



44656

YÜKSEL SELÇUK TÜRKOĞLU
BURSA MİLLETVEKİLİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98 ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını için gereğini saygılarımla arz ederim. 07/05/2026


Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU
Bursa Milletvekili

Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında görev yapan İl Müdür Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürleri ve Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcıları, Kurum hizmetlerinin vatandaşlara ve işverenlere etkin şekilde sunulmasında kritik görevler üstlenmektedir. Bu kadrolar; emeklilik, prim, işveren işlemleri, icra, sağlık aktivasyon, teşvik uygulamaları, kayıt dışı istihdamla mücadele ve ihtilaflı sosyal güvenlik dosyalarının çözümünde kurumsal hafızanın ve hizmet sürekliliğinin korunması bakımından önemli yönetici kadrolardır. Ancak söz konusu unvanlar bakımından uygulanan zorunlu yer değiştirme ve rotasyon sistemi, her yıl çeşitli mağduriyetlere ve kurumsal huzursuzluklara yol açmaktadır. Özellikle mazeretlerin hangi objektif kriterlere göre kabul veya reddedildiğinin açık, şeffaf ve öngörülebilir olmaması, personel nezdinde keyfilik algısı oluşturmaktadır. 2026 yılı itibarıyla İl Müdür Yardımcılarından 47 kişinin rotasyon listesinde yer aldığı, Kurum Başkanlığınca ilgili personelden mazeret beyanlarının talep edildiği, yapılan değerlendirme sonucunda 35 kişinin mazeretinin kabul edilerek listenin 12 kişiye düşürüldüğü belirtilmektedir. Ancak kalan 12 kişi içerisinde 9 ay içinde 65 yaşını doldurarak yaş haddinden emekli olacak personel ile yaklaşık bir yıl içinde emekli olacak personelin de bulunması, uygulamanın amacı, ölçülülüğü ve kurumsal yararı bakımından ciddi tereddütlere yol açmaktadır. Emekliliğine çok kısa süre kalan personelin rotasyona tabi tutulması, yıllarca Kuruma hizmet etmiş çalışanların motivasyonunu olumsuz etkilemekte, personelin Kurumdan kırıncı ayrılmasına neden olmakta ve rotasyon uygulamasının hizmet gerekleriyle bağdaşmadığı yönünde değerlendirmelere sebebiyet vermektedir. Bunun yanında, önceki yıllarda mazeretleri kabul edilen bazı personelin aynı nitelikteki mazeretlerinin bu yıl herhangi bir somut gerekçe gösterilmeksizin reddedildiği yönünde iddialar bulunmaktadır. Bu durum, aynı durumda bulunan personel arasında farklı uygulama yapıldığı algısını güçlendirmekte ve çalışma barışını zedelemektedir. Ayrıca bazı mazeret kabul kararlarında "bu yıla mahsus" ibaresine yer verilmesi, gelecek yıllar bakımından belirsizlik yaratmakta; personelin aile düzeni, sağlık planlaması, çocuklarının eğitimi ve

emeklilik süreci açısından öngörülebilirliği ortadan kaldırmaktadır. Rotasyon nedeniyle kısa süreli görev değişiklikleri yapılması, emekliliğine aylar kalmış personelin başka illere atanması ve sonrasında emekliye ayrılması halinde hem ayrılan hem de yerine gelen personel bakımından harcırah ve benzeri mali yüklerin doğmasına neden olabilecektir. Bu durum, Kurum bütçesi açısından da ayrıca değerlendirilmesi gereken bir husustur. Diğer yandan, aynı Bakanlığa bağlı İŞKUR İl Müdürlüklerinde 2026 yılı için rotasyon uygulamasının ertelendiği belirtilmesine rağmen, SGK'da rotasyon uygulamasının devam ettirilmesi, Bakanlık bağlı/ilgili kuruluşları arasında uygulama birliği yönünden soru işaretleri doğurmaktadır. Ayrıca Sosyal Güvenlik Denetmenlerinin rotasyon kapsamı dışında tutulması, İl Müdürleri ile Şube Müdürlerinin de aynı zorunlu rotasyon uygulamasına tabi olmaması karşısında, yalnızca İl Müdür Yardımcıları, Merkez Müdürleri ve Merkez Müdür Yardımcıları bakımından zorunlu rotasyon uygulanmasının eşitlik, hakkaniyet ve objektiflik ilkeleri yönünden yeniden değerlendirilmesi gerekmektedir. Bu çerçevede, ya aynı nitelikteki tüm yönetici kadroların objektif ve eşit kurallara bağlı şekilde rotasyon kapsamına alınması ya da mevcut mağduriyetler dikkate alınarak İl Müdür Yardımcıları, Merkez Müdürleri ve Merkez Müdür Yardımcılarının da rotasyon kapsamı dışına çıkarılması yönünde düzenleme yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bu bilgiler bağlamında;

SORU 1- Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında görev yapan İl Müdür Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürleri ve Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcıları bakımından zorunlu yer değiştirme/rotasyon uygulamasının devam ettirilmesinin güncel idari gerekçesi nedir?

