



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-32661919-610-170
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

17.03/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 15/01/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1778190 sayılı yazınız.
b) 17/02/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1800621 sayılı yazınız.
c) 23/02/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1803642 sayılı yazınız.
ç) 24/02/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1805220 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazıyla iletilen İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/38678, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/40147 ve 7/40148, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/40450 ile Burdur Milletvekili İzzet AKBULUT'un 7/40690 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

7/38678
G.K.85

7/40147
G.K.107

7/40148
G.K.107

7/40450
G.K.111

7/40690
G.K.112

Ek: Bilgi (58 Sayfa)

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/40690
G.K.112

BURDUR MİLLETVEKİLİ İZZET AKBULUT'UN 7/40690 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 16628 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te
yer almaktadır.

Ek: Yazı (8 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-57802651-610-16628
Konu : Soru Önergeleri - 7/40690

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 24.02.2026 tarihli ve E-32661919-610-154351552 sayılı yazınız
b) Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğünün 04.03.2026 tarihli ve 25798491-610.001.001-E.638261 sayılı yazısı.

Burdur Milletvekili İzzet AKBULUT tarafından verilen 7/40690 esas sayılı Soru Önergesi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiş olup Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörlüğünün cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN
Başkan Vekili

Ek: İlgi (b) yazı (7 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 894648CD-F54F-4342-A4D7-437F3F8EE7BD

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aslıhan ERDOĞAN
Uzman



Sayı : E-25798491-610-638261
Konu : Soru Önergeleri

04.03.2026

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.02.2026 tarihli, E-57802651-610-14277 sayılı ve "Soru Önergeleri - 7/40690" konulu yazı

İlgi yazınız ekinde gönderilen T.B.M.M. Cumhuriyet Halk Partisi Burdur Milletvekili İzzet AKBULUT'un, 13 Şubat 2026 tarih ve 17054 sayılı soru önergesiyle ilgili tablo ve belgeler ekte gönderilmiştir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. Hüseyin DALGAR
Rektör

Ek:

- 1- Tablo (1 sayfa)
- 2- Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu (1 sayfa)
- 3- Alım İzinleri (1 sayfa)
- 4- İzin Cetveli (1 sayfa)
- 5- Alım İzinleri (1 sayfa)
- 6- İzin Cetveli (1 sayfa)



T.B.M.M. Cumhuriyet Halk Partisi Burdur Milletvekili İzzet AKBUL'un 13 Şubat 2026 tarih ve 17054-40690 sayılı Soru Önergesinde " Geçtiğimiz aylarda Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ne 54 personel alınmıştı. 4/B Sözleşmeli Personel alımıyla ilgili alım şeklinin nasıl yapıldığı, alımların seçiminin kıstası ve süreçleriyle ilgili ilimizde yurttaşlarımız nezdinde soru işaretleri bulunmaktadır." belirtilen sözleşmeli personel alımı ile ilgili sorular ve verilen cevaplar aşağıdaki tabloda çıkarılmıştır.

1- Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ne alınan kişiler KPSS puanına göre mi alınmıştır?	Tüm kadrolara mezuniyet durumuna göre; Lisans Mezunları KPSS-P3, Önlisans Mezunları KPSS-P93 ve Ortaöğretim Mezunları KPSS-P94 puan türünden yerleştirme yapılmıştır. Soru Önergesinde konu edilen ilanımız 17.11.2025 tarih ve 33080 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.
2- Personel alımınızın şeklini neye göre belirliyorsunuz?	1-657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun ilgili hükümleri ve 06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda yer alan Ek-2'inci maddenin (b) fıkrası, 2- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı'nın 14.06.2024 tarih ve 4519 sayılı yazısı, (Ek-2) 3- Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nün 10.10.2025 tarih ve 335374 sayılı yazısı ve ekleri, (Ek-3,4) 4- Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nün 31.10.2024 tarih ve 257989 sayılı yazısı, (Ekinde gönderilen kadrolardan 2 adedi "Altı Çizili kadrolar" Anestezi Teknikeri ve Tıbbi Görüntüleme Teknikeri) (Ek-5) Gereğince işlem yapılmıştır. 5- 4/B Sözleşmeli Personel İlanları, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nün onayından sonra yayımlanmaktadır.
3- Alınan Personellerin içerisinde KPSS puanı dışında işe girişi yapılan kişi veya kişiler bulunmakta mıdır?	KPSS puanı dışında işe giriş yapan kişi veya kişiler bulunmamaktadır.
4- Bu alınan personeller hangi görevde ve mahiyette çalıştırılmaktadır?	Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nün, 10.10.2025 tarih ve 335374 sayılı yazısı ve eklerinde belirtilen pozisyonlarda, 17.11.2025 tarih ve 33080 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan ilanımızdaki belirtilen birimlerde görev yapacaklardır.
5- 2026 yılında kaç personel almayı düşünüyorsunuz?	Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü'nden talepte bulunulmuş olup, henüz kaç personel pozisyonu ihdas edileceği bildirilmemiştir.
6- 2025 yılında emekliye ayrılan personel sayınız kaçtır?	2025 yılında, 657 tabi personelden 6 (altı) adet personel emekliye ayrılmıştır.



24.06.24 - 405970 -
T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI
İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı

100
T.C. CUMHURİYETİ MÜHÜRÜ
14.06.2024
4439427

Sayı : E-71726943-799-4519
Konu : Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 12.06.2024 tarihli ve E-12398592-100.00-30063 sayılı yazısı.

1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 527/E/1-a-5 ve izleyen maddeleriyle; "Kamu kurum ve kuruluşlarında seçme, yerleştirme, atama ve terfiler için yetkinlik ve ölçütlerinin analizine ve geliştirilmesine, liyakat temelli ölçümlere göre atama ve terfilerin gerçekleştirilmesine, ikame personel planlaması dâhil kamu çalışanlarının kariyer planlarının oluşturulmasına destek olmak, uygulamaları takip etmek ve değerlendirmek; kamu kurum ve kuruluşlarındaki istihdam ilanlarının kamuoyu ile daha etkin ve şeffaf biçimde paylaşılması için sistemler geliştirmek, mevcut kurum ve kuruluşların bu konudaki faaliyetlerini izlemek" görevleri Başkanlığımıza tevdi edilmiştir.

Bu doğrultuda Başkanlığımızca geliştirilen ve ücretsiz olarak hizmete sunulan Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu hâlihazırda işe alım, görevde yükselme ve ünvan değişikliği, yurt dışına eğitim için gönderilecek personelin belirlenmesi süreçlerinin ilan, başvuruların alınması, değerlendirme ve yerleştirme gibi aşamalarında kamu kurumlarınca aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, 29 Devlet Üniversitesi de halen idari kadro işe alım süreçlerini Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu üzerinden yürütmektedir. Platformun e-Devlet entegrasyonu sayesinde doğruluğu teyit edilmiş bilgilerin işe alım sürecinde kullanılması sağlanmakta ve insan kaynaklı hataların önüne geçilmektedir. Üst düzey kamu kurumlarımızın ismi ve armaları taklit edilmek suretiyle sahte atama ve yerleştirme belgeleri tanzim edilmesi şeklinde tezahür ettiği ilgi yazıyla bildirilen faaliyetlerin de önüne geçecek yegâne araçtır.

