



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 19181

Tarih : 28.07.2026

47264

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir URALOĞLU** tarafından Anayasa'nın 98'nci ve İçtüzüğü'nün 99'ncü maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim.

Ayten KORDU
Tunceli Milletvekili

Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT), ülkemizin köklü ve stratejik kamu kurumlarından biri olup, sunduğu hizmetlerin niteliği gereği "kamu hizmeti" anlayışıyla yürütülmesi zorunludur. Ancak son dönemde kurumda gündeme getirilen düzenlemeler, idari uygulamalar ve çalışma modelleri; çalışanlar arasında derin eşitsizliklere yol açmış, kamu hizmeti niteliğini zedelemiştir. 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) kapsamındaki personelin özlük hakları ve mezuniyet kadro uyumsuzlukları çözüme kavuşturulmayı beklerken; İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personelin iş güvencesini zayıflatan yönetmelik hükümleri, yoğun performans baskısı ve disiplin süreçlerindeki keyfi uygulamalar çalışanlarda huzursuzluk yaratmıştır. Özellikle İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personelin iş güvencesini kökten sarsan yönetmelik hükümleri arasında yer alan 107. madde ile personelin sağlık veya göreve alınma şartlarını kaybetmesi durumunda sözleşmelerinin feshedilmesine kapı aralanmakta; 108. madde ile ise ekonomik hacim daralması gerekçesiyle kurum yönetimine tek taraflı sözleşme feshi yetkisi verilmektedir. Çalışanların kazanılmış haklarını ve iş güvencesini tehdit eden bu maddeler, sahada zaten ağır şartlar altında çalışan personelin kaygılarını artırmaktadır.

28.07.2026

Bununla birlikte, PTT bünyesinde hizmet veren yaklaşık binlerce taşeron işçi; düşük maaşlar, ödenmeyen fazla mesailer, güvencesiz çalışma koşulları, "parça başı ücret" sistemi ve insan onuruna aykırı uygulamalar nedeniyle birçok merkezde iş bırakma eylemleri düzenlemektedir. Dağıtıcı personelin yıpranma payı gibi temel haklardan mahrum bırakılması ve sendikal hakların baskı altında tutulması, çalışma barışını tamamen ortadan kaldırmıştır. Bu çerçevede, kurumun idari yapılanmasından, taşeron sisteminden ve dağıtım süreçlerindeki aksaklıklardan doğrudan sorumlu olan Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı'nın yanıtlaması istemiyle aşağıdaki sorular hazırlanmıştır.

Bu bağlamda;

1- 399 sayılı KHK'ye tabi personelin özlük haklarının korunması ve personelin mezuniyetlerine uygun kadrolara atanması hususunda Bakanlığınızca yürütülen somut bir çalışma veya planlama bulunmakta mıdır?

2- PTT'de İHS'li çalışanların iş güvencesini ortadan kaldıran yönetmeliğin *107. maddesi (sağlık/şartların kaybedilmesi nedeniyle fesih) ve 108. maddesi (ekonomik daralma gerekçesiyle sözleşmenin yenilenmemesi) kapsamında, kurum yönetimine keyfi fesih yetkisi veren bu hükümlerin kaldırılmasına veya çalışan lehine revize edilmesine yönelik bir çalışma yapılmakta mıdır?

3- İHS'li çalışanların iş güvencesini zayıflatan yönetmelik hükümlerinin kaldırılması, çalışanlar üzerindeki performans baskısının sonlandırılması ve disiplin süreçlerindeki keyfi uygulamaların önüne geçilmesi için hangi denetim mekanizmaları işletilmektedir?

4- PTT bünyesindeki dağıtıcı personelin yoğun fiziki ve ruhsal koşullar altında çalıştığı göz önüne alındığında, yıpranma hakkının tanınması yönünde yasal veya idari bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?

5- PTT genelindeki dağıtım merkezlerinde taşeron işçilerin düşük maaşlar, ödenmeyen fazla mesailer ve "parça başı ücret" uygulamalarına karşı başlattığı iş bırakma eylemlerine yol açan çalışma koşullarının düzeltilmesi için Bakanlığınız tarafından hangi acil tedbirler alınmıştır?

6- Taşeron sisteminin kamu hizmetlerinde yarattığı güvencesizliğe son verilerek, PTT'de yıllardır alın teri döken yaklaşık 5 bin taşeron emekçinin kadroya geçirilmesi yönünde bakanlık düzeyinde bir girişimde bulunulacak mıdır?

7- PTT çalışanlarının ve sendikaların (örneğin PTT-SEN) anayasal hakları olan sendikal faaliyetlerde bulunması ve hak arama eylemleri sırasında maruz kaldığı iddia edilen baskı, sürgün ve disiplin soruşturmalarına ilişkin Bakanlığınızca bir inceleme başlatılmış mıdır?