



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 06 Mayıs 2026

Sayı : 18841

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**44292**

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını talep ederim. Saygılarımla.

**Gürsel EROL**  
Elazığ Milletvekili

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, emeğin, alın terinin ve örgütlü mücadelenin simgesi olarak çalışma hayatındaki sorunların görünür kılındığı önemli bir gündür. Türkiye'de çalışma hayatı; kayıt dışı istihdamın yaygınlığı, düşük ücretler, güvencesiz çalışma biçimlerinin artışı, sendikalaşma oranlarının düşüklüğü ve toplu sözleşme mekanizmalarının etkin işletilememesi gibi yapısal sorunlarla karşı karşıyadır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan eksiklikler nedeniyle her yıl çok sayıda emekçi iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybetmekte ya da kalıcı zarar görmektedir. Bu sorunlar, sadece çalışanların refahını değil, aynı zamanda üretim verimliliğini ve toplumsal barışı da doğrudan etkilemektedir.

Bu bağlamda;

1. Asgari ücretin yoksulluk sınırının altında kaldığı yönündeki yaygın tespitler karşısında, çalışanların insanca yaşam koşullarına kavuşmasını sağlayacak yeni bir ücret politikası hazırlanmakta mıdır?
2. Türkiye'de sendikalaşma oranı ve toplu iş sözleşmesinden yararlanan işçi sayısı nedir? Bu oranların artırılmasına yönelik Bakanlığınızın bir eylem planı var mıdır?
3. Esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşmasının çalışan hakları üzerindeki etkilerine ilişkin Bakanlığınızca bir çalışma yapılmış mıdır?
4. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında son 5 yılda meydana gelen iş kazaları ve iş cinayetlerinin sayısı nedir? Bu vakaların azaltılması için hangi yeni önlemler alınacaktır?
5. Genç işsizliği ve kadın istihdamı konusunda mevcut tablo nedir? Bu alanlarda kalıcı iyileştirme sağlayacak yapısal politikalar nelerdir?
6. Çalışanların örgütlenme özgürlüğü önündeki fiili ve idari engellerin kaldırılmasına yönelik bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
7. 1 Mayıs'ın anlamına uygun şekilde, sosyal diyalog mekanizmalarının güçlendirilmesi ve işçi-işveren-devlet üçlü yapısının daha etkin çalışması için yeni bir model üzerinde çalışılmakta mıdır?
8. İş cinayetlerinde sorumluluğu bulunan işverenlere yönelik uygulanan idari ve cezai yaptırımların caydırıcı olması yönünde Bakanlığınız tarafından yapılan çalışmalar nelerdir?

9. Taşeron çalışma sisteminin kamuda ve özel sektörde yaygınlaşmasının iş güvencesi ve çalışan hakları üzerindeki etkilerine ilişkin Bakanlığınızca bir çalışma yapılmış mıdır?
10. Türkiye’de sendikalaşma oranının düşük seviyelerde kalmasının nedenleri nelerdir? Sendikal örgütlenmenin önündeki fiili baskı ve engellerin kaldırılmasına yönelik yasal düzenlemeler yapılacak mıdır?
11. İş müfettişi sayısının yetersiz olduğu ve denetimlerin etkin yapılmadığı yönündeki iddialar doğru mudur? Bakanlığınızdaki iş müfettişi sayısı kaçtır?
12. Platform ekonomisi, geçici işçilik ve esnek çalışma modelleri kapsamında çalışan milyonlarca emekçinin sosyal güvenlik ve iş güvencesi haklarının korunmasına yönelik bir yasal düzenleme planlanmakta mıdır?
13. İşçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme gibi haklardan yararlanabilmelerini engellemek amacıyla belirsiz süreli işlerde çalışan işçiler ile belirli süreli iş sözleşmesi imzalayan işverenlerin tespit edilmesi konusunda Bakanlığınızca hangi çalışmalar yapılmaktadır?