



HALKIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı : 17382
Tarih : 09.04.2026

43565

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir URALOĞLU** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kezban KONUKÇU

İstanbul Milletvekili

Türkiye’de son yıllarda hukuk devleti ilkesi ağır bir tahribata uğratılırken, yargı kararları iktidar ve ona bağlı bürokrasi tarafından bağlayıcı bir hüküm olmaktan çıkarılmaya başlanmıştır. Öyle ki; çoğu kamu idarelerinin yargı kararlarını genel bir siyasi çerçeve doğrultusunda işlevsiz hale dönüştürmeye çalıştığı ve Anayasa’yı askıya almayı bir yönetim pratiği haline getirdiği görülmektedir. Bu hukuk tanımazlık furyasından en ağır darbeyi alan kesimlerin başında ise emekçiler gelmektedir.

Kamusal hizmet üretiminin, emekçilerin haklarını gözeten bir anlayışla değil; keyfiyetle, baskıyla ve emeği ucuzlatan bir sömürü düzeniyle sürdürülmesinin örneklerinden biri de bugün PTT Genel Müdürlüğünde yaşanmaktadır. PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan 399 sayılı KHK’ye tabi posta emekçileri, uzun süredir ağırlaşan çalışma koşulları, artan iş yükü, personel eksikliği ve yönetim baskısı altında keyfi uygulamalara ve güvencesizliğe varan idari dayatmalara maruz bırakılmaktadır. Kurumda görev yapan posta emekçileri, zorunlu mesai adı altında sistematik hale getirilen “Cumartesi mesaisi” dayatması ile karşı karşıya bırakılmışlardır. Öyle ki; bu durum son olarak Ankara Bölge İdare Mahkemesi 7. İdari Dava Dairesi tarafından verilen 2024/3138E. ve 2025/1223K. sayılı iptal kararı ile açıkça; “...personelin sürekli bir şekilde ve olağan 40 saatlik mesai süresi haricinde, her cumartesi gününde çalıştırılmasına hukuken olanak bulunmadığı” vurgulanarak bu uygulamanın hukuksuzluğu tescillenmiştir.

Dahası, Anayasa’nın 18. maddesi ile yasaklanan "angarya" ve zorla çalıştırma yasağı, PTT’de "hizmet gerekliliği" kılıfıyla sistematik hale getirilmiştir. Anayasa’nın 18’inci maddesi açıkça

“Angarya yasaktır” hükmünü içermekte; ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili Tebligat Kanunu maddeleri, fazla mesai ve hafta sonu çalışmasının istisnai koşullara bağlı olmasını öngörmektedir. PTT yönetiminin Cumartesi mesaisini sürekli bir uygulamaya dönüştürmesi hem Anayasal angarya yasağına hem de kanuni sınırlamalara aykırıdır.

Konuya ilişkin Haber-Sen tarafından yapılan açıklamalarda, Cumartesi mesaisi uygulamasının artık bir “hizmet gerekliliği” olmaktan çıktığı; personelin emeğini sömüren, yargıyı ve hukuku işlevsiz hale getiren bir sisteme dönüştüğü, PTT Genel Müdürlüğü yönetiminin, kesinleşmiş yargı kararlarını ve Kamu Denetçiliği Kurumu tavsiyelerini dolanarak uygulamayı sürdürmekte olduğu mahkemeler ve KDK’nın hafta sonu çalışmasının yalnızca “olağanüstü durumlarla sınırlı” olması gerektiği vurgusunun ise görmezden gelindiği, Tebligat Kanunu’nda istisnai durumlar için öngörülen hükümlerin kalıcı bir uygulama hâline getirilmesinin, emekçilerin sürekli belirsizliğe mahkûm edilmesine yol açtığı ve emekçilerin dinlenme haklarının gasp edilerek çalışma yaşamını güvencesizleştirdiği ve iş barışının bozulmasına yol açtığı ifade edilmiştir.

Kamu Denetçiliği Kurumu’nun tavsiyelerini ve yargı hükümlerini yok sayan, personel eksikliğini faturasını emekçinin dinlenme hakkını gasp ederek kesmeye çalışan bu yönetim anlayışı sadece PTT emekçisini değil, doğrudan hukuk devletini hedef almaktadır.

PTT emekçilerinin talepleri; Cumartesi mesailerinin sürekli uygulama olmaktan çıkarılması, hafta sonu tatil hakkının iade edilmesi ve çalışan temsilcileriyle gerçek ve şeffaf bir diyalog mekanizması kurulması yönündedir.

Bu bağlamda;

- 1- PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan 399 sayılı KHK’ye tabi personele PTT yönetimi tarafından uygulanan zorunlu Cumartesi mesaisi dayatması Bakanlığınız bilgisi dahilinde midir? Bu konuda Bakanlığınızın PTT’ye gönderdiği herhangi bir yazılı talimat bulunmakta mıdır?
- 2- Ankara Bölge İdare Mahkemesi 7. İdari Dava Dairesi’nin 2024/3138E. ve 2025/1223K. sayılı kesinleşmiş iptal kararına rağmen, PTT Genel Müdürlüğü hangi yasal gerekçeyle bu dayatmaya devam etmektedir? Bu dayatmanın, Anayasa’nın 13., 18. ve 50. maddeleri ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun dinlenme hakkı ve fazla mesai hükümlerine aykırı olduğu konusunda Bakanlığınızın bir değerlendirmesi var mıdır?

