



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 14.01.2026
Sayı: 5592



Lütfü TÜRKKAN
Kocaeli Milletvekili

39071

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat KURUM tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 06.01.2026

Saygılarımla.

Lütfü TÜRKKAN
Kocaeli Milletvekili

Sayıştay'ın 2024 Yılı Belde A.Ş. Denetim Raporu'nda, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi iştiraki olan Belde Özel Sağlık ve Eğitim Hizmetleri Sosyal Hizmetler Gıda ve İhtiyaç Maddeleri Pazarlama ve Ticaret AŞ'de işçilere mevzuata aykırı biçimde, yasal sınırların çok üzerinde fazla mesai yaptırıldığı tespit edilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu, bir işçinin bir yıl içerisinde **en fazla 270 saat** fazla çalışma yapabileceğini açıkça düzenlemektedir. Buna karşın raporda; Şirket bünyesinde 300'den fazla çalışana **600 saate kadar** fazla çalışma yaptırıldığı, bazı işçilerin bu ölçüde mesai yapmaya fiilen mecbur bırakıldığı ve ödemelerin de bu aşırı süreler üzerinden gerçekleştirildiği belirtilmiştir.

Denetim bulgusunda, içe dönük mali kontrol ve insan kaynakları süreçlerinin her bir çalışan için yasal sınırlar içinde yürütülmediği; fazla çalışmayı alışkanlık haline getiren bu uygulamanın iş sağlığı, aile yaşamı ve çalışma barışı açısından ağır sonuçlar doğurduğu anlaşılmaktadır. Kamu idaresi tarafından, takip eden uygulamalarda yasal sınırlamalara hassasiyet gösterileceği ve mevzuat hükümlerine uyumlu işlemler yapılacağı ifade edilmiş olsa da 2024 yılına ilişkin somut aykırılıkların nasıl giderileceği ve sorumlular hakkında hangi işlemlerin yapılacağı belirsizliğini korumaktadır.

Yukarıdaki bilgiler çerçevesinde;

- 1) Sayıştay raporunda tespit edilen yıllık 270 saati aşan fazla çalışma uygulamasının temel gerekçesi nedir? Bu karar hangi yönetim talimatıyla yürütülmüştür?
- 2) 2024 yılında Belde A.Ş. bünyesinde; 270 saatin üzerinde fazla mesai yapan işçi sayısı kaçtır, en yüksek fazla çalışma süresi kişi bazlı olarak kaç saate ulaşmıştır?
- 3) 2024 ve öncesinde yasal sınırı aşan fazla çalışmalar nedeniyle ödenen tutarlar kamu zararı kapsamında değerlendirilecek midir?

Tel.: (0312)420 28 18 - 19

Faks: (0312)420 20 29

e-posta: lutfuturkkan@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 2. Kat Oda No: F219 TBMM-Çankaya/ANKARA

- 4) Mevzuata aykırı fazla mesai uygulamasından sorumlu olan Şirket yöneticileri hakkında idari soruşturma başlatılmış mıdır?
- 5) 2026 ve sonraki yıllarda fazla çalışma sürelerinin 270 saatle sınırlandırılması için hangi somut tedbirler alınacaktır?
- 6) İşçilere aşırı mesai yaptırıldığı iddia edilen birimlerde personel açığı bulunmakta mıdır? Bu açığın giderilmesi için herhangi bir istihdam planı var mıdır?
- 7) Fazla çalışmanın gönüllülük esasına göre yapılması gerekirken, işçilerden şikâyet veya başvuru alınmış mıdır?