



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : Z-81625851-610-5/4
Konu : Soru Önergesi (7/37494)

7/37494
17.09.2026
62 65

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.12.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1759008 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Doğan BEKİN tarafından yöneltilen 7/37494 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve kanuni kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir. Ayrıca asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır. Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağtlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

Bununla birlikte, emekli aylıklarına uygulanan normal artışlara ilave olarak yapılan seyyanen ve ilave oransal refah payı artışları, 2000 öncesi ile 2000 sonrası emeklilerin durumlarını eşitleyen intibak düzenlemesi, Bayram ikramiyesi, Alt sınır aylıklarının yükseltilmesi, Banka promosyonu ödenmesi, gibi pek çok düzenleme hayata geçirilerek çalışma hayatında sarf edilen emeklerin karşılığı olarak emeklilere yansıtılmıştır.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 'Gelir ve aylıkların düzeltilmesi, yükseltilmesi, alt sınırı, ödenmesi ve yoklama işlemleri' başlıklı 55 inci maddesinin ikinci fıkrasında 'Bu Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.' hükmünü amirdir.

Ödeme yapılacak en düşük emekli aylığı miktarı 2019/Ocak ayında 1.000 TL olarak düzenlenmiş, 2020/Nisan'da 1.500 TL'ye, 2022/Ocak'ta 2.500 TL'ye, 2022/Temmuz'da 3.500 TL'ye, 2023/Ocak'ta 5.500 TL'ye, 2023/Nisan'da 7.500 TL'ye, 2024/Ocak ayında 10.000 TL'ye, 2024/Temmuz ayında 12.500 TL'ye, 2025/Ocak ayında 14.469 TL'ye, 2025/Temmuz ayında 16.881 TL'ye, 2026/Ocak'ta 20.000 TL'ye, 2026/Temmuz ödeme dönemi itibarıyla ise 23.552 TL'ye yükseltilmiştir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan