



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-233
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

04/08/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/45979 GK 180
7/46097 GK 181
7/46226 GK 188

- İlgi :a) 29.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1885357 sayılı yazınız.
b) 01.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1887476 sayılı yazınız.
c) 03.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1889420 sayılı yazınız.
ç) 17.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1893024 sayılı yazınız.
d) 17.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1894220 sayılı yazınız.

7/46291
7/46399

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/45979, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/46097, Gaziantep Milletvekili Sevda KARACA'nın 7/46226, Muğla Milletvekili Selçuk ÖZDAĞ'ın 7/46291 ile Kars Milletvekili Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT'in 7/46399 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (16 Sayfa)



ŞANLIURFA MİLLETVEKİLİ MAHMUT TANAL'IN 7/46097 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Öğretmen atama süreçleri; yürürlükteki mevzuat hükümleri, ilan edilen kılavuzlar, kadro imkânları, alan bazlı ihtiyaçlar, başvuru ve değerlendirme usulleri ile ilgili yargı kararları dikkate alınarak yürütülmektedir. Öğretmen adaylarına ilişkin başvuru, değerlendirme, sıralama ve yerleştirme işlemleri ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde tesis edilmekte; bireysel işlem veya değerlendirmelere karşı adayların başvuru, itiraz ve yargı yollarını kullanma imkânı bulunmaktadır.

Öğretmen atamalarında uygulanan değerlendirme süreçlerine ilişkin kamuoyunda dile getirilen iddialar, somut başvuru, bilgi, belge ve ilgili idari kayıtlar çerçevesinde değerlendirilmektedir. Değerlendirme komisyonlarının iş ve işlemlerinde mevzuata aykırılık bulunduğu ilişkin somut tespit oluşması hâlinde, ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda gerekli idari süreçler işletilmektedir. Yargı mercilerince verilen kararlar da idarece yerine getirilmekte ve başvuru sahiplerine ilişkin işlemler kararların gereği doğrultusunda sonuçlandırılmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri, çalışma koşulları ve özlük haklarına ilişkin süreçler ise 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, sosyal güvenlik mevzuatı ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

5580 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesi uyarınca özel öğretim kurumlarında görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler; mali, sosyal ve özlük hakları bakımından ilgili mevzuat hükümlerine tabidir. Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesi kapsamında kurucu veya kurucu temsilcisi ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre, Yönetmelik ekinde yer alan sözleşme formu esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere düzenlenmektedir.

Bakanlığımız kayıtlarına göre 03.07.2026 tarihi itibarıyla Bakanlığımıza bağlı özel öğretim kurumlarında 117.859 öğretmen görev yapmaktadır. Sözleşme yenileme sürecinde olan öğretmenlerin sistemde görünme durumları nedeniyle bu sayı dönemsel olarak değişiklik gösterebilmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücretleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir. Özel okullarda görev yapan öğretmenlerin asgari ücret düzeyinde maaş almaları durumu alınabilecek taban aylığı ifade etmekte olup öğretmenin tecrübesi, mesleki yeterliği ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek ücret alabilmesi mümkündür. Özel kurumlarda çalışan yönetici ve öğretmenlerin ücretleri devlet okullarındaki yönetici ve öğretmenlerden fazla olabildiği gibi daha düşük ücretle çalışan yönetici ve öğretmenler de bulunabilmektedir.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin iş sözleşmesinin kurulması, uygulanması, yenilenmesi veya sona ermesine ilişkin hususlar iş hukuku hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. İş sözleşmesi, öğretmen tarafından feshedilebileceği gibi işveren konumundaki kurum tarafından da 4857 sayılı İş Kanunu'nda öngörülen geçerli veya haklı fesih şartlarının oluşması hâlinde sona erdirilebilmektedir. İş sözleşmesi haklı veya geçerli fesih sebepleri bulunmaksızın sona erdirilen eğitim personelinin, ilgili mevzuat kapsamında yargı mercilerine başvurarak haklarını arama imkânı bulunmaktadır.



Özel öğretim kurumlarında görev yapan personelin ücretlerinin tam ve zamanında ödenmediği, sosyal yardımların ödenmesinde uyumsuzluk yaşandığı, SGK primlerinin yatırılmadığı, ücretin elden geri istendiği, kayıt dışı çalışma yapıldığı, yaz aylarında ücret veya sigorta yönünden hak kaybı yaşandığı ya da çalışma koşullarına ilişkin mevzuata aykırı uygulamalar bulunduğu yönündeki başvurular Bakanlığımıza veya valiliklere ulaşabilmektedir. Bu nitelikteki başvurular, somut bilgi ve belge içermesi hâlinde ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Bakanlığımıza bağlı resmî ve özel okul ve kurumların denetimleri; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 320 ve 327'nci maddeleri gereğince, Bakanlık veya valilik oluruna dayalı olarak hazırlanan çalışma programları doğrultusunda Teftiş Kurulu Başkanlığı ile eğitim müfettişleri başkanlıklarınca yapılmaktadır. Ayrıca okul ve kurumların veya bu kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği ya da kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar, şikâyet, bilgi veya belge bulunması hâlinde Bakanlık veya valilik makamından alınacak olura istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücret, izin, iş güvencesi, sosyal haklar ve çalışma koşullarına ilişkin başvuruları, özel öğretim mevzuatı yanında iş hukuku ve sosyal güvenlik mevzuatı bakımından da değerlendirilmektedir. Personelin özlük haklarına ilişkin tespit edilen mevzuata aykırılıklar, ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirilmek üzere Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri veya Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüklerine de iletebilmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında özel öğretim kurumlarının bu Kanun'a ve bu Kanun'a dayanılarak yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde belirtilen hükümlere aykırı fiillerde bulunması hâlinde idari para cezası uygulanabilmekte; aynı fiilin tekrarı hâlinde yaptırım miktarı artırılmakta ve ilgili fiillerin üçüncü kez tekrarlanması hâlinde kurum açma izni ile iş yeri açma ve çalışma ruhsatının iptali de dâhil olmak üzere mevzuatta öngörülen yaptırımlar gündeme gelebilmektedir.

Bakanlığımız görev alanı bakımından özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin çalışma koşulları, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin başvurular yürürlükteki mevzuat çerçevesinde izlenmekte; özel öğretim kurumlarında çalışan öğretmenlerin haklarının korunmasına yönelik denetim ve rehberlik faaliyetleri sürdürülmektedir.

Öğretmenlik mesleğinin saygınlığının korunması, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, eğitim çalışanlarının haklarının gözetilmesi ve eğitim hizmetinin niteliğinin artırılması Bakanlığımızın temel öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda öğretmen atama süreçlerine ilişkin başvurular ile özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin mesleki hakları ve çalışma koşullarına ilişkin talepler ilgili mevzuat, yargı kararları, kamu personel rejimi, iş hukuku ve sektör paydaşlarının görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.