



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-175
Konu : Soru Önergesi (7/42972)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/42972 GK 43

İlgi : 21.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1841955 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Uşak Milletvekili Sayın Op. Dr. Ali KARAOBA tarafından yöneltilen 7/42972 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız aktif işgücü programları vasıtasıyla işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak suretiyle işverenlerin nitelikli işgücüne erişimini desteklemektedir. Bu sayede işveren açısından önemli maliyet unsurları arasında sayılan; işgücü temini ve yetiştirilmesi, zaman ve emek ile ücret ve primler gibi maliyetlere katlanmadan ihtiyaç duyduğu işgücünü temin edebilmektedir. Mesleki eğitim kursları (MEK) ve işbaşı eğitim programları (İEP) başta olmak üzere hedef grup ve sektör odaklı farklılaştırılmış uygulamalarla da işgücü piyasasının arz ve talep yönü sübvansede edilmektedir.

Gelişen teknoloji ve üretim süreçleri dışında kalan çoğunlukla el emeğinin yoğun şekilde kullanılarak üretim yapılan, üretildiği yörenin kültür mirasları arasında yer alan ve günümüzde yeteri kadar usta bulunamadığı için gelecek kuşaklara aktarılmasında sorun yaşanan mesleklerde aktif işgücü programları kapsamında mesleki eğitim kursu, işbaşı eğitim programı ve girişimcilik eğitim programları düzenlenmiştir.

Diğer yandan geleneksel mesleklerin ve ustaların tespit edilebilmesi için Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri sektör, meslek ve hedef kitle çerçevesinde ilgili meslek birlik ve odaları, üniversiteler, bu alanda çalışma yapmış kişi ve kurumlar ve diğer kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapabilmektedir. Her il veya ilçeye özgü mesleklerin ve ustaların tespit edilmesiyle birlikte bu mesleklerin işgücü piyasasında tekrar etkin olması ve var olması için çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda 15.08.2016 tarihli ‘Ustalardan Çıraklara Geleneksel Meslek Mirasımız Programının Uygulanmasına İlişkin Genelge’ ile ustaların aradığı işgücünün temin edilmesine katkı sağlanmıştır. İşverenlerin hâlihazırda çalışanı olan ancak yeterli niteliğe sahip olmayan çalışanlarının eğitilmesi ve belge sahibi olması için düzenlenen ‘Çalışanların Mesleki Eğitimi’ kursları aracılığıyla, işverenlerin herhangi bir maliyete katlanmasına gerek kalmadan çalışanlarının daha nitelikli hale gelmesi ve belge sahibi olması sağlanmaktadır.

Öte yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Bununla birlikte, sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır. Sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden il veya sektör ayrımı olmaksızın Türkiye genelindeki şartları sağlayan, sigortalı çalıştıran tüm özel sektör işverenleri ile kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan sigortalılar yararlanabilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan