

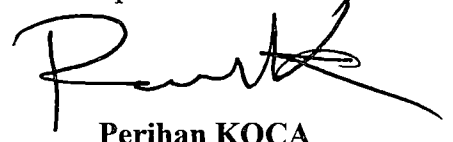


Sayı : 19078
Tarih : 22.07.2026

47053

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Milli Eğitim Bakanı Yusuf TEKİN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.22.07.2026


Perihan KOCA
Mersin Milletvekili

2025-2026 eğitim-öğretim yılının sona ermesiyle birlikte çok sayıda vakıf üniversitesinde öğretim elemanlarının işten çıkarıldığı kamuoyuna yansımıştır. Özel Sektör Öğretmenleri Sendikası tarafından yapılan açıklamada İstanbul'da faaliyet gösteren çeşitli vakıf üniversitelerinde 100'ü aşkın öğretim görevlisinin "sözleşme süresinin dolduğu" veya "norm fazlası" gerekçeleriyle işten çıkarıldığı ifade edilmiştir.

Özel Sektör Öğretmenleri Sendikası Vakıf Üniversiteleri Birimi temsilcilerinin açıklamalarına göre bazı üniversitelerde işten çıkarılan akademisyen sayısı 60'ın üzerindedir. Çok sayıda öğretim görevlisinin "sözleşme süresinin sona ermesi" gerekçesiyle işten çıkarılması 4857 sayılı İş Kanunu'na aykırıdır.

Belirli süreli iş sözleşmelerinin, objektif ve zorunlu bir neden bulunmaksızın zincirleme biçimde yenilenmesi ve ardından sözleşme süresinin sona erdiği gerekçesiyle iş akdinin feshedilmesi, toplu halde işten çıkarılması (veya sözleşmelerinin topluca yenilenmemesi), somut bir haklı, geçerli gerekçeye dayanmadığı sürece hukuka aykırıdır.

Üstelik öğrencilerden tahsil edilen yüksek öğrenim ücretleriyle gelirlerini sürekli artırmayı hedefleyen vakıf üniversitelerinin, öncelikli hedefler arasında daha fazla kâr etmek olduğu yapmış oldukları akademik kısımla açığa çıkmıştır.

Bu kâr odaklı yaklaşım, yalnızca eğitim emekçilerinin çalışma haklarını değil, eğitimin niteliğini, akademik özgürlüğü ve üniversitelerin bilimsel üretim kapasitesini hedeflendiği bilinmektedir.

Bu uygulamalar aynı zamanda yükseköğretimin kamusal niteliğini aşındırarak öğrencilerin eğitim hakkına sahip bireyler yerine müşteri olarak görüldüğü piyasa odaklı bir anlayışı güçlendirmektedir.

Bu bağlamda;

1- İş akdi sona erdirilen akademisyenlerin siyasi görüşleri, sendikal faaliyetleri, akademik çalışmaları veya düşünce ve ifade özgürlükleri kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlerinden dolayı Bakanlığınıza veya Yükseköğretim Kuruluna ulaşan herhangi bir başvuru ya da şikâyet bulunmakta mıdır?

2-Vakıf üniversitelerde "Sözleşme süresinin dolması" ve "norm fazlası" gerekçeleriyle yapılan işten çıkarmaların mevzuata uygunluğu bakanlığınız tarafından denetlenmekte midir?

3-Bakanlığınıza veya ilgili kamu kurumlarına vakıf üniversitelerinde toplu işten çıkarmalara ilişkin yapmış olduğu herhangi bir denetim var mıdır? Akademik personel istihdamı, iş güvencesi ve çalışma koşullarına düzeltilmesine ilişkin Bakanlığınızın bir çalışması bulunmakta mıdır?

4-Vakıf üniversitelerinde öğretim elemanlarının her yıl sözleşme yenileme baskısıyla karşı karşıya kalmasının akademik özgürlüğü ve bilimsel üretimi olumsuz etkilediğine ilişkin Bakanlığınızın herhangi bir değerlendirmesi veya çalışması bulunmakta mıdır?

5-Yükseköğretim kurumlarında eğitim kalitesinin korunması amacıyla, akademik kadroların keyfi biçimde azaltılmasının önüne geçilmesine yönelik Bakanlığınız ile Yükseköğretim Kurulu arasında yürütülen herhangi bir çalışma bulunmakta mıdır?

6-Öğrencilerden yüksek öğrenim ücretleri tahsil eden vakıf üniversitelerinde, aynı dönemde akademik personelin toplu biçimde işten çıkarılmasının eğitim kalitesine etkisine ilişkin Bakanlığınızın herhangi bir incelemesi veya denetimi olmuş mudur?