerin mağdur edilmemesi açısından herhangi bir denetim veya inceleme mekanizması işletilmekte midir?

SORU 13- İddiaların doğru olduğunun tespiti halinde, Maltepe Üniversitesinde yaşandığı ileri sürülen bu uygulamalar hakkında YÖK tarafından idari inceleme veya denetim başlatılması planlanmakta mıdır?

SORU 14- Son beş yıl içerisinde Türkiye'deki vakıf üniversitelerinde eğitim-öğretim yılı başlamadan hemen önce çok sayıda öğretim elemanının iş akdinin feshedilmesi nedeniyle öğrencilerin eğitim süreçlerinin aksadığı tespit edilmiş midir? Bu konuda YÖK'ün elinde herhangi bir istatistik bulunmakta mıdır?

SORU 15- Vakıf üniversitelerinde öğretim elemanlarının iş güvencesi, özlük hakları ve öğrencilerin eğitim hakkının korunması amacıyla mevcut mevzuatta yeni bir düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmakta mıdır?

Tel: 4206582-4206583

e-posta: yukselselcuk.turkoglu@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 6-kat No: E-611