



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 19367
Tarih : 07.08.2026



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

47721

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sayın Murat Kurum tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; "Ben Canan Çakar, 21.01.2019 tarihinde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nin iş ve işlemlerini yapmak üzere BELDE Özel Sağlık Ve Eğitim Hizmetleri Sosyal Hizmetler Gıda ve İhtiyaç Malzemeleri Pazarlama Ve Tic. A.Ş., bünyesinde ilk olarak eğitimci devamında ise idari büro görevlisi olarak çalıştım. 11.07.2024 tarihinde Belde A.Ş. Tarafından Kod 26 ya göre (Disiplin Kurulu kararı ile fesih) iş akdim haksız bir şekilde sonlandırıldı. Söz konusu fesih işlemi haksız ve hukuka aykırı olması sebebiyle işe iade davası açtım. Açılan dava neticesinde Kocaeli 5. İş Mahkemesi 2024/246 E. - 2025/105 K. sayılı kararıyla feshin geçersizliğine karar verilmiştir. Karar davalılar tarafından verilen haksız ve kötü niyetli olarak istinaf edilmiştir. İstinaf incelemesi neticesinde Sakarya Bölge Adliye Mahkemesi 10. Hukuk Dairesi 2025/889 E. - 2025/1315 K. Sayılı ilamıyla hiç bir gerekçe göstermeden davalıların istinaf başvurusunu kabul etmiştir. Tarafımca Anayasa Mahkemesine başvuru yapılmış, Karar Tarihi: 8/6/2026, "Başvuru Numarası : 2025/46534 olan karar ile Başvuruda ileri sürülen iddialar, mahkemelerce delillerin değerlendirilmesi ve hukuk kurallarının yorumlanmasına ilişkin olup mahkeme kararlarında bariz takdir hatası veya açık bir keyflik oluşturan bir hususun da bulunmadığı dikkate alındığında ihlal iddialarının kanun yolu şikâyeti niteliğinde olduğu anlaşılmaktadır" gerekçesiyle açıkça dayanaktan yoksun olması nedeniyle KABUL EDİLEMEZ OLDUĞUNA karar verilmiştir. Çalışma sürecimin nasıl fesihle sonuçlandığına dair olayları kısaca izah edeceğim. Masa başında yoğun bir şekilde çalışmaya başladım ve gün içerisinde yeterli fiziksel aktivitede bulunamadığımdan şiddetli bel ve boyun ağrısı yaşamaya başladım. Ağrılarımın artması üzerine 17.04.2024 tarihinde doktora gittim. Doktor tarafından 2 günlük rapor verilmiştir. Ağrılarımın devam etmesi üzerine 19.04.2024 tarihinde yıllık iznimi kullandım. Rapor aldığım dönemlerde davalılar tarafından sağlık sorunları yaşadığımı davalı işveren yetkililerine söylememe rağmen şahsıma inanılmamıştır. 18.04.2024 tarihinde şefim

TBMM Halkla İlişkiler Binası
2. Kat, 2 Nolu Banko Oda: F214 Bakanlıklar/Ankara
Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

tarafından "Canan Hanım merhaba şuan hangi ildesiniz paylaşımlarınızdan Kapadokya'da olduğunuzu anlıyorum" yazmıştır. Evde olduğumu ifade etmeme rağmen şahsıma inanmamakla yetinmeyip yıllık izinli olduğum bir günde özel hayatını ihlal edencesine evine 19.04.2024 tarihinde erkek personel gönderilerek evde olup olmadığının kontrolü yapılmıştır. İşverenler bünyesinde çalışan erkek personel eve geldiğinde hasta bir şekilde istirahat ettiğimi görmüştür. Yaşanan olay sonrasında Ramazan Bayramı öncesinde çekmiş olduğum resimleri bayram sonrasında çeşitli dönemlerde sosyal medyadan paylaştığının anlaşılmasına rağmen işverenlerim tarafından haksız ve kötü niyetli olarak hakkımda tutanak tutulmuş, tutulan tutanağa vermiş olduğum savunmamda il dışında olmadığımı söylememe ve evimde olup olmadığının kontrol edilmesine rağmen savunmama itibar edilmemiş, haksız yere tutanak tutulmuş ve devamında 10 YEVİMİYE maaştan kesme cezası verilmiştir. Sonrasında boyun fitiği teşhisi konulmuş ameliyat kararı verilmiştir. Bu durum üzerine doktorumun da talebi üzerine rapor almak yerine yıllık izin veya ücretsiz izin kullanmak için işverenlerime talepte bulundum (içeride 20-25 gün civarı yıllık izin hakkım bulunmasına rağmen ve halen yıllık izinlerim bulunmaktadır) ancak talebim gerekçe gösterilmeden kabul edilmemiştir. Hiç bir gerekçe olmadan talebimin reddedilmesi üzerine şahsım ile iletişim halinde olan işyeri çalışanı ile yapmış olduğum konuşmalar gerekçe gösterilerek hakkımda ikinci bir tutanak tutulmuş ve savunmam istenilmiştir. Savunmamı vermeme rağmen savunmama itibar edilmeyerek kabul edilmemiştir. Kocaeli Büyükşehir Belediyesinin çözüm masasına dilekçe vererek sağlık sebeplerim nedeniyle 24.06.2024-12.07.2024 tarihleri arasında yıllık izinlerimin verilmesi için dilekçe verdim. Ancak bu dilekçeye rağmen talebim kabul edilmemiş ve hiç bir şekilde geri dönüş yapılmamış, cevap verilmemiştir. İşverenler tarafından bu tarihler arasında işe gelmemem sebebiyle tutanaklar tutulmuş, savunmam istenilmiş ve akabinde disiplin kurulu kararıyla haksız bir şekilde iş akdim sonlandırılmıştır. Yine bunlarla birlikte çalışma sürecim içerisinde bir takım mobbinglere maruz kaldım. Üç kişilik yapılması gereken işler tek başıma yapılmam istenilmiştir. Sürekli olarak bölümüm değiştirildi. Tek başıma ayrı bir yerde bir erkek personelle çalışmaya zorlandım. Aynı işi yapmama rağmen diğer personeller kadroya alınmış ancak şahsım kadroya alınmamıştır. Ayrıca eğitmen olmama rağmen en düşük maaş tarafıma ödenmiştir. Tüm bunlarda süreç içerisinde mobbinge uğradığımı ve bilinçli olarak yıllık iznim ile ücretsiz izin haklarımın kullandırılmadığını göstermektedir." ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
- 2) Canan Çakar'ın işten çıkarılma sebebi nedir?
- 3) Canan Çakar'a amirleri tarafından sürekli mobbing yapıldığı iddiası doğru mudur? Eğer iddia doğruysa bu amiller hakkında soruşturma başlatmayı planlıyor musunuz?
- 4) Canan Çakar ameliyat için izin istediği halde neden izin verilmemiştir?
- 5) Canan Çakar'ın işe geri alınması ve kaybettiği haklarının iade edilmesi için Bakanlık olarak ne yapmayı planlıyorsunuz?