



49523

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili
Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **24.09.2026**

Sevda Karaca
Gaziantep Milletvekili

Gaziantep'te Eruslu Global fabrikalarında çalışan işçiler, uzun süredir ücret kesintileri, baskı ve çalışma koşullarına ilişkin sorunlarını gündeme getirmektedir. İşçilerin daha önce izin, rapor ve devamsızlık gerekçeleriyle ücretlerinden veya kendilerine verilen market kartlarından kesinti yapıldığına ilişkin sorunları daha önce Meclis gündemine tarafımızca taşınmıştır.

Yeni bir baskı uygulamasının olduğu işçilerce tarafımıza bildirilmiştir. Aktarılanlara göre fabrikada tuvaletlere, çay odalarına ve yemekhaneye turnikeler yerleştirilmektedir. İşçinin tuvalete gitmesi, çay içmesi, yemek yemesinin dahi turnike kayıtları üzerinden denetlendiği bir düzende çalışma disiplininin değil, işçinin her adımının keyfi bir biçimde, hak ve özgürlüklere aykırı olarak kontrol altına alınmasından söz etmek gerekmektedir.

İşçiler üretim bandının başında çalışırken dakikası hesaplanmakta; tuvalete giderken, çay molasına çıkarken, yemekhaneye girerken de takip edilmektedir. İşçinin emeğine el koyan düzen, şimdi işçinin zamanına ve en temel ihtiyaçlarına kadar uzanmaktadır. Eruslu Global'de işçiye adeta nefes almak dahi yasaklanmaktadır.

Bir işyerinde verimlilik adı altında işçinin tuvalete ne zaman gittiğinin, yemekhanede ne kadar kaldığının, çay molasını kaç dakika kullandığının elektronik sistemlerle izlenmesinin kabul edilebilir bir gerekçesi ve amacı olamaz. Çalışma hayatında patronun yönetim hakkının sınırları vardır; işçinin onurunu, özel hayatını, dinlenme hakkını ve temel ihtiyaçlarını yok sayan bir denetim düzeni kurulamaz. Üstelik bu iddialar, Eruslu Global'de işçilere yönelik daha önce gündeme gelen ücret ve çalışma koşullarına ilişkin sorunlardan bağımsız ele alınamaz. İşçinin cebinden yapılan kesintilerle başlayan baskı, doğrudan işçinin zamanının ve hareketlerinin kontrolüne dönüşmüş durumdadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevi patronların bu keyfi uygulamalarını seyretmek değil, işçinin haklarını korumaktır.

Bu bağlamda;

1. Eruslu Global bünyesindeki fabrikalarda tuvalet, çay odası ve yemekhanelere turnike sistemi kurulduğu Bakanlığınız tarafından tespit edilmiş midir?
2. Bu turnikeler hangi gerekçeyle kurulmuştur? İşçilerin söz konusu alanlara giriş ve çıkışları kayıt altına alınmakta mıdır?
3. Turnike kayıtları üzerinden işçilerin tuvalet, çay ve yemek molalarının süresi takip edilmekte midir?
4. Bu kayıtlar işçilerin performans değerlendirmesinde, ücretlerinde, primlerinde veya disiplin işlemlerinde kullanılmakta mıdır?
5. İşçilerin tuvalet ve yemek gibi temel ihtiyaçlarına erişimin elektronik sistemlerle takip edilmesinin işçilerin dinlenme hakkı ve çalışma koşulları bakımından mevzuata uygun olup olmadığı konusunda Bakanlığınız tarafından herhangi bir inceleme yapılmış mıdır?
6. Eruslu Global fabrikalarında son üç yılda işçilerin ücretlerinden, primlerinden veya işçilere sağlanan market kartlarından kesinti yapıldığı yönünde Bakanlığınıza kaç şikâyet ulaşmıştır?
7. Bu şikâyetler kapsamında kaç iş müfettişi görevlendirilmiş, kaç denetim gerçekleştirilmiş ve hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
8. Eruslu Global'de işçilerin çalışma koşullarına ilişkin Bakanlığınızın gerçekleştirdiği son denetimin tarihi nedir? Denetim sonucunda tespit edilen ihlaller nelerdir?
9. İşçilerin tuvalet, yemek ve mola alanlarına erişiminin turnikelerle denetlenmesi iddiaları hakkında Bakanlığınız tarafından resen inceleme başlatılacak mıdır?
10. Bakanlığınız, Eruslu Global'de işçilerin çalışma koşullarına ilişkin iddiaların tamamını kapsayan kapsamlı bir iş müfettişi denetimi yapacak mıdır?