

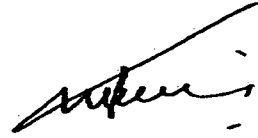


Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın T.C. Spor Bakanı Sayın Osman Aşkın Bak tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.
16/12/2025

Saygılarımla,



Op. Dr. Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Türkiye'nin genç nüfus potansiyelini toplumsal, ekonomik ve kültürel kalkınmaya dönüştürebilmesi; gençlik politikalarının bilimsel veriye dayalı, kapsayıcı ve sürdürülebilir biçimde tasarlanmasına bağlıdır. Aynı şekilde spor politikaları; yalnızca sportif başarıyı değil, toplum sağlığını, sosyal bütünleşmeyi, dezavantajlı grupların güçlendirilmesini ve uluslararası temsiliyeti doğrudan etkilemektedir. Gençlik ve Spor Bakanlığı, bu yönüyle ülkenin geleceğini şekillendiren stratejik kurumlar arasında yer almakta; güçlü bir kurumsal kapasite ve nitelikli insan kaynağı gerektirmektedir.

Bakanlık bünyesinde görev yapan kariyer meslek mensubu uzmanları; gençlik politikalarının geliştirilmesi, spor yatırımlarının planlanması ve izlenmesi, yurt hizmetleri, burs ve kredi politikaları, gençlik projeleri, ulusal ve uluslararası spor organizasyonları, spor federasyonlarıyla koordinasyon, veri analizi, izleme-değerlendirme ve mevzuat hazırlığı gibi alanlarda kritik görevler üstlenmektedir. Bu uzmanlar; kamu yönetimi, sosyoloji, ekonomi, spor bilimleri, uluslararası ilişkiler ve hukuk gibi alanlarda eğitim almış, yarışma sınavları ve yeterlik süreçleriyle seçilmiş nitelikli personeldir.

Gençlik ve spor alanı; hızla değişen toplumsal dinamiklere, dijitalleşmeye, eğitim-istihdam ilişkisine, genç işsizliğine, gönüllülük ve sivil katılım mekanizmalarına duyarlı politikalar gerektirmektedir. Spor alanı ise altyapı yatırımlarından performans sporuna, amatör spordan engelli sporlarına kadar geniş ve teknik bir yelpazeye sahiptir. Bu nedenle Bakanlıkta görev yapan kariyer uzmanların sahip olduğu bilgi birikimi ve saha deneyimi, politika üretim süreçlerinde belirleyici rol oynamaktadır.

Buna karşın, kariyer uzmanların yönetici kadrolarına yükselme oranlarının sınırlı olması, liyakat esaslı kariyer planlamasının yeterince işletilmediği yönünde algı yaratmaktadır. Gençlik ve spor politikalarının sürekliliği, kurumsal hafıza ve uzmanlık gerektiren yapısı dikkate alındığında; Bakanlık mevzuatına ve uygulamalarına en hâkim personelin yönetim kademelerinde değerlendirilmesi beklenir. Ancak bu birikimin yeterince yönetici kadrolarına yansıtılamaması, uzman motivasyonunu ve kurumsal aidiyeti zayıflatmaktadır. Öte yandan, gençlik projeleri, spor yönetimi, organizasyon, sponsorluk ve uluslararası spor kuruluşları alanlarında özel sektörün ve uluslararası kurumların sunduğu daha yüksek ücret ve kariyer imkânları; Bakanlık bünyesinde yetişmiş uzmanlar için cazip alternatifler oluşturmaktadır. Bu durum, kamunun yetiştirdiği nitelikli insan kaynağının istifa yoluyla kaybedilmesine ve kurumsal kapasitenin zayıflamasına yol açmaktadır.

Bu nedenle Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesindeki kariyer uzmanların istihdamı, görevde kalma süreleri, istifalar, nakiller, yöneticiliğe yükselme oranları ve mesleki gelişim olanaklarına ilişkin verilerin kamuoyu ile paylaşılması; şeffaflık, hesap verebilirlik ve gençlik-spor politikalarının güçlendirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu bağlamda,

- 1- Son on yıl içerisinde (2015–2025) Gençlik ve Spor Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında kariyer uzman ve uzman yardımcısı kadrolarına kaç personel alınmıştır? Bu alımların yıllara göre dağılımı nedir?
- 2- Aynı dönemde Bakanlık bünyesinde görev yapan kariyer uzmanlardan kaç kişi istifa etmiştir? Bu istifaların unvanlara ve yıllara göre dağılımı nedir?
- 3- Son on yılda kariyer uzman kadrolarından kaç personel başka kamu kurumlarına naklen geçmiştir? Bu nakillerin dağılımı nasıldır?

- 4- Halihazırda (2025 yılı itibarıyla) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında kaç kariyer uzman ve uzman yardımcısı görev yapmaktadır? Bu personelin birimlere ve görev alanlarına göre dağılımı nedir?
- 5- Gençlik ve Spor Bakanlığı bünyesinde görev yapan kariyer uzmanlardan kaç tanesi yönetici pozisyonlarına (genel müdür, genel müdür yardımcısı, daire başkanı, başkan, şube müdürü vb.) atanmıştır? Yönetici kadroları içerisinde kariyer uzman kökenli personelin oranı nedir?
- 6- Gençlik politikaları, yurt hizmetleri, spor yatırımları, spor federasyonlarıyla ilişkiler ve uluslararası organizasyonlar gibi alanlarda çalışan kariyer uzmanların yöneticilik pozisyonlarına yükselmesini teşvik eden yazılı bir kariyer planlama veya liyakat politikası bulunmakta mıdır?
- 7- Kariyer uzmanların mesleki gelişimi amacıyla sağlanan yurtiçi ve yurtdışı eğitim programları, sertifika imkanları, lisansüstü eğitim destekleri ve proje bazlı görevlendirmeler nelerdir? Son on yılda kaç uzman bu imkânlardan yararlanmıştır?
- 8- Kariyer uzmanların görevden ayrılma (istifa veya nakil) nedenlerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir analiz veya değerlendirme çalışması mevcut mudur? Varsa öne çıkan gerekçeler nelerdir?
- 9- Gençlik ve spor alanlarında özel sektörün ve uluslararası kuruluşların sunduğu yüksek ücret ve kariyer imkanlarının, Bakanlık bünyesinde yetişmiş uzmanların kamu hizmetinden ayrılmasına yol açmasını önlemek amacıyla Bakanlığınız tarafından geliştirilen bir strateji veya eylem planı bulunmakta mıdır?
- 10- Gençlik politikalarının güçlendirilmesi, spor altyapısının geliştirilmesi ve uluslararası sportif başarının sürdürülebilirliği amacıyla Gençlik ve Spor Bakanlığında kariyer uzman istihdamının önümüzdeki dönemde artırılmasına yönelik bir planlama yapılmakta mıdır?