



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-173
Konu : Soru Önergesi (7/38882)

31.07.2026
7/38882 GK 86

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1780598 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Amasya Milletvekili Sayın Reşat KARAGÖZ tarafından yöneltilen 7/38882 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturularak, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmekte, değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması işverenin yükümlülüğündedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yürütülen iş kazası incelemelerinde olayın iş kazası olup olmadığı, kaza olayının meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti, sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi işlemlerine esas olmak üzere SGK tarafından tanzim edilen inceleme raporları, gerekli iş ve işlemlerin tesis edilmesi için SGK'nın ilgili birimlerine intikal ettirilmektedir.

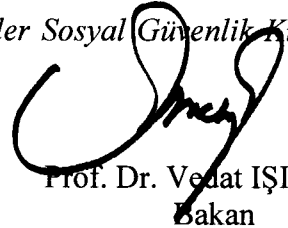
Öte yandan, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ‘İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasından sağlanan haklar’ başlıklı 16 ncı maddesi ile; iş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine, ölüm geliri bağlanacağı hüküm altına alınmıştır. 17 nci maddesinde de ‘Ödenek ve gelirlere esas tutulacak günlük kazanç’, 20 nci maddesinde ‘Hak sahiplerine gelir bağlanması, evlenme ve cenaze ödenekleri’ hüküm altına alınmıştır.

Yine, 5510 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin (e) bendi ile de iş kazası ve meslek hastalığı sonucu hayatını kaybeden sigortalı için cenaze ödeneği verileceği hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde de ölüm sigortasından sağlanan haklar; ölüm aylığı bağlanması, ölüm toptan ödemesi yapılması, aylık almakta olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi ve cenaze ödeneği verilmesi olarak belirtilmiştir. Bununla beraber yine aynı madde ile ölüm aylığı bağlanabilmesi için gerekli şartlar belirlenmiştir.

Bununla birlikte, önergede yer alan iş kazalarına ilişkin veriler Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) internet adresinde (www.sgk.gov.tr) yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim. -


Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan