



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih : 26 Mart 2026

Sayı : 17940



42481

Gülizar BİÇER KARACA
CHP Denizli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasanın 98 inci ve İçtüzüğün 96 ve 99'uncu maddeleri uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Gülizar BİÇER KARACA
Denizli Milletvekili

Çalışma hayatında yer alan ancak bakım emeği veren çalışanların başta izin hakkı olmak üzere özlük hakları konusunda özgül sorunları bulunmakta; kapsayıcı sosyal politikalarda düzenlemeler gerekmektedir. Özel sektörde çalışan anneler için refakatçi izni hakkı konusunda yaşanan sorunlar sadece çalışma hayatında kadın açısından değil tek başına yaşayan ebeveynlerin çocukları açısından da kritik öneme sahiptir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında yükümlülüğü olan devletin sosyal devlet anlayışıyla sayıları giderek artan bekar annelerin kalıcı istihdama erişimlerinin sağlanması, çalışma hayatında var olan bekar annelerin yaşadığı sorunların çözümü önceliklendirilmeyi beklemektedir. Türkiye'de çalışma hayatında aile yaşamı ile iş yaşamı arasındaki dengenin güçlendirilmesi çalışma hayatında eşitlik için de elzemdir. Özellikle çocuk sahibi çalışanların başta kadınlar olmak üzere, çocuk, yaşlı ve engelli bakımını üstlenmek zorunda kalması, bakım hizmetlerinin ve bakım kurumlarının yokluğu/yetersizliği ve çalışma hayatındaki zorluklar nedeniyle desteklenmesi sosyal devlet anlayışının önemli bir gereğidir. Kamu ve özel sektörde bakımveren çalışanlar için yapılacak düzenlemeler ve geliştirilecek somut modeller, toplumsal yaşamda çalışma barışının sağlanmasına da önemli bir katkı olacaktır. Mevcut mevzuatta kamu görevlileri için düzenlenen refakatçi izni uygulaması kapsamında, bakıma muhtaç yakınların tedavi sürecinde kamu çalışanlarının izin kullanabilmesi mümkün olabilmektedir. Ancak özel sektörde çalışan anneler ve babalar için benzer bir düzenleme bulunmaması, özellikle çocuğu hastalanan veya tedavi sürecinde olan çalışanların ciddi mağduriyetler yaşamalarına neden olabilmektedir. Bu durum kamu ve özel sektör çalışanları arasında sosyal haklar bakımından da önemli farklılıklar yaratmaktadır. Eğitim, sağlık hakkı başta olmak üzere haklara erişimin sağlanması bağlamında;

- 1- Bakanlığınızın çalışma hayatında yer alan bakımverenler ile ilgili bir veri politikası, ayrıştırmış veri seti mevcut mudur? Çalışma hayatında yer alan tek başına ebeveyn sayısı ve cinsiyete göre dağılımı ne şekildedir?
- 2- Kamu görevlileri için tanınan refakatçi izni hakkının özel sektörde çalışanlar için de düzenlenmesine yönelik Bakanlığınız tarafından yürütülen bir çalışma var mıdır?
- 3- Özel sektörde çalışan ebeveynlerin, özellikle annelerin, çocuklarının hastalık ve tedavi süreçlerinde refakat edebilmesini sağlayacak bir yasal düzenleme yapılması gündemde midir?

Tel : 0 (312) 420 27 67 – 68

Fax : 0 (312) 420 26 07

E- Posta : gulizar.bickerkaraca@tbmm.gov.tr

Adres : TBMM Halkla İlişkiler Binası Oda No: E 112 TBMM/ANKARA



42481

Gülizar BİÇER KARACA
CHP Denizli Milletvekili

- 4- Kamu ve özel sektör çalışanları arasında refakatçi izni bakımından oluşan hak farklılığının giderilmesi konusunda Bakanlığınızın bir değerlendirmesi bulunmakta mıdır?
- 5- Özel sektörde çalışan ebeveynlerin çocuklarının sağlık süreçlerinde yaşadıkları izin sorunlarına ilişkin Bakanlığınıza ulaşan şikâyet veya başvuru sayısı nedir?
- 6- Çalışma hayatında kamu ve özel sektör çalışanlarına yönelik yeni izin modelleri veya destek mekanizmaları planlanmakta mıdır?

Tel : 0 (312) 420 27 67 – 68
Fax : 0 (312) 420 26 07
E- Posta : gulizar.bicerkaraca@tbmm.gov.tr
Adres : TBMM Halkla İlişkiler Binası Oda No: E 112 TBMM/ANKARA