



**İskender BAYHAN**  
**İstanbul Milletvekili**  
**Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı**

### **TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **04.06.2026**

**İskender BAYHAN**  
**İstanbul Milletvekili**

**Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı**

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Sınavı açmaktadır. Yönetmelik gereği bu sınavlar, yazılı ve sözlü (mülakat) olarak yapılmaktadır.

Bu yönetmeliğin ve sınavın amacı, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, Kamu hizmetinin etkin, verimli ve tarafsız bir şekilde liyakat ilkesini güçlendirmek amacıyla düzenlenmektedir. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkelerinden uzaklaştırıldığına dair ciddi örnekler bulunmaktadır. Mevzuat gereği yazılı ve sözlü olarak iki aşamada yapılan bu sınavlarda, özellikle sözlü (mülakat) aşamasının nesnelikten ve somut delillerden uzak bir şekilde kullanıldığı yönünde kamuoyunda yaygın kanaat oluşmuştur.

İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa'da yapılan sözlü sınavın objektif ve şeffaf olması şöyle dursun 2021 yılında yaptığı sınavda 16 vekil müdürü "asil" olarak atamıştı. Bu yıl da komisyon "geleneği" bozmadı. Ve 2026 yılında da Vekil Müdür olarak görev yapan 13 kişiyi sözlü sınav marifetiyle asil olarak atadı. Yazılı sınavda 84,84 alanın mülakatta 65 değerlendirme dışı bırakıldığı, yazılı sınavda 76,76 alan adaya mülakatta 95 puan verilerek atandığı, yazılı sınavda 78,78 alan adaya mülakatta 89 verilerek atandığı hatta yedek listenin bile ince bir puanlamaya tabi tutularak çalışıldığı açıkça kendini ele vermektedir. Bu çerçevede, kamuoyunda oluşan soru işaretlerinin giderilmesi ve sözlü sınav uygulamalarının şeffaflığının ortaya konulması amacıyla aşağıdaki soruların cevaplandırılması önem arz etmektedir.

**Bu bağlamda;**

- 1- İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Üniversitesinde yapılan sözlü sınavda vekil müdürlük yapanların dışında herhangi bir aday atanmış mıdır?
- 2- Mülakat konularına ilişkin sorulacak soruların daha önce hangi puanlamaya tabi tutulacağı ilan edilmiş midir?
- 3- Mülakat sırasında her adaya eşit sayıda mı soru sorulmuştur?
- 4- Sorulan soruların zorluk/ağırlık oranları eşit midir?
- 5- İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Üniversitesi'ne dışardan atamalar yapılmış mıdır? Yapıldıysa hangi kadrolara ne sayıda yapılmıştır?