



T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :30824082-610 -15923371
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

16 Haziran 2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekilllerimiz tarafından Bakanlığımıza yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

EK:

-Dosya (1 Takım)

7/38172
SK 80

**ORDU MİLLETVEKİLİ
SAYIN MUSTAFA ADIGÜZEL'İN
TBMM 7/38172 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR

- 1-OSKİ çalışanlarıyla ilgili olarak Yüksek Hakem Kurulu'nun verdiği ve kesinleşen ücret kararından Bakanlığınızın bilgisi var mıdır?
- 2-Kesinleşmiş Yüksek Hakem Kurulu kararına rağmen OSKİ Genel Müdürlüğü'nün bu kararı uygulamamasının hukuki ve idari karşılığı nedir?
- 3-Yüksek Hakem Kurulu'nun 53.000-55.000 TL olarak belirlediği ücretler yerine, çalışanlara halen yaklaşık 35.000 TL maaş ödenmesinin gerekçesi nedir?
- 4-Mahkeme ve Yüksek Hakem Kurulu kararlarının uygulanmaması, kamu kurumlarında keyfi yönetim anlayışının bir göstergesi değil midir?
- 5-Çalışanlara maaş bordrolarının verilmemesi uygulaması Bakanlığınızın bilgisi dâhilinde midir? Bu uygulama, çalışanların yasal haklarını kullanmasını engelleyen bir yöntem değil midir?
- 6-OSKİ personeline yönelik baskı ve mobbing uygulamaları hakkında Bakanlığınıza ulaşan şikâyetler bulunmakta mıdır?
- 7-OSKİ'de bazı ilçe şeflerinin kurum araçlarını kişisel ulaşım amacıyla kullandıkları doğru mudur? Bu konuda herhangi bir denetim yapılmış mıdır?
- 8-OSKİ Genel Müdürlüğü hakkında hem kamu zararı hem de çalışan haklarının ihlali iddiaları nedeniyle Bakanlığınızca bir inceleme veya soruşturma başlatılması düşünülmekte midir?

CEVAP

Ordu Büyükşehir Belediye Başkanlığı'ndan alınan bilgide; 2024 yılının Şubat ayında başlaması gereken Toplu İş Sözleşmesi sürecinde, iki sendika arasında devam eden yargı süreci nedeniyle yetkili sendikanın belirlenemediği, yasal bir zorunluluk bulunmamakla birlikte, Ordu Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (OSKİ) bünyesinde çalışan işçilerin mağduriyet yaşamaması amacıyla 2024 yılının Mart ayında yevmiye ve sosyal haklarda düzenleme yapıldığı ve maaşlarda % 64 oranında iyileştirme sağlandığı,

OSKİ çalışanlarına ilişkin Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlığı Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlandığı, söz konusu kararın kesinleştiği ve ilgili mevzuat gereği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bilgisi ve gözetimi dâhilinde yürürlüğe girdiği,

Yüksek Hakem Kurulu'nun 06.11.2025 tarihli ve E:2025/480, K:2025/623 sayılı kararının 25.11.2025 tarihinde şirkete tebliğ edildiği,

Karar doğrultusunda oluşan yeni Toplu İş Sözleşmesi (TİS) incelendiği, uygulamaya ilişkin bazı hususlarda (mahsup işlemleri, günlük çıplak ücretin tespiti ve geçiş hükümlerinin uygulanması gibi) tereddütlerin oluştuğu, bu belirsizliklerin giderilmesi amacıyla OSKİ Genel Müdürlüğü

tarafından Yüksek Hakem Kurulundan açıklama talep edildiği,

Yüksek Hakem Kurulu'nun 25.12.2025 tarihli ve 2025/480 Esas no'lu, 2025/623-A sayılı ek kararın şirkete tebliğ edildiği, Yüksek Hakem Kurulu'nun kararının aynen uygulandığı ve karara aykırı bir işlem yapılmadığı,

Yüksek Hakem Kurulu'nun 06.11.2025 tarihli ve E:2025/480, K:2025/623 sayılı kararın 25.11.2025 tarihinde şirkete tebliğ edildiği, karar hükümleri doğrultusunda çalışanlara 53.000-55.000 TL aralığında ücret ödemesi yapıldığı,

Maaş ödemeleri, Yüksek Hakem Kurulu kararında belirlenen ücret skalası ve Toplu İş Sözleşmesi'nin 46' ncı maddesi hükümleri çerçevesinde gerçekleştirildiği, düşük ücret ödendiğine ilişkin iddiaların gerçeği yansıtmadığı belirtilmiştir.