



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610-597
Konu : Soru Önergesi (7/34708)

17.09.2026
7/34708 GK23

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.10.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1717714 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Hakkari Milletvekili Sayın Öznur BARTİN tarafından yöneltilen 7/34708 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla Strateji dokümanında ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi Temel Politika Alanı’ altında politika ve tedbirlere yer verilmiştir.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Ülkemizde istihdam ve mesleki eğitim konularında çok taraflı sosyal diyalog mekanizmalarının önemli bir örneğini oluşturan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları, İŞKUR tarafından tüm ülke genelinde yapılan işgücü piyasası analizleri sonuçlarını da dikkate alarak işgücü yetiştirme faaliyetlerine ilişkin planları onaylamaktadır. Bu kapsamda Hakkâri ilinde de yapılan işgücü piyasası analizleri çerçevesinde ilin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmektedir. İŞKUR ile İş Pozitif Programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi, İşgücü Uyum Programları, İş Kulüpleri Projesi, İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetleri ve Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı hayata geçirilmiştir.

Öte yandan, gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır. Ayrıca, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır.

Diğer taraftan, kayıt dışı istihdamla mücadele için ilgili mevzuatına göre intikal eden ihbar-şikâyetler üzerine yapılan denetimler haricinde, yıllık çalışma plan ve programı ile belirlenen sektörlerde faaliyet gösteren ve veri analizi çalışmaları sonucunda riskli olduğu değerlendirilen işyerlerinde asgari işçilik incelemeleri yapılmakta, yine yıllık çalışma plan ve programı ile belirlenen ve kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu değerlendirilen sektörlerde rehberlik ve bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞİKHAN
Bakan