- 3- Yargı kararının uygulanmaması, Anayasa'nın 138. maddesinde yer alan "yargı kararlarının geciktirilmeksizin uygulanması" ilkesinin açık bir ihlali değil midir?
- 4- Cumartesi mesaisi dayatmasına ilişkin PTT aleyhine açılmış davalarda verilen ve kesinleşmiş yargı kararları bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa bu kararların sayısı kaçtır?
- 5- PTT Genel Müdürlüğü'nün, Mahkemelerin ve Kamu Denetçiliği Kurumu'nun "hafta sonu çalışmasının ancak olağanüstü durumlarda yapılabileceğine" dair kararlarını uygulamama gerekçesi nedir? Hukuk devletinde yargı kararları PTT yönetimi için bağlayıcı değil midir? PTT yönetiminin yargı hiyerarşisinin üzerinde bir güç gibi davranması nasıl mümkün olabilmektedir?
- 6- Bir kamu kurumu olan PTT'nin kesinleşmiş mahkeme kararlarını uygulamaması, Anayasa'nın hukuk devleti ilkesiyle açıkça çelişmekteyken; Bakanlığınız mahkeme kararlarını uygulamayarak kamu zararına ve kişisel hak ihlallerine sebep olan yöneticiler hakkında bugüne kadar herhangi bir idari denetim veya soruşturma başlatmış mıdır?
- 7- Yargı kararlarını uygulamamakta ısrar eden PTT yöneticilerinin, bu hukuksuz uygulama nedeniyle kurumun ödemek zorunda kaldığı mahkeme masrafları ve vekâlet ücretleri üzerinden "kamu zararı" oluşturduğu açık değil midir? Oluşan bu kamu zararının, yargı hükmünü yerine getirmeyen ilgili bürokratlara rücu edilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?
- 8- Hukuksuz Cumartesi mesaisine karşı demokratik ve anayasal haklarını kullanarak itiraz eden veya dava açan personel üzerinde; "sürgün", "düşük performans notu" veya "idari baskı" gibi mobbing yöntemleri uygulandığı iddiaları doğru mudur? Bu baskıları uygulayan yöneticiler hakkında bir inceleme yapılmış mıdır?
- 9- Dinlenme hakkı gasp edilen ve sürekli çalışmaya zorlanan posta emekçilerinin, yorgunluğa bağlı olarak yaşadığı iş kazası ve meslek hastalığı oranlarında artış gözlenmiş midir? Personelin tükenmişlik yaşamasının, kamu hizmetinin kalitesine etkisi nasıl ölçülmektedir?
- 10- PTT'de son iki yıl içerisinde (2024-2025) cumartesi günü zorunlu mesai uygulaması yapılan birim sayısı kaçtır? Bu uygulamanın sürdürüldüğü il ve ilçeler hangileridir?
- 11- PTT bünyesindeki personel eksikliğinin giderilmesi ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi amacıyla 2026 yılı içerisinde yeni bir personel alımı planlanmakta mıdır?
- 12- PTT'de personel açığı bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa bu açık neden yeni istihdamla değil de personelin dinlenme hakkı gasp edilerek "angarya" yoluyla kapatılmaktadır?

- 13- Yargı kararlarını uygulamamakta ısrar eden PTT yöneticilerinin, bu hukuksuz uygulama nedeniyle kurumun ödemek zorunda kaldığı mahkeme masrafları ve avukatlık ücretleri üzerinden kamu zararı oluşturduğu açıktır. Oluşan bu kamu zararının, kararı uygulamayan ilgili bürokratlara rücu edilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?
- 14- PTT Genel Müdürlüğü'nün bu hukuksuz uygulamasına son vermesi ve kesinleşmiş yargı kararlarını derhal uygulaması için Bakanlığınızca PTT yönetimine herhangi bir talimat verilmiş midir? Verilmediyse gerekçesi nedir?
- 15- PTT emekçilerinin, Cumartesi mesailerinin sürekli uygulama olmaktan çıkarılması, hafta sonu tatil hakkının iade edilmesi ve çalışan sendika temsilcileriyle gerçek bir diyalog mekanizması kurulması yönünde emekçilerin taleplerinin dikkate alınacağı şeffaf ve katılımcı bir mekanizma kurulması yönünde bir irade gösterilecek midir?
- 16- DEM Parti olarak defalarca dile getirdiğimiz üzere; KHK'lı emekçilerin haklarının iadesi ve çalışma yaşamında eşitlik sağlanması için somut bir adım atacak mısınız, yoksa bu hukuksuzluklar "devlet politikası" olarak devam mı edecektir?