



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/38340 GK 81

Sayı : Z-81625851-610-156
Konu : Soru Önergesi (7/38340)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1774040 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Doç. Dr. Gökhan GÜNAYDIN tarafından yöneltilen 7/38340 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve 4857 sayılı Kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Komisyon, asgari ücretin belirlenmesinde ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretlilerin geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurmaktadır. Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır. Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri, taraflar arasında bağutlanan toplu iş sözleşmeleri ya da işyeri personel yönetmelikleriyle serbestçe belirlenebilmektedir.

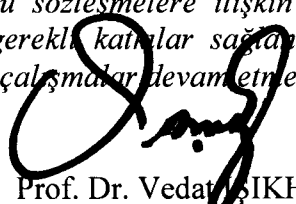
Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 8 inci maddesine göre, Komisyon, en az on üyenin katılımıyla toplanır ve oyların çoğunluğuyla karar verir. Komisyonun her toplantıda aldığı kararlar karar defterine yazılır ve Başkan ile üyelerce imzalanır. Komisyonun ücretin belirlenmesine ilişkin kararı kesindir. Bu kararın, toplanan bilgi ve belgelere göre hazırlanacak bir gerekçeye dayandırılması zorunludur. Aynı Yönetmeliğin 9. maddesine göre, Komisyon, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili bütün kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile işbirliği yapabilir, işçi ve işveren kuruluşlarının bu konudaki öneri ve görüşlerini alabilir. Ayrıca Komisyon, gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir.

Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesine göre, asgari ücret, işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir. Ülkemizde ulusal düzeyde geçerli tek bir asgari ücret belirlenmektedir. Ülkemizin resmi istatistik kurumu olan Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan açlık sınırına ilişkin bir veri bulunmamaktadır.

2002 yılında 184 TL olan net asgari ücret 2026 yılında 28.075,50 TL'ye çıkmıştır. Böylece, net asgari ücret nominal olarak 151 kat artmış, reel olarak ise yüzde 282'lik artış sağlanmıştır. Böylece çalışanların gelirlerini enflasyona ezdirmeyecek, istihdamı koruyacak ve artıracak bir politika izlenmiştir.

Çalışma hayatına ilişkin ulusal mevzuatımız işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanmış olup, uluslararası standartlar ve güncel gereklilikler doğrultusunda ilgili düzenlemelerde iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu bakımdan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşmeleri de dahil toplamda 59 sözleşme ülkemizce onaylanmış durumdadır. Bahse konu sözleşmelere ilişkin yıllık ve periyodik raporlama gerçekleştirilmekte olup, tematik raporlara da gerekli katkılar sağlanmakta ve işgücü piyasasından gelen talepler ile uluslararası normlar çerçevesinde çalışmalar devam etmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Bakan