Uygulama birliğinin sağlanarak kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılmasını, kamu istihdamında liyakat ve fırsat eşitliğinin desteklenmesini, ayrıca süreçteki olumsuzlukların önüne geçilmesini teminen;

- a) Rektörlüğünüz idari kadrolarına personel alımı, görevde yükselme ve unvan değişikliği ile varsa yurt dışına eğitim için personel gönderilmesi süreçlerinin "Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu" üzerinden yürütülmesi,
- b) Platformun kullanılmasından sorumlu olacak biri yönetici seviyesinde ve ikisi uzman seviyesinde olmak üzere en az üç personelin iletişim bilgilerinin ekte kayıtlı dosyaya derç edilerek 28 Haziran 2024 tarihine kadar resmî yazıyla Başkanlığımıza, ayrıca kariyer.kapisi@cbiko.gov.tr e-posta adresine bildirilmesi hususlarında;

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

Doç. Dr. Salim ATAY
İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 7AF5429B-B761-4CAA-B16E-4CA0D6DFEE11

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/cbiko-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Çankaya Yerleşkesi, Ziaur Rahman Caddesi 06550 Çankaya /

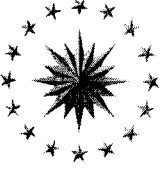
Bilgi için: Volkan NAZLI
Birim Müdürü

Ankara

E-posta: kariyer.kapisi@cbiko.gov.tr

KEP Adresi : iko@hsul.kep.tr





T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI GENEL SEKRETERLİĞİ
Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü



Sayı : E-62180459-902.02-335374

Konu : Alım İzinleri

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 25.07.2025 tarihli ve 25798491-907.001.001-E.546532 sayılı yazı.

Malumları olduğu üzere, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde; "Sürekli işçi kadrolarından boş olanların açıktan atama amacıyla kullanılması, ilgili mevzuatı uyarınca yükümlü oldukları engelli ve eski hükümlü işçi atamaları ile sürekli işçiyken askerlik görevi sebebiyle kurumlarından ayrılanlardan muvazaf askerlik hizmeti dönüşü göreve başlayacaklar hariç Cumhurbaşkanlığının iznine tâbidir." hükmü, mezkûr maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinde ise; "Sözleşmeli personel pozisyonlarından boş olanların açıktan alım amacıyla kullanılması, Cumhurbaşkanlığının iznine tâbidir. Yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme proje hizmetlerine ilişkin pozisyonlarda çalıştırılacaklar için açıktan alım izni aranmaz." hükmü ve aynı maddenin üçüncü ve dördüncü fıkralarında; "İhdas ve izin işlemleri tamamlanmaksızın sürekli işçi ve sözleşmeli personel çalıştırılmaz. Boş kadro ve pozisyonlara yapılacak atamalar, atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içerisinde Strateji ve Bütçe Başkanlığına bildirilir." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, ekte yer verilen sürekli işçi kadrosuna atama izni ve sözleşmeli personel pozisyonlarına açıktan alım izni verilmesi uygun görülmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Hakkı SUSMAZ
Genel Sekreter

Ek:

- 1 - Açıktan Alım İzin Cetveli (1 Sayfa)
- 2 - Açıktan Atama İzin Cetveli (1 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
Rektörlüğüne

Bilgi:

Strateji ve Bütçe Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 2E10A09F-0FFF-4901-B803-5599DC62412E

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Şule NİZAM
Cumhurbaşkanlığı Raportörü





T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI İDARİ İŞLER BAŞKANLIĞI
Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü



Sayı : E-69471265-010.99-257989

Konu : Açıktan Alım İzni

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : 18.10.2024 tarihli ve 25798491-907.001.001-E.442862 sayılı yazınız

