



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 453
Konu : Soru Önergesi (7/34854)

31.08.2026
7/34854 GK 25

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.10.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1718631 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Şanlıurfa Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından yöneltilen 7/34854 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 522 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür. Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir. Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında gerçekleşen toplu iş sözleşmeleri ile ya da işyeri personel yönetmelikleriyle serbestçe belirlenebilmektedir.

Ülkemizde asgari ücretin belirlenmesi, sosyal tarafların katıldığı, ekonomik verilere dayanan ve sosyal adalet ilkesi gözetilerek hesaplanan bir süreçtir. Asgari ücret devlet, işçi ve işveren kesimlerinden oluşan üçlü yapı içindeki bağımsız bir komisyon olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından belirlenmektedir. İş Kanununun 39 uncu maddesinde ve Asgari Ücret Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde Asgari Ücret Tespit Komisyonunun iş sözleşmesi ile çalışan her türlü işçinin ücretlerinin asgari sınırlarının en geç 2 yılda bir belirlenmesinin esas olduğu düzenlenmiştir.

Bununla birlikte, 2026 yılı için uygulanacak asgari ücret net 28.075,50 TL olarak belirlenmiştir. Böylece, bir önceki döneme göre net asgari ücrette % 27,01 oranında artış yapılmıştır. 2002 yılında 184,25 TL olan net asgari ücret, 2026 yılında 28.075,50 TL olmuştur. Bu sürede, net asgari ücret, 2002 yılına göre 2026 yılında nominal olarak 152 kat artırılmıştır.

Öte yandan, 7590 sayılı Kanunun 16. maddesi ile 5510 sayılı Kanunun Ek 19. maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan ‘20.000 TL’ ibaresinin ‘23.552 TL’ olarak değiştirilmesiyle birlikte 2026 Temmuz ödeme dönemi itibarıyla en düşük emekli aylığı net asgari ücretin %83,88'i oranındadır.

Ayrıca, 5510 sayılı Kanunun “Gelir ve aylıkların düzeltilmesi, yükseltilmesi, alt sınırı, ödenmesi ve yoklama işlemleri” başlıklı 55. maddesine göre, bağlanan gelir ve aylıklar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan