



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 228
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

7/45362 SK 171

23.07.2026

7/45681 SK 176

7/45978 SK 180

7/45982 - 45983

SK 180

- İlgi :a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız.
b) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
c) 29.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1885357 sayılı yazınız.
ç) 01.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1887476 sayılı yazınız.

7/46099 - 46100
SK 181

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Bartın Milletvekili Aysu BANKOĞLU'nun 7/45362, Şırnak Milletvekili Nevroz UYSAL ASLAN'ın 7/45681, Ankara Milletvekili Aylin YAMAN'ın 7/45978, İstanbul Milletvekili Doğan BEKİN'in 7/45982, İstanbul Milletvekili Özgül SAKİ'nin 7/45983, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/46099 ve 7/46100, İstanbul Milletvekili İskender BAYHAN'ın 7/46104, Gaziantep Milletvekili Sevdâ KARACA'nın 7/46105, İstanbul Milletvekili Celal FIRAT'ın 7/46107, Bolu Milletvekili Türker ATEŞ'in 7/46108 ile Balıkesir Milletvekili Turhan ÇÖMEZ'in 7/46111 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (32 Sayfa)

7/46104 - 46105
SK 181

7/46107 - 46108
SK 181

7/46111 SK 181



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/46107
64 181
100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ CELAL FIRAT'IN 7/46107 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin süreçler; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, sosyal güvenlik mevzuatı ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca özel öğretim kurumlarında görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler; mali, sosyal ve özlük hakları bakımından ilgili mevzuat hükümlerine tabidir. Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesi kapsamında kurucu veya kurucu temsilcisi ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre en az bir yıl süreli olmak üzere düzenlenmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücretleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir. Özel okullarda görev yapan öğretmenlerin asgari ücret düzeyinde maaş almaları durumu alınabilecek taban aylığı ifade etmekte olup öğretmenin tecrübesi, mesleki yeterliği ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek ücret alabilmesi mümkündür. Özel kurumlarda çalışan yönetici ve öğretmenlerin ücretleri devlet okullarındaki yönetici ve öğretmenlerden fazla olabildiği gibi daha düşük ücretle çalışan yönetici ve öğretmenler de bulunabilmektedir. Bakanlığımız kayıtlarında yapılan incelemede özel okullarda görev yapan öğretmenlerin büyük çoğunluğunun asgari ücretin üzerinde maaş aldığı bilgisine ulaşılmıştır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin iş sözleşmesinin kurulması, uygulanması, yenilenmesi veya sona ermesine ilişkin hususlar iş hukuku hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. İş sözleşmesi, öğretmen tarafından feshedilebileceği gibi işveren konumundaki kurum tarafından da 4857 sayılı İş Kanunu'nda öngörülen geçerli veya haklı fesih şartlarının oluşması hâlinde sona erdirilebilmektedir. İş sözleşmesi haklı veya geçerli fesih sebepleri bulunmaksızın sona erdirilen eğitim personelinin, ilgili mevzuat kapsamında yargı mercilerine başvurarak haklarını arama imkânı bulunmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin taban ücret, çalışma koşulları, iş güvencesi ve özlük haklarına ilişkin talepleri; özel öğretim mevzuatı, iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, kurumların mali sürdürülebilirliği, personel rejimi ve ilgili kurumların görev alanlarıyla birlikte değerlendirilmesi gereken hususlardır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında çalışan öğretmenler için daha önce uygulanmış olan taban maaş düzenlemesinin yeniden yürürlüğe konulmasına ilişkin talepler Bakanlığımızca değerlendirilmektedir.

Özel öğretim kurumlarının personele ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmediği, ücret ödemelerinde veya sosyal güvenlik süreçlerinde mevzuata aykırı uygulamalar bulunduğu yönündeki somut ihbar ve şikâyetler üzerine gerekli inceleme-soruşturma süreçleri yürütülmekte; mevzuata aykırı hususların tespiti hâlinde 5580 sayılı Kanun kapsamında idari yaptırımlar uygulanabilmektedir. Ayrıca personelin özlük haklarına ilişkin tespit edilen mevzuata aykırılıklar, ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirilmek üzere Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri veya Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüklerine de iletilmektedir.

