



**T.B.M.M.**  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih: **17 Haziran 2026**  
Sayı: **19400**



45816

**Reşat KARAGÖZ**  
CHP Amasya Milletvekili

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



**Reşat Karagöz**  
CHP Amasya Milletvekili

2017 yılında yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu kurumlarında çalışan çok sayıda taşeron işçi sürekli işçi kadrolarına geçirilmiş olmasına rağmen, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde (KİT) görev yapan on binlerce taşeron işçi bu düzenlemenin dışında bırakılmıştır. Aradan geçen yaklaşık sekiz yıllık süreçte KİT'lerde çalışan taşeron işçiler, aynı kurumlarda aynı işi yapan kadrolu çalışanlarla yan yana çalışmaya devam etmelerine rağmen ücret, sosyal haklar, iş güvencesi ve özlük hakları bakımından ciddi eşitsizliklerle karşı karşıya kalmaktadır.

BOTAŞ, TPAO, DHMİ, EÜAŞ, MKE, TCDD, TEİAŞ, TMO, ÇAYKUR, TŞFAŞ, TTK, PTT ve benzeri KİT'lerde görev yapan taşeron işçilerin sayısının 100 binin üzerinde olduğu ifade edilmektedir. Bu çalışanlar kamu hizmetinin asli ve sürekli nitelik taşıyan işlerinde görev almalarına rağmen halen alt işveren sistemi içerisinde çalıştırılmaktadır.

Öte yandan kamu kaynaklarının etkin kullanımı açısından da taşeron sisteminin tartışmalı olduğu görülmektedir. Alt işveren firmalara ödenen hizmet bedelleri, kar marjları ve ihale giderleri dikkate alındığında, aynı işin doğrudan kamu eliyle yürütülmesinin daha ekonomik olabileceği yönünde çeşitli değerlendirmeler bulunmaktadır. Bu nedenle KİT'lerde devam eden taşeron sisteminin çalışanlar üzerindeki etkileri kadar kamu bütçesine olan etkilerinin de açıklığa kavuşturulması gerekmektedir.



45816

Reşat KARAGÖZ  
CHP Amasya Milletvekili

Bu kapsamda;

1. Bakanlığınızın verilerine göre Türkiye genelindeki Kamu İktisadi Teşebbüslerinde alt işveren bünyesinde çalışan işçi sayısı kaçtır? Bu sayı kurum bazında nedir?
2. 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen taşeron işçi sayısı kaçtır? Aynı dönemde KİT'lerde çalıştıkları için kapsam dışında bırakılan işçi sayısı kaçtır?
3. KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin kadroya geçirilmesine yönelik Bakanlığınızın yürüttüğü herhangi bir çalışma bulunmakta mıdır?
4. Son beş yıl içerisinde KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin kadro taleplerine ilişkin Bakanlığınıza ulaşan başvuru, dilekçe ve CİMER müracaatı sayısı kaçtır?
5. Aynı kurum içerisinde aynı veya benzer işi yapan kadrolu işçiler ile taşeron işçiler arasında ücret ve sosyal haklar bakımından oluşan farklara ilişkin Bakanlığınızın yaptığı bir çalışma bulunmakta mıdır?
6. KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin ücretlerinin, yemek ve yol yardımlarının, sosyal yardımlarının ve diğer özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik bir planlama yapılmakta mıdır?
7. Son beş yıl içerisinde KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin maruz kaldığı iş kazası sayısı kaçtır? Bu sayı kadrolu çalışanlarla karşılaştırıldığında nasıl bir tablo ortaya çıkarmaktadır?
8. Son beş yıl içerisinde KİT'lerde çalışan taşeron işçiler arasında meslek hastalığı tespit edilen çalışan sayısı kaçtır?
9. KİT'lerde hizmet alımı yoluyla çalıştırılan personel için alt işveren firmalarına yapılan toplam ödeme tutarı son beş yıl itibarıyla ne kadardır?
10. Bakanlığınız tarafından, KİT'lerdeki taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi halinde ortaya çıkacak maliyet ile mevcut taşeron sisteminin kamuya maliyeti arasında karşılaştırmalı bir çalışma yapılmış mıdır?
11. KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin kurumların sosyal tesislerinden, servis hizmetlerinden ve diğer sosyal haklarından yararlanma oranlarına ilişkin bir inceleme yapılmış mıdır?
12. KİT'lerde taşeron işçilerin iş güvencesi, ücret eşitsizliği ve çalışma koşullarına ilişkin olarak son beş yılda gerçekleştirilen iş müfettişi denetimi sayısı kaçtır? Bu denetimlerde kaç adet aykırılık tespit edilmiş ve ne kadar idari yaptırım uygulanmıştır?
13. "Eşit işe eşit ücret" ilkesinin KİT'lerde tam olarak uygulanabilmesi amacıyla Bakanlığınızın yürüttüğü bir çalışma bulunmakta mıdır?
14. Kamu İktisadi Teşebbüslerinde taşeron çalıştırılmasına son verilerek çalışanların ilgili kurumların sürekli işçi kadrolarına geçirilmesi yönünde Bakanlığınızın bir hazırlığı veya takvimi var mıdır?
15. Hükümetin "Kamuda Tasarruf" politikaları çerçevesinde, alt işveren şirketlerine ödenen hizmet bedellerinin azaltılması ve kamu kaynaklarının daha etkin kullanılması amacıyla KİT'lerdeki mevcut taşeron sisteminin yeniden değerlendirilmesi planlanmakta mıdır?