SORU 2- 2026 yılı itibarıyla rotasyon listesine alınan İl Müdür Yardımcısı sayısı kaçtır?

SORU 3- 2026 yılı rotasyon sürecinde İl Müdür Yardımcılarından kaç kişiden mazeret beyanı istenmiştir?

SORU 4- 2026 yılı rotasyon listesinde yer alan 47 İl Müdür Yardımcısından 35 kişinin mazeretinin kabul edildiği, listenin 12 kişiye düşürüldüğü iddiası doğru mudur?

SORU 5- Söz konusu 35 kişinin mazeretleri hangi hukuki ve objektif kriterlere göre kabul edilmiştir?

SORU 6- Mazereti reddedilen 12 personelin mazeretleri hangi gerekçelerle kabul edilmemiştir?

SORU 7- Mazeret reddi işlemlerinde her personel yönünden ayrı, somut, yazılı ve denetlenebilir gerekçe oluşturulmuş mudur?

SORU 8- Önceki yıllarda mazereti kabul edilen personelden, aynı mazeretini bu yıl tekrar sunmasına rağmen talebi reddedilen personel bulunmakta mıdır?

SORU 9- Varsa, önceki yıllarda kabul edilen aynı nitelikteki mazeretlerin bu yıl reddedilmesinin gerekçesi nedir?

SORU 10- Mazeret kabul kararlarında “bu yıla mahsus” ibaresi kullanılmakta mıdır?

SORU 11- “Bu yıla mahsus” ibaresinin hukuki dayanağı nedir?

SORU 12- Bu ibare, personelin gelecek yıllarda aynı mazereti ileri süremeyeceği anlamına mı gelmektedir?

SORU 13- 2026 yılı rotasyon listesinde yer alan personel içinde 9 ay içinde 65 yaşını doldurarak yaş haddinden emekli olacak personel bulunmakta mıdır?

SORU 14- 2026 yılı rotasyon listesinde yer alan personel içinde bir yıl veya daha kısa süre içinde emekli olabilecek personel bulunmakta mıdır?

SORU 15- Emekliliğine 6 ay, 9 ay veya 1 yıl kalan personelin rotasyona tabi tutulmasının kamu hizmeti bakımından somut yararı nedir?

SORU 16- Emekliliğine kısa süre kalan personelin rotasyondan muaf tutulması veya rotasyonunun ertelenmesi yönünde Bakanlığınızca bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?

SORU 17- Emekliliğine kısa süre kalan personelin farklı ile atanması ve kısa süre sonra emekliye ayrılması halinde, ortaya çıkacak harcırah, yol gideri, yolluk ve yeni atama maliyetleri hesaplanmış mıdır?

SORU 18- 2026 yılı rotasyon sürecinde yapılacak atamalar nedeniyle Kurum bütçesinden ödenmesi muhtemel toplam harcırah/yolluk tutarına ilişkin bir çalışma yapılmış mıdır?

SORU 19- Rotasyon nedeniyle kısa süre içinde hem giden hem gelen personele harcırah ödenmesinin kamu kaynaklarının verimli kullanılması ilkesiyle bağdaşıp bağdaşmadığı değerlendirilmiş midir?

SORU 20- Aynı Bakanlığa bağlı İŞKUR İl Müdürlüklerinde 2026 yılı için rotasyon uygulamasının ertelendiği iddiası doğru mudur?

SORU 21- İŞKUR’da rotasyon ertelenmiş ise, SGK’da aynı yıl rotasyon uygulamasına devam edilmesinin gerekçesi nedir?

SORU 22- Aynı Bakanlık bünyesinde bulunan kurumlar arasında rotasyon uygulaması bakımından farklı uygulamalar yapılması, uygulamada birlik ve eşitlik ilkesi yönünden değerlendirilmiş midir?

SORU 23- Sosyal Güvenlik Denetmenlerinin rotasyon kapsamı dışında tutulmasının gerekçesi nedir?

SORU 24- SGK İl Müdürlerinin zorunlu rotasyon kapsamı dışında tutulmasının gerekçesi nedir?

SORU 25- SGK Şube Müdürlerinin zorunlu rotasyon kapsamı dışında tutulmasının gerekçesi nedir?

