

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın, **Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK** tarafından Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 11.11.2025

M. Baki ERSOY
MHP Kayseri Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında, farklı kanunlara tabi olarak çalışan personel bulunmaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar, 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi kamu işçileri ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki sözleşmeli personel arasında; maaş, sosyal hak ve özlük hakları yönünden belirli farklılıklar oluşmaktadır. Son yapılan toplu sözleşme görüşmeleri ile 2025 ve 2026 yıllarında kamu işçilerine yönelik ücret artışları enflasyon farkı ve farklı oranlardaki iyileştirmelerle yeniden düzenlenmiştir. Buna karşın memurlar için belirlenen zam oranları, kamu işçileriyle kıyaslandığında daha düşük kalmış, memur-işçi maaş makasının arttığı yönünde kamuoyunda değerlendirmeler yapılmıştır. Kamu çalışanları arasındaki sürekli açılan bu fark, çalışma barışını ve kurumsal aidiyeti olumsuz etkileyebilmekte, aynı kurumda benzer görevleri yürüten personel arasında motivasyon kaybına yol açabilmektedir. Bunun yanında, memur maaşları için ek düzenlemelerin yapılması beklentisi hem sendikalar hem kamu çalışanları tarafından sıkça dile getirilmektedir.

Bu kapsamda;

1. Kamu işçileri açısından uygulanan enflasyon farkı, seyyanen zam ve diğer ücret iyileştirmelerinin benzer şekilde memurlar için de gündeme alınmasına yönelik Bakanlığınızca bir çalışma yapılması planlanmakta mıdır?
2. Memur maaşlarının için ek düzenleme, taban maaştan iyileştirme veya refah payı verilmesi planlanmakta mıdır?
3. Bakanlığınız, farklı statülerdeki kamu çalışanları arasındaki maaş farklılıklarını gidermeye yönelik bütüncül bir model veya orta vadeli plan çalışması yürütmekte midir?