

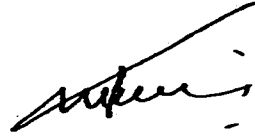


Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir Uraloğlu tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **19/12/2025**

Saygılarımla,



Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Türkiye'nin ekonomik büyümesi, bölgesel kalkınması ve küresel rekabet gücü; güçlü, güvenli ve sürdürülebilir bir ulaştırma ve altyapı sistemine sahip olmasına bağlıdır. Karayolu, demiryolu, havayolu ve denizyolu ağlarının planlanması ve işletilmesi; lojistik merkezlerin geliştirilmesi; haberleşme ve dijital altyapının güçlendirilmesi; akıllı ulaşım sistemlerinin yaygınlaştırılması ve altyapı yatırımlarının etkin biçimde yönetilmesi, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığının temel sorumluluk alanları arasında yer almaktadır. Bu alanların her biri, yüksek düzeyde teknik bilgi, planlama kapasitesi ve uzun vadeli kurumsal hafıza gerektirmektedir.

Bu kapsamda Bakanlık bünyesinde görev yapan kariyer meslek mensubu uzmanları; ulaştırma politikalarının hazırlanması, altyapı yatırımlarının planlanması ve izlenmesi, büyük ölçekli projelerin finansman ve sözleşme süreçleri, lojistik ve taşımacılık mevzuatı; dijitalleşme ve haberleşme politikaları, uluslararası ulaştırma anlaşmaları ve teknik standartların takibi gibi alanlarda kritik görevler üstlenmektedir. Bu uzmanlar; mühendislik, ekonomi, hukuk, şehir planlama, lojistik ve kamu yönetimi gibi disiplinlerden gelen, yarışma sınavları ve yeterlik süreçleriyle göreve başlayan nitelikli insan kaynağını temsil etmektedir.

Ulaştırma ve altyapı yatırımları, yüksek maliyetli ve uzun vadeli projeler olup; yanlış planlama ve uygulamalar kamu kaynaklarında büyük kayıplara yol açabilmektedir. Bu nedenle teknik bilgiye sahip, proje okuma ve analiz yeteneği gelişmiş, uluslararası standartlara hâkim kariyer uzmanların rolü hayati önem taşımaktadır. Ancak bu uzmanların yönetici kadrolarına yükselme oranlarının sınırlı olması, liyakat ilkesinin zayıfladığı algısını güçlendirmekte; kurumsal motivasyon ve aidiyet duygusunu olumsuz etkilemektedir.

Öte yandan, ulaştırma, altyapı ve haberleşme alanlarında faaliyet gösteren özel sektör firmalarının sunduğu yüksek ücretler, proje bazlı kazançlar ve uluslararası çalışma imkanları; Bakanlık bünyesinde yetişmiş uzmanlar açısından ciddi bir cazibe oluşturmaktadır. Bu durum, kamu kurumlarının nitelikli insan kaynağını elde tutmasını zorlaştırmakta; uzmanların istifa ederek özel sektöre yönelmesine neden olmaktadır. Kamunun yetiştirdiği bu uzmanların kaybı hem kurumsal hafızanın zayıflamasına hem de kamu yatırımlarının etkinliğinin azalmasına yol açmaktadır. Ayrıca ulaştırma ve altyapı politikalarının giderek teknikleştigi, dijitalleşmenin ve iklim dostu ulaşım çözümlerinin öne çıktığı bir dönemde; insan kaynağı planlamasının stratejik biçimde ele alınması zorunludur. Karbon salımlarını azaltan ulaşım politikaları, akıllı şehir uygulamaları, yeşil lojistik ve sürdürülebilir altyapı projeleri gibi alanlarda uzman ihtiyacı artmaktadır. Bu ihtiyacın karşılanabilmesi, ancak kariyer uzmanların sayısının ve niteliğinin güçlendirilmesiyle mümkündür.

Bu çerçevede Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bünyesindeki kariyer uzmanların istihdamına, görevde kalma sürelerine, istifalara, nakillere, yöneticilik pozisyonlarına atanma oranlarına ve mesleki gelişim imkanlarına ilişkin verilerin kamuoyu ile paylaşılması; şeffaflık, hesap verebilirlik ve liyakat ilkeleri açısından büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda,

- 1- Son on yıl içerisinde (2015–2025) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadrolarına kaç personel alınmıştır? Bu alımların yıllara göre dağılımı nedir?
- 2- Aynı dönemde Bakanlık bünyesinde görev yapan kariyer uzmanlardan kaç kişi istifa etmiştir? Bu istifaların unvanlara ve yıllara göre dağılımı nedir?
- 3- Son on yılda kariyer uzman kadrolarından kaç personel başka kamu kurumlarına naklen geçmiştir? Bu nakillerin dağılımı nasıldır?
- 4- Halihazırda (2025 yılı itibarıyla) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında kaç kariyer uzman ve uzman yardımcısı görev yapmaktadır? Bu personelin birimlere, görev alanlarına ve uzmanlık konularına göre dağılımı nedir?
- 5- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bünyesinde görev yapan kariyer uzmanlardan kaç tanesi yönetici pozisyonlarına (genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı, başkan, şube müdürü vb.) atanmıştır? Yönetici kadroları içerisinde kariyer uzman kökenli personelin oranı nedir?
- 6- Büyük ölçekli altyapı projeleri, ulaştırma yatırımları, lojistik planlama ve haberleşme politikaları gibi teknik alanlarda çalışan kariyer uzmanların yöneticilik pozisyonlarına

yükselmesini teşvik eden yazılı bir kariyer planlama veya liyakat politikası bulunmakta mıdır?

- 7- Kariyer uzmanların mesleki gelişimi amacıyla sağlanan yurtiçi ve yurtdışı eğitim programları, sertifika imkanları, lisansüstü eğitim destekleri ve proje bazlı görevlendirmeler nelerdir? Son on yılda kaç uzman bu imkânlardan yararlanmıştır?
- 8- Kariyer uzmanların görevden ayrılma (istifa veya nakil) nedenlerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir analiz veya değerlendirme çalışması mevcut mudur? Varsa öne çıkan gerekçeler nelerdir?
- 9- Ulaştırma, altyapı ve haberleşme alanlarında özel sektörün sunduğu yüksek ücret ve kariyer imkanlarının, Bakanlık bünyesinde yetişmiş uzmanların kamu hizmetinden ayrılmasına yol açmasını önlemek amacıyla Bakanlığınız tarafından geliştirilen bir strateji veya eylem planı bulunmakta mıdır?
- 10- Sürdürülebilir ulaşım, dijital altyapı, akıllı ulaşım sistemleri ve iklim dostu yatırımlar doğrultusunda Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında kariyer uzman istihdamının önümüzdeki dönemde artırılmasına yönelik bir planlama yapılmakta mıdır?