



44099

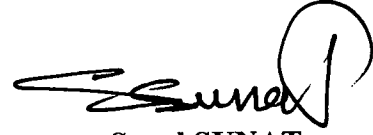
Şenol SUNAT

Manisa Milletvekili

Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasası'nın 98'inci maddesi ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi gereğince **Millî Eğitim Bakanı Sn. Yusuf TEKİN** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 28.04.2026



Şenol SUNAT

Manisa Milletvekili

İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı İLKSAN 1943 yılında kurulan ilkokul öğretmenlerinin sosyal güvenlik ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlayan, üyelerinden topladığı aidatlarla işleyen bir sosyal güvenlik kurumudur.

İLKSAN, sınıf öğretmenleri ve eğitim müfettişleri için zorunlu olan sandık, emeklilik yardımı, borç, vefat, afet ve çeşitli sosyal yardımlar sunar.

Anayasa Mahkemesi 2018 yılında aldığı bir kararla İLKSAN üyeliğinin zorunlu olmasının anayasaya aykırı olmadığına hükmetmiştir. Fakat üyelerin İLKSAN'dan ayrılabilmesi talepleri hala sürmektedir.

İLKSAN yönetim ve denetleme kurulu üyelerinin 6'sı Millî Eğitim Bakanlığı tarafından belirlenmektedir. İLKSAN yönetim kurulu üyeleri devlet memuru statüsünde olduğu için memuriyete ilişkin maaşlarını almaktadır. Bunun yanı sıra yönetim kurulu başkanı 7, diğer üyeleri 5 brüt asgari ücret almaktadır. Ayrıca yönetim ve denetim kurulu üyelerine İLKSAN genel kurulu kararı ile belirlenen aylık huzur hakkı ücreti yansıtılmaktadır. Yöneticilerin elde ettiği bu gelirler kamusal sorumlulukla uyumlu değildir.

İLKSAN üyelerinden %2 kesinti yapmaktadır. Öğretmenlerden terfi aylarında çift aidat kesilmektedir. Ancak emekli yardımı hesaplanırken bu çift aidatlar tek aidat olarak kabul edilmektedir. Bu durum yıllar içerisinde fazla ödenmiş aidatların yok sayılması anlamına gelmektedir.

İLKSAN'ın emekli aylığı ödemesinde kullandığı hesaplama yöntemi de tartışma konusudur. Ödenen toplam aidat ile orantılı olmayan bir emekli yardımı yapılmaktadır. Uzun yıllar üyelik yapanların kazanımları artmak yerine azalmaktadır. 10 yıllık üye ile 37 yıllık üye arasında emekli yardımları arasında makul ve anlamlı bir fark oluşmamaktadır.

Bu durumun ortaya çıkışında İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı Aidat ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'nin 8/2 ile 8/3 maddeleri yol açmaktadır. 8/2'ye göre emekli yardımı ödenen son aidatın 12 katı yerine 4 katı kullanılmaktadır. Bu durum her yıl için 8 aylık aidatın üyelerden alıkonulması anlamına gelmektedir. 8/3'e göre ise terfi dönemlerinde alınan çift aidatların emekli yardımında tek aidat olarak hesaplama dahil edilmesidir. Bu durum yine üyeler için hak kaybına yol açmaktadır. Dolayısıyla bu yönetmeliğin ivedilikle gözden geçirilmesi gerekmektedir.

Buna göre;

1. İLK SAN yönetim kurulu üyelerinin halihazırda devlet memuru maaşı almalarına rağmen, ek olarak 5 ile 7 brüt asgari ücret tutarında ödeme almaları "kamu yararı" ilkesiyle ne kadar bağdaşmaktadır? Bu uygulama hangi hukuki ve idari gerekçeye dayanmaktadır?
2. İLK SAN'dan ayrılmak isteyen üyeler için açık, adil ve uygulanabilir bir çıkış mekanizması neden bulunmamaktadır?
3. Yönetim ve denetim kurulu üyelerine ödenen yüksek tutarlı ücretler ve huzur hakkı ödemeleri hangi objektif performans, sorumluluk ve denetim kriterlerine göre belirlenmektedir?
4. Terfi aylarında üyelerden "çift aidat" kesilmesine rağmen, emeklilik yardımı hesaplanırken bu ödemelerin "tek aidat" sayılmasının hukuki ve mali dayanağı nedir? Burada oluşan hak kayıpları nasıl telafi edilecektir?
5. Aidat ve Sosyal Yardımlar Yönetmeliği'nin 8/2 maddesinde emekli yardımının 12 kat yerine 4 kat üzerinden hesaplanması neden tercih edilmiştir?
6. 10 yıllık bir üye ile 37 yıllık bir üyenin aldığı emekli yardımı arasında "makul ve anlamlı" bir farkın oluşmamasının nedenleri nelerdir?
7. Yönetim ve denetim kurulu üyelerinin önemli bir kısmının Bakanlık tarafından belirlenmesi, kurumsal özerklikle ne kadar uyumludur?
8. İLK SAN'ın emekli yardım sistemi prim-fayda dengesi açısından sürdürülebilir midir?
9. İLK SAN'ın mali tabloları ve yatırım kararları bağımsız denetime ne ölçüde açıktır?
10. İLK SAN kurumsal web sitesi incelendiğinde faaliyet raporlarının sadece üyelere açık olduğu kamusal incelemeye kapalı olduğu görülmektedir. Benzer bir işleve sahip OYAK ise web sitesinde böyle bir kamusal erişime sahiptir. İLK SAN'ın bu tutumunun hukuki, idari ve mali gerekçesi nedir?
11. İlgili yönetmelik maddelerinin değiştirilmesi için Bakanlığınız somut bir adım atacak mıdır?