



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



GÜNLÜDÜR

12-03-2026

7/35236
GK 30

Sayı : 64272063-610-389166
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-35236)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22/10/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1722809 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Celal FIRAT'ın tarafıma tevcih ettiği 7-35236 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99'uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Alparslan BAYRAKTAR
Bakan

Ek: 7-35236 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN CELAL FIRAT'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

**DÖNEM
28-4**

**ESAS NO
7-35236**

Sayıştay tarafından Bakanlığımız bağlı kuruluşu Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü (MAPEG) nezdinde yapılan ve 2024 yılı Denetim Raporunda yer alan “daimi nezaretçiler” konusundaki bulguya ilişkin olarak; 18/02/2015 tarihli ve 29271 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 6592 sayılı “*Maden Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun*” ile 3213 sayılı Maden Kanunu’nda değişiklik yapılmış olup, mezkûr değişiklik “Teknik Nezaretçilik” kavramı kaldırılarak yerine “Daimî Nezaretçilik” kavramı getirilmiştir.

Söz konusu değişiklikten önce teknik nezaretçiler, ruhsat sahipleri tarafından hizmet alımı yapılan serbest meslek grubu niteliğinde kişiler iken 18/02/2015 tarihindeki bu değişiklikten itibaren bu kişilerin ruhsat sahipleri tarafından İş Kanunu kapsamında Daimî Nezaretçi olarak istihdam edilmesi zorunluluğu hayata geçirilmiş ve Daimî Nezaretçilerin İş Kanunu ve mevzuatı kapsamında hukuki statüsü güçlendirilmiştir.

Bu kapsamda, Daimî Nezaretçi atamalarında Maden Yönetmeliğinde sayılan belgelerle birlikte SGK işe giriş bildirgeleri istenmekte ve işe giriş bildirgeleri olmayanların atamaları MAPEG tarafından yapılmamakta olup, aynı şekilde işten çıkarma veya Daimî Nezaretçinin işten ayrılma işlemlerinde de İş Kanunu’nda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde işlemler yürütülmektedir.

Daimî nezaretçinin sözleşme güvenliği ile ilgili olarak 2024 yılı Sayıştay Denetim Raporu’nda Daimî Nezaretçilerin Hukuki Statüsünün Güçlendirilmesi İhtiyacının Bulunması Hakkındaki “...mevzuat hükümleri değerlendirildiğinde daimî nezaretçiye yüklenen sorumluluğun önemi ile daimî nezaretçinin görevine son verilme usulü arasında uyumsuzluk olduğu görülmektedir.” bulguyu karşılayacak mahiyette mevzuat taslağı hazırlanmış olup, Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yer alan süreçler başlatılacaktır.

MAPEG tarafından madencilik faaliyetlerinin mahallinde tetkikine yönelik gerçekleştirilen denetimlerdeki personel yeterliliği ve etkinliğine ilişkin olarak; 30/10/2025 tarihinde Maden Yönetmeliğinin 74’üncü maddesinde değişiklik yapılarak denetimlerde ihtisaslaşmayı ve etkinliği artıracak uygulamaların önü açılmıştır.

Bu çerçevede 3213 sayılı Maden Kanunu ve ilgili Maden Yönetmeliği hükümleri kapsamında maden ocaklarına verilen ruhsatlar 4 ayrı gruba ayrılmış olup, çok az riskli ruhsatlar 36 ay, az riskli ruhsatlar 24 ay, riskli ruhsatlar 12 ay ve çok riskli ruhsatlar ise 6 ayda bir periyodik olarak denetlenmektedir. Ayrıca Bakanlığımız haricinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca da kendi mevzuatları kapsamında denetimler yapılmaktadır.

MAPEG tarafından gerçekleştirilen denetimler 3213 sayılı Maden Kanunu, Maden Yönetmeliği ve Maden Sahaları Denetim Yönergesi çerçevesinde hayata geçirilmekte ve gerçekleştirilen bu denetimler sonucunda mevzuata aykırı bir durum tespit edilmesi halinde ise MAPEG tarafından gerekli işlemler tesis edilmektedir.

MAPEG tarafından yapılan istihdamlara ilişkin olarak ise en az beş yıl yeraltı tecrübesine sahip maden, jeoloji ve harita mühendisinin yanı sıra en az beş yıl tecrübeye sahip yerüstü maden uzmanı alımları gerçekleştirilmiş olup, ihtiyaçlar çerçevesinde yıllara sâri olarak nitelikli personel istihdamına devam edilmektedir.

MAPEG tarafından maden ruhsatlarının mahallinde yapılan tetkiklerinde söz konusu bu personel branş/meslek/uzmanlık alanlarına göre görevlendirilmekte, bu suretle de görevlendirilen personelin hem mevzuata hâkim olması hem de saha tecrübesinin olması bağlamında denetimlerin iki yönlü olarak ele alınması ve etkinliği artırılmaktadır.