Malumları olduğu üzere, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde; *Sürekli işçi kadrolarından boş olanların açıktan atama amacıyla kullanılması, ilgili mevzuatı uyarınca yükümlü oldukları engelli ve eski hükümlü işçi atamaları ile sürekli işçiye askerlik görevi sebebiyle kurumlarından ayrılanlardan muvazaf askerlik hizmeti dönüşü göreve başlayacaklar hariç Cumhurbaşkanlığının iznine tâbidir.* hükmü, mezkûr maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinde ise; *"Sözleşmeli personel pozisyonlarından boş olanların açıktan alım amacıyla kullanılması, Cumhurbaşkanlığının iznine tâbidir. Yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme proje hizmetlerine ilişkin pozisyonlarda çalıştırılacaklar için açıktan alım izni aranmaz."* hükmü ve aynı maddenin üçüncü ve dördüncü fıkralarında; *"İhdas ve izin işlemleri tamamlanmaksızın sürekli işçi ve sözleşmeli personel çalıştırılmaz. Boş kadro ve pozisyonlara yapılacak atamalar, atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içerisinde Strateji ve Bütçe Başkanlığına bildirilir."* hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, ekte yer verilen sürekli işçi kadrolarına atama izni ve sözleşmeli personel pozisyonlarına açıktan alım izni verilmesi uygun görülmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Hakkı SUSMAZ
İdari İşler Başkanı

Ek:

- 1 - Açıktan Alım İzin Cetveli (1 Sayfa)
- 2 - Açıktan Atama İzin Cetveli (1 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi
Rektörlüğüne

Bilgi:

Strateji ve Bütçe Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 0CD97C13-A80A-4923-BD6F-25058026B891

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Şule NİZAM
Raportör



EK

ACIKTAN ALIM İZNİ VERİLMESİ UYGUN GÖRÜLEN SÖZLEŞMELİ PERSONEL
POZİSYONLARININ

KURUMU : Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi

TEŞKİLATI : Merkez

DAYANAĞI : 657 Sayılı Kanunun 4/B Maddesinin Dördüncü Paragrafı

ÜNVANI ¹	ADEDİ
Destek Personeli ²	5
Sağlık Teknikeri ³	11
TOPLAM	16

TALİMATLAR

1- Sözleşmeli personel mevzuatında **müstakil** pozisyon unvanı bulunan görevler/hizmetler için (örneğin spor uzmanı/antrenör, mühendis, mimar, teknisyen, tekniker gibi) büro personeli, destek personeli, diğer sağlık personeli, diğer teknik hizmet personeli unvanları adı altında personel alım ilanına çıkılmayacaktır.

2-Bu pozisyonlar; **yalnızca** 657 sayılı Kanunda tesis edilen yardımcı hizmetler sınıfı kapsamına giren **“hizmetli” kadrosuna ait görevlerin** yerine getirilmesinde personel istihdamı için kullanılacaktır. **Personel alım ilanında**, bu pozisyonlarda istihdam edilenlerin **“hizmetli” kadrosuna ait görevlerin tamamını** yürüteceği **özel olarak belirtilecektir. Öğrenim itibariyle tekniker ve teknisyen unvanını** haiz olanların yürüteceği hizmetler için bu pozisyon **kullanılmayacaktır. Personel alım ilanında** bu pozisyonlar için **mesleki ve teknik ortaöğrenim şartı aranmayacaktır.** Bu pozisyonlar için (9112.13) meslek kodu seçilecektir. Bu pozisyonlar **Diş Hekimliği Fakültesinde** personel istihdamı için kullanılacaktır.

3- Bu pozisyonların 1 adedi (3213.02) meslek koduyla Eczane Hizmetleri Teknikeri hizmetlerinde **Veteriner Fakültesinde**; 4 adedi (3251.04) meslek koduyla Ağız ve Diş Sağlığı Teknikeri hizmetlerinde, 1 adedi (3256.03) meslek koduyla Ameliyathane Teknikeri hizmetlerinde, 1 adedi (3259.06) meslek koduyla Anestezi Teknikeri hizmetlerinde, 4 adedi (3211.23) meslek koduyla Tıbbi Görüntüleme Teknikeri hizmetlerinde **Diş Hekimliği Fakültesinde** personel istihdamı için kullanılacaktır. Personel alım ilanlarında öğrenim şartı olarak sadece ilgili alanlarda mesleki/teknik önlisans mezuniyeti aranacaktır.