



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün ilgili maddeleri gereğince Sağlık Bakanı Sayın Kemal Memişoğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Dr. Ahmet Eşref FAKIBABA

Ankara Milletvekili

Sağlık çalışanlarının görev yaptıkları kurumlarda maruz kaldığı psikolojik taciz, yıldırma ve sistematik baskı uygulamalarının (mobbing) önlenmesine yönelik mevcut politikaların değerlendirilmesi; çalışanların ruhsal ve mesleki güvenliğini koruyacak mekanizmaların güçlendirilmesi, başvuru ve denetim süreçlerinin etkinleştirilmesi ile sağlık hizmetlerinin niteliği ve hasta güvenliği üzerindeki etkileri hakkında yürütülen çalışmaların incelenmesi.

Bu bağlamda;

1. Sağlık Bakanlığı bünyesinde son 5 yılda mobbing iddiasıyla yapılan başvuru sayısı kaçtır?
2. Bu başvuruların kaçında inceleme yapılmış, kaçında idari işlem uygulanmıştır?
3. Sağlık kurumlarında çalışanların mobbing iddialarını yöneticilerinden bağımsız şekilde iletebileceği bir mekanizma bulunmakta mıdır?
4. Sağlık çalışanlarının nöbet, vardiya, izin ve görevlendirme süreçlerinde keyfi uygulamaları önlemek amacıyla objektif kriterler oluşturulmuş mudur?
5. Mobbing iddiasında bulunan sağlık çalışanlarının görev yeri, ek ödeme, performans veya kariyer haklarının korunmasına yönelik özel bir düzenleme var mıdır?
6. Sağlık Bakanlığı, işyerinde psikolojik tacizle mücadele için müstakil bir kanun hazırlanması konusunda herhangi bir çalışma yürütmekte midir?
7. Sağlık çalışanlarının güvenli çalışma ortamının hasta güvenliği üzerindeki etkisi dikkate alınarak özel bir sağlık sektörü mobbing protokolü hazırlanması planlanmakta mıdır?