



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 28.01.2026



Av. İnan Akgün ALP

Kars Milletvekili

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından uygulanan meslek kodu sistemi, çalışanların fiilen yürüttükleri işe uygun olarak tanımlanmasını amaçlamakta; bu kodlama üzerinden istihdam verileri, prim yapıları, mesleki risk sınıfları ve sosyal güvenlik hakları belirlenmektedir.

Ancak uygulamada, işverenler tarafından meslek kodlarının gerçeğe aykırı ya da hatalı bildirilmesi nedeniyle çok sayıda çalışanın fiilen yaptığı iş ile kayıt altındaki mesleği arasında uyumsuzluk oluşmaktadır. Bu durum; çalışanların emeklilik süreçlerinden iş sağlığı ve güvenliği sınıflandırmasına, kıdem ve tazminat haklarından mesleki istatistiklere kadar pek çok alanda hak kaybına ve eşitsizliğe yol açmaktadır.

Özellikle nitelikli işlerde çalışan birçok emekçinin, daha düşük vasıf gerektiren meslek kodlarıyla bildirilmesi; hem sosyal güvenlik sisteminin sağlıklı işlemesini engellemekte hem de çalışanlar açısından ciddi mağduriyetler doğurmaktadır.

Bu bağlamda;

1. SGK kayıtlarında meslek kodu ile fiilen yapılan iş arasında uyumsuzluk bulunduğu dair Bakanlığınıza ulaşan şikâyet ve başvuru sayısı son 5 yıl itibarıyla kaçtır?
2. Meslek kodlarının gerçeğe aykırı bildirilmesinin çalışanların emeklilik, prim gün sayısı, mesleki risk sınıflandırması ve sosyal hakları üzerindeki etkilerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir analiz var mıdır?
3. Hatalı meslek kodu bildirimleri nedeniyle çalışanların uğradığı hak kayıplarının giderilmesine yönelik Bakanlığınızın yürüttüğü veya planladığı bir düzenleme var mıdır?
4. Meslek kodu yanlış bildirilen çalışanların geçmişe dönük hak kayıplarının telafisi için bir idari veya yasal düzenleme yapılması düşünülmekte midir?