



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **20 Mayıs 2026**

Sayı: **19093**

44904



Ali KARAoba

Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Gençlik ve Spor Bakanı Sayın Osman Aşkın Bak** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.
13/05/2026

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAoba

Uşak Milletvekili

Kamu kurumlarında yönetici atamalarının liyakatten uzaklaşması, özellikle ilçe ölçeğinde hizmetin niteliğini doğrudan düşürmektedir. Gençlik ve spor alanında bu durum daha da belirgindir. Çünkü ilçelerde göreve getirilen yöneticilerin niteliği; gençlik merkezlerinin ne kadar işlevsel çalışacağını, spor yatırımlarının ne zaman ve nasıl geleceğini, çocukların ve gençlerin hangi branşlara erişeceğini doğrudan belirlemektedir. Uşak genelinde olduğu gibi Sivaslı'da da akrabalık, siyasi yakınlık ve dar çevre ilişkilerinin liyakatin önüne geçtiği yönündeki toplumsal eleştiriler, kamu yönetimine olan güveni zedelemektedir.

Sivaslı'da aktif bir gençlik merkezi bulunduğu resmî gençlik merkezi listelerinde yer almakta; buna karşılık 2026 başında ilçeye yeni gençlik merkezi, futbol sahası ve Tatarlı beldesi için bisiklet yolu talebinin ayrıca gündeme gelmiş olması, mevcut kapasitenin ilçe ihtiyaçlarını tam karşılamadığını göstermektedir. Bir başka ifadeyle Sivaslı'da gençlik ve spor alanındaki ihtiyaçlar bilinmekte, ancak bu ihtiyaçların hangi yöneticilik kapasitesiyle, hangi hızda ve hangi başarıyla karşılandığı açıklığa kavuşturulamamaktadır. Bu nedenle Sivaslı'daki yöneticilerin eğitim düzeyi, liyakati ve proje üretme kapasitesinin incelenmesi gerekmektedir. Sivaslı'daki gençlik ve spor yöneticilerinin

ilçenin ihtiyaçlarını doğru tespit etmesi, tesis taleplerini takip etmesi, kırsal alanlarda gençlerin erişimini artırması ve Bakanlık kaynaklarını ilçeye çekebilecek kapasitede olması gerekir. Bu bağlamda,

- 1- Sivaslı Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü'nde ve Bakanlığınıza bağlı ilgili ilçe birimlerinde hâlen yönetici pozisyonunda bulunan kişilerin unvanları nelerdir? Bu yöneticiler hangi usulle göreve getirilmiştir? Yazılı sınav, sözlü sınav, görevde yükselme, vekâlet, geçici görevlendirme veya doğrudan atama yöntemlerinden hangileri uygulanmıştır?
- 2- Söz konusu yöneticilerin lisans, yüksek lisans ve doktora eğitim durumları nedir? Mezun oldukları üniversite ve bölümler nelerdir? Bu yöneticilerin yabancı dil bilgisi düzeyi nedir? YDS, YÖKDİL veya eşdeğer puanı bulunan yönetici var mıdır?
- 3- Sivaslı'daki yöneticiler görev süreleri boyunca ilçe adına hangi ulusal ve uluslararası proje çağrılarına başvurmuştur? Kaç proje kabul edilmiş, ilçeye ne kadar kaynak kazandırılmıştır?
- 4- Sivaslı'daki gençlik merkezi, talep edilen yeni tesisler ve diğer yatırım süreçlerinde mevcut yöneticilerin katkıları nelerdir?
- 5- İlçenin gençlik ve spor alanındaki ihtiyaçlarını tespit etmek için hazırlanmış ihtiyaç analizi, performans raporu veya stratejik planlama çalışması bulunmakta mıdır?
- 6- Yöneticilerin görev süresi boyunca Sivaslı'da hayata geçirdiği sosyal, kültürel, sportif ve gençlik odaklı projeler nelerdir?
- 7- Bakanlığınız, Sivaslı'da yönetici atamalarında liyakat, eğitim yeterliliği ve ilçe ihtiyaçlarını okuma kapasitesini nasıl değerlendirmektedir?