



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **01 Haziran 2026**

Sayı: **19195**

44983

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhân tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

Dr. Aylin Yaman

Ankara Milletvekili

Türkiye'de binlerce engelli yurttaşımız eğitim almasına, sınavlara hazırlanmasına, meslek sahibi olmasına rağmen çalışma hayatına katılmakta büyük zorluk yaşamaktadır. Engelli bireyler üretmek, çalışmak, toplumsal yaşamın içinde yer almak istemektedir. Ancak karşılıklarına çoğu zaman yetersiz kadrolar, uygulanmayan kotalar ve ayrımcı yaklaşımlar çıkmaktadır.

Kamuda engelli istihdamı konusunda yıllardır ciddi bir beklenti bulunmaktadır. Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı'na (EKPSS) giren binlerce yurttaşımız yüksek puan almasına rağmen yeterli kadro açılmadığı için atanamamaktadır. İnsanlar yıllarca emek vermekte, sınavlara hazırlanmakta, umut kurmakta; ancak açıklanan kadrolar ihtiyacın çok altında kalmaktadır. Bu nedenle kamuda engelli istihdam kotasının artırılması artık bir zorunluluktur. Yürürlükteki mevzuata göre kamu kurumlarında çalışan personelin en az yüzde 4'ünün, özel sektörde ise en az yüzde 3'ünün engelli bireylerden oluşması gerekmektedir. Kamu kurumları yalnızca yasal zorunluluğu yerine getiren yapılar değil; topluma örnek olması gereken kurumlardır. TBMM çatısı altında kurulmuş olan Engelli Komisyonu'nda yapılan sunumlarda, birçok kamu kurumunda engelli kotalarında doluluk ve doygunluk gözlenmiştir. Kadroların dolması sevindiricidir fakat doygunluğun olması, kotaların yükseltilebileceği anlamına da gelmektedir. Engelli bireylerin kamuda daha güçlü temsil edilmesi sosyal devlet anlayışının gereğidir. Bu nedenle kamuda engelli istihdam kotasının artırılması artık bir zorunluluktur.

Engelli istihdamı bir lütuf değil, anayasal bir hak ve sosyal devlet anlayışının gereğidir. Bu nedenle hem kamuda boş engelli kadrolarının hızla doldurulması, hem engelli kotasının günümüz ihtiyaçları doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi hem de özel sektörde kota uygulamalarının etkin biçimde denetlenmesi büyük önem taşımaktadır.

Bu kapsamda;

1. Kamuda engelli istihdamına yönelik mevcut yüzde 4'lük kotaların artırılması konusunda Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır? Varsa bu çalışmanın kapsamı ve takvimi nedir?
2. EKPSS'ye girip yüksek puan aldığı halde atanamayan engelli yurttaşların istihdamını artırmak amacıyla yeni kadro açılması ve/veya boş kontenjanların doldurulması için Bakanlığınızın bir tasarrufu olacak mı?
3. Özel sektörde engelli kotasının kullanımının etkin bir biçimde denetlenmesine ve engelli çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen iş yerlerine yönelik denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?