



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **14 Mayıs 2026**

Sayı: **19025**

44644

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Adalet Bakanı Akın Gürlek tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 13.05.2026

Av. Mahmut TANAL
CHP Şanlıurfa Milletvekili

Ceza infaz kurumlarında görev yapan infaz ve koruma memurları; cezaevlerinin güvenliğinin sağlanması, hükümlü ve tutukluların sevk ve idaresi ile kamu düzeninin korunması bakımından son derece ağır, riskli ve yıpratıcı görevler yürütmektedir.

Kapalı ve yüksek riskli ortamlarda görev yapan infaz ve koruma memurları; fiziki saldırı, şiddet, bulaşıcı hastalık, psikolojik baskı, intihar vakaları, toplumsal izolasyon ve ağır çalışma koşulları gibi çok yönlü risklerle karşı karşıya kalmaktadır. Buna rağmen özlük hakları, maaşları, sosyal hakları ve çalışma koşulları bakımından ciddi mağduriyet yaşadıkları yönünde yoğun şikâyetler bulunmaktadır.

İnfaz ve koruma memurlarının uzun süredir dile getirdiği talepler arasında; Genel İdare Hizmetleri Sınıfı yerine Güvenlik Hizmetleri Sınıfına geçirilmeleri, fiilen yürüttükleri yüksek riskli görev nedeniyle fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) ve risk tazminatı verilmesi, düşük maaş ve yetersiz özlük haklarının iyileştirilmesi, büyükşehirlerde artan kira ve yaşam maliyetleri nedeniyle ek tazminat sağlanması, pandemi dönemindeki fedakârlıklarının karşılıksız bırakılmaması, kapalı alan ve yüksek risk altında çalışmaya bağlı özel tazminat düzenlenmesi, 3600 ek gösterge kapsamına alınmaları ve yeşil pasaport hakkından yararlandırılmaları gibi talepler yer almaktadır.

Özellikle artan cezaevi kapasitesine rağmen personel sayısının aynı ölçüde artırılmadığı, bu nedenle birçok infaz ve koruma memurunun uzun çalışma saatleri ve yoğun vardiya sistemi altında görev yaptığı ifade edilmektedir.

Pandemi döneminde ceza infaz kurumlarında uzun süre kapalı çalışma sistemiyle görev yapan personelin ağır fedakârlıklarına rağmen kalıcı hak iyileştirmelerinin yapılmadığı yönündeki eleştiriler de devam etmektedir.

Anayasa'nın 2'nci maddesinde düzenlenen sosyal hukuk devleti ilkesi ile 49'uncu maddesinde devlete yüklenen çalışanların hayat seviyesini yükseltme ve çalışma barışını sağlama yükümlülüğü birlikte değerlendirildiğinde; ağır ve yüksek risk altında görev yapan infaz ve koruma memurlarının çalışma koşullarının ve özlük haklarının iyileştirilmesi hukuk devleti bakımından zorunludur.

Bu bağlamda;

1. Türkiye genelinde görev yapan infaz ve koruma memuru sayısı kaçtır? Personel ihtiyacı bulunan ceza infaz kurumları hangileridir?
2. Ceza infaz kurumlarında personel eksikliği nedeniyle fazla mesai yapmak zorunda kalan infaz ve koruma memuru sayısı kaçtır?

3. Son 10 yılda görev sırasında saldırıya uğrayan, yaralanan, hayatını kaybeden veya psikolojik destek almak zorunda kalan infaz ve koruma memuru sayısı kaçtır?
4. Ceza infaz kurumlarında çalışan personelin tükenmişlik sendromu, depresyon ve psikolojik yıpranma durumuna ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bilimsel çalışma veya istatistik mevcut mudur?
5. İnfaz ve koruma memurlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfı yerine Güvenlik Hizmetleri Sınıfı kapsamına alınmasına yönelik Bakanlığınızın bir çalışması bulunmakta mıdır?
6. Fiilen yüksek risk altında görev yapan infaz ve koruma memurlarına yönelik özel risk tazminatı veya fiili hizmet süresi zammı verilmesi planlanmakta mıdır?
7. İnfaz ve koruma memurlarının 3600 ek gösterge kapsamına alınmamasının gerekçesi nedir? Bu konuda yeni bir düzenleme planlanmakta mıdır?
8. Büyükşehirlerde görev yapan infaz ve koruma memurlarına kira ve yaşam maliyetleri dikkate alınarak ek tazminat verilmesi yönünde çalışma yapılmakta mıdır?
9. İnfaz ve koruma memurlarının maaşlarının diğer kolluk ve güvenlik personeline göre düşük kaldığı yönündeki değerlendirmeler hakkında Bakanlığınızın görüşü nedir?
10. Pandemi döneminde uzun süre kapalı çalışma sistemiyle görev yapan infaz ve koruma memurlarına yönelik kalıcı özlük hakkı veya ek yıpranma düzenlemesi yapılmamasının gerekçesi nedir?
11. Ceza infaz kurumlarında görev yapan personelin çalışma saatleri, vardiya sistemi ve dinlenme sürelerine ilişkin yeni bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
12. Ceza infaz kurumlarında görev yapan personelin lojman, barınma ve sosyal yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik son 5 yılda hangi çalışmalar yapılmıştır?
13. İnfaz ve koruma memurlarının sendikal faaliyetleri veya hak talepleri nedeniyle idari baskı, disiplin işlemi veya soruşturmaya maruz kaldığı yönündeki iddialar hakkında Bakanlığınızca inceleme yapılmış mıdır?
14. Avrupa ülkeleri başta olmak üzere diğer ülkelerde görev yapan infaz koruma personelinin özlük hakları ve çalışma koşullarına ilişkin Bakanlığınızca hazırlanmış karşılaştırmalı çalışma mevcut mudur?
15. Ceza infaz kurumlarında artan kapasiteye rağmen personel ve özlük hakları bakımından aynı ölçüde iyileştirme yapılmamasının gerekçesi nedir?

16. Ağır ve yüksek risk altında görev yapan infaz ve koruma memurlarının yıllardır dile getirdiği özlük, ekonomik ve sosyal hak taleplerinin çözümüne yönelik Bakanlığınızın kısa, orta ve uzun vadeli somut eylem planı nedir?
17. Son 10 yılda görev kaynaklı psikolojik sorunlar, mobbing, tükenmişlik veya çalışma koşulları nedeniyle intihar ettiği iddia edilen infaz ve koruma memuru sayısı kaçtır? Bu olaylara ilişkin herhangi bir idari inceleme, araştırma veya soruşturma yapılmış mıdır?
18. İnfaz ve koruma memurlarına yeşil pasaport hakkı verilmesine yönelik Bakanlığınızın herhangi bir çalışması veya girişimi bulunmakta mıdır?
19. Ceza infaz kurumlarının kapasitesi ve tutuklu-hükümlü sayısı artmasına rağmen personel sayısı, çalışma koşulları ve özlük haklarında aynı ölçüde iyileştirme yapılmamasının gerekçesi nedir?
20. Ağır ve yüksek risk altında görev yapan infaz ve koruma memurlarının yıllardır dile getirdiği özlük, ekonomik ve sosyal hak taleplerinin çözümüne yönelik Bakanlığınızın kısa, orta ve uzun vadeli somut eylem planı nedir?