

**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

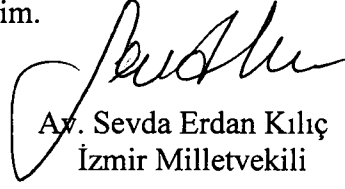
Tarih: 13 Aralık 2025

Sayı: 15552

38014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Mehmet Fatih Kacır tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Ay. Sevdâ Erdan Kılıç
İzmir Milletvekili

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına bağlı Zafer Kalkınma Ajansı tarafından 22.09.2025 – 07.10.2025 tarihleri arasında uzman personel alım ilanına çıkılmış; 6–7 Kasım 2025 tarihlerinde mülakatlar gerçekleştirilmiş ve sonuçlar 08.12.2025 tarihinde ilan edilmiştir.

Tarafıma iletilen bilgi ve belgelerden;

- Mülakata katılamayacağını beyan eden adaylar yerine yedek listedeki bazı adayların mülakata dahil edildiği,
- Yedek listeden çağrılan adaylardan ikisinin, puan sıralamasında kendilerinin üzerinde bulunan çok sayıda adaya rağmen mülakat sonucunda asil olarak yerleştirildiği,
- İlan edilen kontenjan ve bölüm dağılımlarının sonuç listesinde değiştirildiği,
- Mülakat puanlarının ve değerlendirme kriterlerinin kamuoyuyla paylaşılmadığı,
- Sürecin şeffaflık ve liyakat ilkeleri bakımından ciddi soru işaretleri doğurduğu iddia edilmektedir.

Kamu kaynaklarıyla faaliyet gösteren kalkınma ajanslarında yapılan personel alımlarında objektiflik, denetlenebilirlik ve eşitlik ilkelerinin titizlikle uygulanması zorunludur. Bu bağlamda;

1. Zafer Kalkınma Ajansı'nın 2025 yılı personel alım sürecinde başvuru yapan toplam aday sayısı kaçtır? Bu adaylardan kaç mülakata çağrılmıştır?
2. Mülakata katılamayacağını beyan eden kaç aday olmuştur bu adayların yerine yedek listeden kaç kişi mülakata davet edilmiştir? Bu davetin hangi objektif kriterlere göre yapıldığı tarafınızdan denetlenmiş midir?
3. Yedek listeden mülakata çağrılan adaylardan kaç asil olarak yerleştirilmiştir? Bu adayların yazılı sınav ve ön değerlendirme puanları ile mülakat puanları kaçtır?
4. Puan sıralamasında daha üstte yer alan adayların elenmesine karşın, yedekten çağrılan bazı adayların başarılı sayılmasının gerekçesi nedir?
5. İlan metninde belirtilen bölüm ve kontenjan dağılımları ile sonuç listesinde ortaya çıkan dağılım arasındaki farklılığın hukuki dayanağı nedir?
6. İlan edilen kontenjanlara rağmen bazı bölümlerden eksik, bazı bölümlerden fazla personel alınmasının gerekçesi nedir? Bu değişiklikler mülakat sürecinden sonra mı yapılmıştır?
7. Mülakat komisyonu kimlerden oluşmaktadır? Komisyon üyelerinin adaylarla akrabalık, hısımlık veya önceki çalışma ilişkisi olup olmadığı denetlenmiş midir?
8. Zafer Kalkınma Ajansı personel alımlarında mülakat puanları ve değerlendirme tutanaklarının kamuoyuna açıklanmamasının gerekçesi nedir?
9. Bu alım sürecine ilişkin Bakanlığınıza yapılmış itiraz, şikâyet veya inceleme başvurusu bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa sonucu nedir?
10. Kalkınma ajanslarında gerçekleştirilen personel alımlarının şeffaflık ve liyakat ilkelerine uygunluğunu sağlamak amacıyla Bakanlığınızca yeni bir düzenleme veya denetim yapılması planlanmakta mıdır?