



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Rahmi Aşkın TÜRELİ
İzmir Milletvekili

Mesleki Eğitim Merkezleri (MESEM) Ustalık Telafi Programı kapsamında, mevzuat gereği eğitime başlama yaşı 14 olarak belirlenmiş olup üst yaş sınırı bulunmamaktadır. Bu durum, lise eğitimini tamamlamış yetişkinlerin de MESEM programlarına dahil edilerek yaygın şube ağına sahip zincir marketlerde (BİM, A101, ŞOK, Köfteci Yusuf vb.) istihdam edilmesine olanak sağlamaktadır.

Söz konusu program dahilinde; 9, 10 ve 11. sınıf öğrencilerine asgari ücretin en az yüzde 30'u, 12. sınıf öğrencilerine ise en az yüzde 50'si oranında ödeme yapılmaktadır. Bu ödeneklerin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır. Bununla birlikte kaynağın, gerçek bir mesleki eğitim amacı taşımayan ve halihazırda ilgili işletmede çalışan personel için kullanılması; hem İşsizlik Sigortası Fonu'nun kuruluş amacına aykırılık teşkil etmekte hem de kamu zararı riskini doğurmaktadır.

Bu bilgiler ışığında;

1. Türkiye genelinde faaliyet gösteren zincir marketlerde, MESEM ve Ustalık Telafi Programı kapsamında istihdam edilen toplam personel sayısı kaçtır?
2. MESEM ve Ustalık Telafi Programı kapsamında zincir marketlerde çalışan personelin yaş gruplarına göre dağılımı nasıldır?
3. Programın uygulamaya alındığı 2016 yılından bugüne, söz konusu zincir marketlere "devlet katkısı" adı altında İşsizlik Sigortası Fonu'ndan aktarılan toplam meblağ ne kadardır?
4. Kamuoyunda, zincir marketlerde MESEM programı kapsamında istihdam edilen personelin fiilen bir eğitim almadığına ve sistemin yalnızca "personel giderlerini kamu kaynaklarına devretmek" amacıyla suistimal edildiğine yönelik iddialara ilişkin Bakanlığınızca yürütülen herhangi bir inceleme veya denetim bulunmakta mıdır?

5. MESEM sistemini usulsüz kullandığı veya suistimal ettiği gerekçesiyle bugüne kadar hakkında idari veya adli işlem başlatılan zincir market şubesi ya da şirket tüzel kişiliği mevcut mudur?
6. Başlatılan idari veya adli işlemler varsa, bu işlemler hangi aşamada ve uygulanan yaptırımlar nelerdir?
7. İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklarının amacı dışında kullanılmasını engellemek ve sistemin ucuz işgücü aracı haline getirilmesinin önüne geçmek amacıyla bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?