



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **331**
Konu : Soru Önergesi (7/38609)

14.08 2026
7138609 GK 85

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1778190 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Şanlıurfa Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından yöneltilen 7/38609 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız politika üretiminde il bazlı ayrışmadan ziyade ülke genelinde bütüncül bir yaklaşım benimsemekte olup geliştirilen politikalar tüm illerimizi kapsamaktadır. Bu doğrultuda, istihdama ilişkin en temel politika belgemiz Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)'dir. Stratejinin ‘Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi’ başlığı altında politika ve Eylem Planında tedbirlere yer verilmiştir. Bu kapsamda; NEET'lere ve gençlere, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılmasına, mezun olan genç işgücünün takip edilebilmesi için ortak veri tabanının oluşturulmasına, kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin yürütülmesine, gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik araştırma yapılmasına, üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak amacıyla bilimsel ve sosyal konulara yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Aktif işgücü hizmetleri kapsamında Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşgücü Uyum Programları (İUP) hayata geçirilmiştir. Gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan kadın istihdamını desteklemek amacıyla hayata geçirilen Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında işverenlere, işe alacakları işsizlerin mesleki bilgi ve becerisini iş yerinde gözlemleyebilme, eğitim verme ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunulmaktadır. Proje kapsamında her kadın işçi için prim, vergi ve ücret desteği sağlanmakta; 0–66 ay aralığında çocuğu bulunan kadın çalışanlara 6 aya kadar çocuk bakım desteği verilmektedir. Diğer yandan iş ve aile uyumunun sağlanabilmesi için kadınların çalışma hayatından uzaklaşmadan çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla yarım çalışma ödeneği ödenmektedir.

Sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden il veya sektör ayrımı olmaksızın Türkiye genelindeki şartları sağlayan tüm özel sektör işverenleri, yine şartları sağlayan tüm sigortalılardan dolayı yararlanabilmektedir. Bu teşvik uygulamalarından biri olan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10. maddesinde düzenlenen sigorta primi teşviki; kadınların, gençlerin ve meslek belgesine sahip olanların istihdamının artırılmasını amaçlamaktadır.

Ayrıca Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) kayıtlı iş arayanlar ile aktif işgücü programlarından yararlanan kişilere ilişkin veriler İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarından; ülkemiz genç işsizlik oranına ilişkin verilere ise Türkiye İstatistik Kurumunun web sayfasından ulaşılabilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan