

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet YILMAZ tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Yasin ÖZTÜRK  
Denizli Milletvekili

Devlet yönetiminde vekâlet geçici bir çözümdür.

Geçicilik yıllarca sürüyorsa artık bunun adı vekâlet değil, kurumsal belirsizliktir.

Bir kamu kurumunun genel müdürlüğü, daire başkanlığı veya il müdürlüğü uzun süre vekâleten yürütülüyorsa yönetici kendisini ne kadar bağımsız hissedebilir?

Her an görevden alınabileceğini düşünen yöneticiden bürokratik cesaret, kurumsal itiraz ve uzun vadeli planlama beklenebilir mi?

AK Parti İktidarlarının Devlet yönetimini giderek kişilere ve atama makamının takdirine bağımlı hâle getirdiği yönündeki eleştirilerin önemli göstergelerinden biri de uzun süreli vekâlet uygulamalarıdır.

**Bu çerçevede;**

- 1) Merkezi kamu kurumlarında vekâleten yürütülen üst ve orta kademe yönetici pozisyonu sayısı kaçtır?
- 2) Bir yıldan uzun süredir vekâleten yürütülen görev sayısı nedir?
- 3) Üç yıldan uzun süredir vekâleten yürütülen makam bulunmakta mıdır?
- 4) Asaleten atama yapılmamasının gerekçeleri nelerdir?
- 5) Vekâleten görev yapan yöneticiler asaleten atananlarla aynı mali haklardan yararlanmakta mıdır?
- 6) Vekâlet sisteminin yöneticileri siyasi veya idari baskıya daha açık hâle getirdiği değerlendirilmiş midir?
- 7) Görevde yükselme sınavıyla doldurulması gerekirken vekâlet yöntemi kullanılan kadro sayısı kaçtır?
- 8) Aynı kişinin yıllarca vekâleten görev yapıp yeterli görülmesine rağmen neden asaleten atanmadığı açıklanmakta mıdır?
- 9) Vekâlet süresine azami sınır getirilmesi planlanmakta mıdır?
- 10) Kamuda kalıcı yönetici kadrosunu liyakat temelinde oluşturacak kapsamlı düzenleme yapılacak mıdır?