



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/39332
GK 95

Sayı : Z-81625851-610- 270
Konu : Soru Önergesi (7/39332)

14.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1788785 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Amasya Milletvekili Sayın Reşat KARAGÖZ tarafından yöneltilen 7/39332 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız politika üretiminde il bazlı ayırışmadan ziyade ülke genelinde bütüncül bir yaklaşım benimsemekte olup geliştirilen politikalar tüm illerimizi kapsamaktadır. Bu doğrultuda, istihdama ilişkin en temel politika belgemiz Ulusal İstihdam Stratejisi (2025-2028)'dir. Stratejinin 'Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi' başlığı altında politika ve Eylem Planında tedbirlere yer verilmiştir. Bu kapsamda; NEET'lere ve gençlere, mesleki beceri ve yetkinlik kazandırılmasına, mezun olan genç işgücünün takip edilebilmesi için ortak veri tabanının oluşturulmasına, kariyer danışmanlığı faaliyetlerinin yürütülmesine, gençlerin işgücü piyasasına katılımına yönelik araştırma yapılmasına, üniversite öğrencilerinin istihdam edilebilirliğine katkı sağlamak amacıyla bilimsel ve sosyal konulara yönelik faaliyetler yürütülmektedir.

Ayrıca Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında Amasya ilinde de aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Aktif işgücü hizmetleri kapsamında Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşgücü Uyum Programları (İUP) hayata geçirilmiştir.

Bununla birlikte, gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. 'Staj Desteği', 'Geleceğim Meslekte', 'NEET İşgücü Uyum', 'İşe İlk Adım', 'İŞKUR Gençlik' ve 'Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları' olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 'İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı' hayata geçirilmiştir.

Ayrıca sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine yönelik; kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması, bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi amaçlarıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanabilme imkânı sağlanmıştır. Bunun yanında primlerin düzenli ödenmesinin özendirilmesi amacıyla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi (4/1-(b)) kapsamındaki sigortalılara yönelik de prim indirim ve destekleri uygulanmaktadır.

Ayrıca ülkemiz işgücü piyasasına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanlara ilişkin veriler ise İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan