

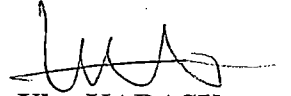


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : **01 Temmuz 2026**
Sayı : **19665**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

46317

Aşağıdaki sorularımın, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir URALOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.


Ulaş KARASU
Sivas Milletvekili

Kamu kaynaklarından sağlanan fahiş tutarlardaki geçiş garantileri ve bütçeye yüklediği büyük maliyetlerle sık sık gündeme gelen Yap-İşlet-Devret modeli projelerinden biri olan 1915 Çanakkale Köprüsü, bu kez haksız işçi kıyımları ile gündeme taşınmıştır.

Basına da yansıyan bilgilere göre, köprünün işletmesini yürüten yüklenici firmalardan İntertoll bünyesinde görev yapan 32 emekçi, çeşitli soyut ve haksız gerekçeler öne sürülerek işten çıkarılmıştır.

Milletimizin vergileriyle finanse edilen ve işletmeci şirketlerin kasasını milyonlarca liralık hazine ve geçiş garantileriyle dolduran bu devasa bütçeli projede, asıl yükü sırtlayan işçilerin güvencesiz bırakılması ve ekonomik kriz ortamında işsizliğe mahkûm edilmesi kabul edilemez bir çelişkidir. Kamu bütçesinden doğrudan fonlanan bu projelerde istihdamın korunması ve işçi haklarının gözetilmesi kamusal bir sorumluluktur.

Bu çerçevede;

1. 1915 Çanakkale Köprüsü işletmecisi İntertoll firması tarafından 32 işçinin işten çıkarıldığı iddiaları doğru mudur? Bakanlığınızın bu işten çıkarmalardan haberi var mıdır?
2. Söz konusu 32 emekçinin iş akitlerinin feshedilmesine gerekçe olarak gösterilen yasal ve somut nedenler nelerdir? İşten çıkarmalar öncesinde çalışanlara herhangi bir uyarı yapılmış veya savunma alınmış mıdır?
3. Kamu bütçesinden her yıl milyonlarca liralık geçiş garantisi ödemesi alan bir firmanın, hazine desteklerine karşın faturayı işçiye kesmesinin ve istihdam daraltmasının yasal ve sözleşmeden doğan bir yaptırımını var mıdır? Var ise içeriği nedir?
4. Bakanlığınız ile yüklenici/işletmeci firmalar arasında imzalanan sözleşmelerde, projede çalışan personelin istihdam güvencesine, özlük haklarına ve haksız işten çıkarmaların önlenmesine yönelik herhangi bir bağlayıcı hüküm yer almakta mıdır?
5. İşten çıkarılan emekçilerin ihbar, kıdem tazminatı ve diğer kazanılmış özlük haklarının eksiksiz ödendiğine dair Bakanlığınız tarafından bir inceleme veya denetim gerçekleştirilmiş midir ya da gerçekleştirilecek midir? Önergenin yanıtladığı tarihte gerçekleştirilmiş ise sonuçları nelerdir?
6. Halkın bütçesiyle fonlanan kamu-özel iş birliği (KÖİ) projelerinde yüklenici şirketlerin keyfi kararlarla işçi kıyımı yapmasının önüne geçilmesi için bakanlığınızın aldığı, alacağı önlemler nelerdir?