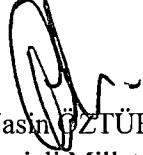


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Alparslan BAYRAKTAR tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Madenler Milletin ortak servetidir.

Devlet bu kaynakları özel şirketlere işletme hakkı verirken yalnız şirketin teknik ve mali yeterliliğine değil, işçisine nasıl davrandığına da bakmak zorundadır.

Ücret ödemeyen, iş güvenliği yükümlülüklerini yerine getirmeyen veya sürekli çalışma mevzuatı ihlali yapan şirketin kamuya ait maden kaynaklarını işletmeye devam etmesi kabul edilemez.

Bu çerçevede;

- 1) Maden ruhsatı verilen şirketlerin çalışma mevzuatı sicili ruhsat değerlendirmesinde dikkate alınmakta mıdır?
- 2) İşçi ücretlerini sistematik biçimde ödemeyen şirketlerin ruhsatları askıya alınabilir mi?
- 3) Son beş yılda iş güvenliği ihlalleri nedeniyle iptal edilen maden ruhsatı sayısı kaçtır?
- 4) İşçi alacakları nedeniyle ruhsatı askıya alınan şirket olmuş mudur?
- 5) Ruhsat sahibi şirketlerin SGK ve vergi borçları düzenli kontrol edilmekte midir?
- 6) Kamuya borcunu ve işçisine ücretini ödemeyen şirketin kamuya ait madeni işletmeye devam etmesini doğru buluyor musunuz?
- 7) Ruhsat yenilemelerinde işçi hakları sicili kriteri getirilecek midir?
- 8) Sendikal hak ihlali kesinleşen şirketlere yaptırım uygulanacak mıdır?
- 9) İş kazası sicili ruhsat değerlendirmesine dâhil edilecek midir?
- 10) Madencilik politikasını yalnız “kaç ton çıkardık?” anlayışından çıkarıp “hangi çalışma koşullarında çıkardık?” anlayışına taşıyacak mısınız?