Bakanlığımıza bağlı özel okul ve kurumların denetimleri; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 320 ve 327'nci maddeleri gereğince, Bakanlık veya valilik olurlarına dayalı olarak hazırlanan çalışma programları doğrultusunda



Teftiş Kurulu Başkanlığı ile eğitim müfettişleri başkanlıklarınca yapılmaktadır. Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumların veya bu kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği ya da kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar, şikâyet, bilgi veya belge bulunması hâlinde, Bakanlık veya valilik makamından alınacak olura istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmaktadır.

Soru önergesinde bahse konu edilen açlık grevi, kolluk kuvvetlerinin müdahalesi ve gözaltı uygulamalarına ilişkin hususlar; toplantı ve gösteri yürüyüşlerine ilişkin mevzuat, kamu düzeni ve güvenliği ile adli ve idari süreçler kapsamında ilgili mülki idare amirlikleri, genel kolluk birimleri ve yetkili merciler tarafından değerlendirilmektedir. Bakanlığımızın kolluk kuvvetlerinin toplantı ve gösteri yürüyüşlerine yönelik müdahalelerine ilişkin doğrudan bir görev, yetki veya sorumluluğu bulunmamaktadır. Bakanlığımız görev alanı bakımından ise özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin çalışma koşulları, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin hususlar ilgili mevzuat çerçevesinde izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Öğretmen atama süreçleri; yürürlükteki mevzuat, ilan edilen kılavuzlar, kadro imkânları, alan bazlı ihtiyaçlar, başvuru ve değerlendirme usulleri ile ilgili yargı kararları dikkate alınarak yürütülmektedir. Öğretmen adaylarına ilişkin başvuru, değerlendirme ve yerleştirme işlemleri ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde tesis edilmekte; bireysel işlem veya değerlendirmelere karşı adayların ilgili mevzuat kapsamında başvuru, itiraz ve yargı yollarını kullanma imkânı bulunmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarındaki öğretmen ihtiyacı; MEBBİS kayıtları, norm kadro durumu, fiilî doluluk oranları, alan bazlı ihtiyaçlar, öğrenci sayısı, ders yükü, atama izinleri ve eğitim öğretim hizmetinin sürekliliği dikkate alınarak takip edilmektedir. Öğretmen ihtiyacına ilişkin veriler; atama, yer değiştirme, emeklilik, istifa, aylıksız izin, rapor, öğrenci sayısı ve ders yükü gibi değişkenlere bağlı olarak yıl içinde güncellenen dinamik verilerdir.

Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında öğretmen ihtiyacına ilişkin planlamalar; norm kadro durumu, fiilî doluluk oranları, alan bazlı ihtiyaçlar, öğrenci sayısı, ders yükü, eğitim öğretim hizmetinin sürekliliği ve kullanım izni verilen öğretmen kadroları birlikte değerlendirilerek yürütülmektedir. Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, kullanım izni verilen öğretmen kadroları çerçevesinde karşılanabilmektedir. Atama izni verilen öğretmen kadro ve pozisyonlarının dağılımı yapılırken; öncelikle öğretmen istihdamında güçlük çekilen yerler ile kalkınmada birinci öncelikli yöreler dikkate alınmakta, alan bazlı kontenjanlar ise ülke genelinde alanlar itibarıyla öğretmen ihtiyacının toplam ihtiyaç içindeki oranı ve Bakanlığımızca uygulanan eğitim politikaları doğrultusunda belirlenmektedir. Bu kapsamda öğretmen atama ve insan kaynağı planlaması, MEBBİS kayıtları, norm kadro verileri, alan bazlı ihtiyaç analizleri, kullanım izni verilen kadrolar ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Öğretmenlik mesleğinin saygınlığının korunması, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve eğitim hizmetinin niteliğinin artırılması Bakanlığımızın temel öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin haklarının korunmasına yönelik denetim ve rehberlik faaliyetleri yürürlükte bulunan mevzuat çerçevesinde sürdürülmekte; öğretmenlerin mesleki haklarının korunması ve çalışma koşullarının geliştirilmesine yönelik ihtiyaçlar ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sektör paydaşlarının görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.