SORU 26- İl Müdürleri, Şube Müdürleri ve Sosyal Güvenlik Denetmenleri rotasyon kapsamı dışında tutulurken, İl Müdür Yardımcıları, Merkez Müdürleri ve Merkez Müdür Yardımcılarının rotasyona tabi tutulması hangi objektif ölçüte dayanmaktadır?

SORU 27- Rotasyon kapsamındaki kadrolar belirlenirken görev tanımı, yetki alanı, mali sorumluluk, personel sevk ve idare yetkisi, vatandaşla doğrudan temas, işveren dosyalarına erişim ve karar alma yetkisi gibi kriterler dikkate alınmış mıdır?

SORU 28- Rotasyon uygulaması Kurum içinde bir risk yönetimi aracı olarak görülüyorsa, benzer veya daha yüksek yönetsel yetki kullanan diğer kadroların kapsam dışında bırakılması nasıl açıklanmaktadır?

SORU 29- SGK taşra teşkilatında aynı veya benzer görevleri yürüten kadrolar arasında rotasyon bakımından farklı uygulama yapılması, çalışma barışını ve kurumsal aidiyeti olumsuz etkilemekte midir?

SORU 30- Rotasyon uygulamasının çalışan motivasyonu, kurumsal aidiyet, verimlilik ve vatandaş hizmet kalitesi üzerindeki etkilerine ilişkin Bakanlığınızca veya SGK Başkanlığınca yapılmış bir analiz bulunmakta mıdır?

SORU 31- Rotasyon işlemleri öncesinde sendikaların, personel temsilcilerinin veya ilgili meslek gruplarının görüşü alınmakta mıdır?

SORU 32- 2026 yılı rotasyon sürecinde ilgili sendikalardan veya personel temsilcilerinden görüş alınmış mıdır?

SORU 33- Rotasyon listeleri hazırlanırken personelin hizmet puanı, görev süresi, mazereti, emekliliğe kalan süresi ve tercihleri hangi ağırlıkla dikkate alınmaktadır?

SORU 34- Rotasyon kararlarında Yer Değiştirme Kurulu tarafından her personel yönünden ayrı değerlendirme yapılmakta mıdır?

SORU 35- Yer Değiştirme Kurulu kararları personele açık, gerekçeli ve denetlenebilir şekilde bildirilecek midir?

SORU 36- Mazereti reddedilen personele etkili bir idari itiraz veya yeniden değerlendirme imkânı tanınmakta mıdır?

SORU 37- Aile birliği, sağlık mazereti, engellilik durumu, çocukların eğitim durumu, ağır hasta yakına bakım yükümlülüğü ve emekliliğe kalan süre gibi hususların açık ve bağlayıcı kriterlere bağlanması için yönetmelik değişikliği yapılması düşünülmekte midir?

SORU 38- Rotasyon uygulamasının keyfilik algısına yol açmaması için mazeret kabul ve ret kriterlerinin Kurum personeline önceden ilan edilmesi planlanmakta mıdır?

SORU 39- SGK İl Müdür Yardımcıları, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürleri ve Sosyal Güvenlik Merkezi Müdür Yardımcılarının rotasyon kapsamından çıkarılması yönünde Bakanlığınızca bir çalışma yapılmakta mıdır?

SORU 40- Böyle bir çalışma yoksa; uygulamada birlik, eşitlik ve hakkaniyet ilkeleri gereği İl Müdürleri, Şube Müdürleri ve Sosyal Güvenlik Denetmenleri dahil tüm benzer kadroların aynı objektif rotasyon sistemine tabi tutulması düşünülmekte midir?

SORU 41- Bakanlığınız, SGK taşra yöneticilerine ilişkin zorunlu rotasyon sistemini; kurumsal huzuru, aile bütünlüğünü, emekliliğe kısa süre kalan personelin durumunu, kamu maliyetini ve uygulamada birlik ilkesini dikkate alarak yeniden düzenlemeyi planlamakta mıdır?

SORU 42- Bakanlığınız, Sosyal Güvenlik Kurumunda uygulanan mevcut rotasyon sisteminin çalışanlar arasında mağduriyet, belirsizlik ve eşitsizlik algısı oluşturduğu yönündeki iddiaları dikkate alarak, 2026 yılı rotasyon sürecini durdurmayı veya en azından emekliliğine bir yıl ve daha az süre kalan personel ile mazeret durumu bulunan personel bakımından ertelemeyi değerlendirmekte midir?

Tel: 4206582-4206583

e-posta: yukselselcuk.turkoglu@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 6-kat No: E-611