



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/42968 6K/43

Sayı : Z-81625851-610- 211
Konu : Soru Önergesi (7/42968)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1841955 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Mersin Milletvekili Sayın Perihan KOCA tarafından yöneltilen 7/42968 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4857 sayılı İş Kanunun 17 nci maddesi uyarınca belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinden önce durumun bildirilmesi gerekir. Bildirim şartına uymayan taraf ihbar tazminatı ödemek zorundadır; işveren bu ücreti peşin ödeyerek de fesih yapabilir. Bu durum iş güvencesi hükümlerinin uygulanmasını engellemez. İş güvencesi kapsamı dışındaki işçilerin sözleşmesi fesih hakkı kötüye kullanılarak feshedilirse, bildirim süresinin üç katı tutarında kötü niyet tazminatı ödenir. Tazminat hesaplarında ücrete ek olarak sağlanan tüm menfaatler dikkate alınır. Kanunun 18 inci maddesine göre otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde, en az altı aylık kıdemi olan işçinin sözleşmesini fesheden işveren geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır. 19 uncu madde gereğince fesih bildirimi yazılı yapılmalı ve sebebi açıkça belirtilmelidir; savunması alınmadan işçinin davranışı veya verimi nedeniyle fesih yapılamaz. 25'inci maddenin derhal fesih hakkı saklıdır. 21 inci madde uyarınca feshin geçersizliğine karar verilirse, işveren işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. Başlatmazsa işçiye dört ila sekiz aylık ücreti tutarında tazminat öder. Kanunun 24 ve 25 inci maddelerinde ise tarafların haklı nedenle derhal fesih hakları düzenlenmiştir.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek-1 inci maddesi gereği; işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları Ücret Garanti Fonundan ödenmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından kayıt dışı istihdamı önleme, sosyal sigorta suistimalleri ile mücadele etme, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütme, SGK ile sözleşme yapmış gerçek ve tüzel kişiler hakkında inceleme ve soruşturma yapma faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda yapılan denetimler sonucunda hazırlanan raporlar, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve mer'i mevzuat uyarınca gerekli iş ve işlemlerin yapılması için ilgili birimlere gönderilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan