



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 19 Şubat 2026
Sayı: 17113

41351



Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. İçişleri Bakanı Sayın Mustafa Çiftçi tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.
12/02/2026

Saygılarımla,

Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Kamu kurumlarında liyakat ilkesinin korunması, gençlerin geleceğe güvenle bakabilmesi ve kamu yönetimine duyulan güvenin güçlenmesi açısından hayati öneme sahiptir. Ancak son yıllarda Türkiye genelinde olduğu gibi Uşak'ta da kamuda işe alımlarda kayırmacılık ve siyasi referansların etkili olduğu yönünde ciddi tartışmalar yaşanmaktadır. Bu durum, özellikle Uşaklı gençler arasında büyük bir umutsuzluk yaratmakta; emek, eğitim ve başarı yerine tanıdık ilişkilerinin belirleyici olduğu algısını güçlendirmektedir.

Nepotizm olarak tanımlanan akraba kayırmacılığı ve referansla işe alım uygulamaları, yalnızca bireysel bir adaletsizlik değil; aynı zamanda kamu hizmetinin niteliğini düşüren ve toplumun devlete olan güvenini zedeleyen bir sorundur. Donanımlı özgeçmiş ve deneyimi olmadan yalnızca "birilerini tanıyarak" belirli yöneticilik ve kadrolara getirilen çalışanların şehirlerimize ve ülkemize katkı sağlayamayacağı açıktır. Bu açıdan özellikle küçük şehirlerde referans usulü yapılan uygulamalarla yönetici kadrolarına ve kamu kurumlarında diğer kadrolara atanan kişilerin belirlenen iş tanımı açısından eğitimi ve tecrübesi olmaması, alana ve şehre katkı sağlayamayacak

olması büyük sorunlara neden olmaktadır. Uşak'ta yaşayan gençler, Bakanlıklara bağlı kamu kurumları başta olmak üzere belediye gibi yerel yönetimlerin istihdam politikalarında şeffaflık ve eşitlik beklemekte; işe alımların hangi kriterlerle yapıldığını bilmek istemektedir. 2002'den bu yana bu süreçlere güven her geçen gün azalmıştır.

Benzer şekilde, il düzeyinde kamu yönetimini temsil eden valilik ve ilçelerde kamu hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu olan kaymakamlıklar bünyesinde gerçekleştirilen görevlendirmeler, geçici personel alımları ve kamuya giriş süreçlerinin de liyakat, eşitlik ve şeffaflık ilkelerine uygun yürütülmesi büyük önem taşımaktadır. Bu kurumlarda oluşabilecek kayırmacılık iddiaları, yalnızca bir kurumla sınırlı kalmayıp kamu yönetiminin tamamına duyulan güveni zedeleyebilecek niteliktedir. Bu nedenle yerel kamu kurumlarında istihdam süreçlerinin açık, denetlenebilir ve objektif kriterlere dayalı olması gerektiği değerlendirilmektedir.

Kamu kurumlarında ve belediyelerde farklı dönemlerde yapılan işe alımlarda belirli köy veya çevrelerden yoğunlaşma olup olmadığı, siyasi veya kişisel referansların etkili olup olmadığı yönündeki kamuoyundaki iddiaların açıklığa kavuşturulması büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda,

- 1- 2010–2026 yılları arasında Uşak Belediyesi bünyesinde görev yapan personel sayısı yıllara göre kaçtır? Aynı dönemde Uşak'ın Ahmetler Köyü nüfusuna kayıtlı olup ya da bu köyde doğmuş olup belediye bünyesinde çalışan personel sayısı kaçtır? Bu personelin görev unvanlarına göre dağılımı nedir? Bu personelin eğitim durumu, sınav sonuçları, tecrübeleri ve yeterlilikleri nedir?
- 2- 2010–2026 yılları arasında Uşak'ın ilçe ve belde belediyeleri bünyesinde görev yapan personel sayısı yıllara göre kaçtır? Aynı dönemde Uşak'ın Ahmetler Köyü nüfusuna kayıtlı olup ya da bu köyde doğmuş olup bu belediyeler bünyesinde çalışan personel sayısı kaçtır? Bu personelin görev unvanlarına göre dağılımı nedir?
- 3- 2010–2026 yılları arasında Uşak Belediyesi'ne yapılan personel alımlarında hangi yöntemler uygulanmıştır? Kaçı sınavla, kaç sözleşmeli, kaç doğrudan atama yoluyla gerçekleşmiştir?
- 4- 2010–2026 yılları arasında, 28. Dönem Cumhuriyet Halk Partisi Uşak Milletvekili olarak görev yapan, öncesinde 6 yıldan fazla kamu hastanesinde, 13 yıl da özel sektörde sağlık alanında çalışmış olan Ali Karaoba'nın akrabası, yakını veya resmi olarak referans olduğu

herhangi bir kişinin Uşak Belediyesi bünyesinde işe yerleştirildiğine dair bir kayıt veya başvuru bulunmakta mıdır? Belediye çalışanları arasında Ali Karaoba ile aynı soyada sahip ya da 2. Dereceden herhangi bir akrabası bulunmakta mıdır?

- 5- Uşak Valiliği ve ilçe kaymakamlıkları bünyesinde 2010–2026 yılları arasında geçici personel, sözleşmeli personel veya hizmet alımı yoluyla istihdam edilen toplam kişi sayısı kaçtır?
- 6- 2010-2026 yılları arasında Uşak'ın Ahmetler Köyü nüfusuna kayıtlı olup ya da bu köyde doğmuş olup Uşak Valiliği, Uşak'ın ilçe kaymakamlıkları bünyesinde çalışan personel sayısı kaçtır? Bu personelin görev unvanlarına göre dağılımı nedir? Bu personelin eğitim durumu, sınav sonuçları, tecrübeleri ve yeterlilikleri nedir?
- 7- 2010-2026 yılları arasında Uşak Valiliği ve Uşak'ın ilçe kaymakamlıkları bünyesinde Ali Karaoba'nın herhangi bir akrabası ya da yakını kadro almış mıdır?
- 8- Yukarıda bahsi geçen; Valilik, belediyeler ve kaymakamlıklarda 2000-2026 yılları arasında Uşak Milletvekilliği görevini gerçekleştirmiş tüm kişilerin akrabaları, köylüleri, yakınları görev almış mıdır? Bu görevler nelerdir? Bu atamalar hangi sebeple yapılmıştır?