



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

**Kezban KONUKÇU**

**İstanbul Milletvekili**

Çalışma yaşamında işçinin emeğinin karşılığını zamanında ve eksiksiz alması temel bir hak iken, Türkiye'de özellikle hizmet ve turizm sektörlerinde çalışan emekçilerin düşük ücret, güvencesiz istihdam, uzun çalışma süreleri, kayıt dışılık, sendikal örgütlenmenin önündeki engeller ve ücretlerin zamanında ödenmeyerek işçileri yaptıkları işin karşılığını almak için dahi mücadele etmek zorunda bırakılmaları sorunları devam etmektedir. İstanbul Kadıköy'de faaliyet gösteren Melek Hotels Moda'da çalışan işçilerin uzun süredir devam eden hak kayıplarına dikkat çekmek ve birikmiş alacaklarının ödenmesini talep etmek amacıyla gerçekleştirdikleri eylemler de bu sorunların somut örneklerinden biridir.

Melek Hotels Moda'da çalışan işçilerin, yaklaşık 13 aydır ücretlerini alamadıkları; bunun yanı sıra kıdem ve ihbar tazminatları ile diğer sosyal haklarının da ödenmediği kamuoyuna yansımıştır. 20 Ağustos 2026 tarihinde işçiler, DİSK'e bağlı Dev Turizm-İş Sendikası'nın çağrısıyla otel önünde eylem gerçekleştirerek birikmiş ücret, tazminat ve sosyal haklarının ödenmesini talep etmiştir. 4'ü kadın olmak üzere 6 işçinin mağdur edildiği ve işçilerin toplam alacağının faizi ile birlikte yaklaşık 11,9 milyon TL'ye ulaştığı yapılan açıklamalar da dile getirilmiştir.

Ayrıca, işletmenin mühürlenmesi ve el değiştirmesi sürecinde, eski personelin alacaklarını ödememek adına emekçilerin alın teriyle var ettiği işletmenin, "el değiştirme" ve tabela/şirket değişikliği kılıfıyla yeniden faaliyete sokulduğu; bu yolla 4857 sayılı İş Kanunu'nun 6. maddesindeki müteselsil sorumluluğun ve işçi haklarının arkasından dolandırıldığı yapılan açıklamalarla birlikte basında yer almıştır.

İktidarın patron yanlısı tercihleri ve bunun sonucu ortaya çıkan denetimsizlik, patronların muvazaalı devirler yoluyla emek sömürsünü derinleştirmesine zemin hazırlarken, ücretlerin

ödenmediği bu uzun süreçte işverenin SGK prim bildirimlerinde usulsüzlük yapıp yapmadığı araştırılmamıştır.

Turizm ve hizmet sektöründe patronların başvurduğu muvazaalı devirler, cezasızlık zırhı ve bürokratik engeller nedeniyle işletilmeyen Ücret Garanti Fonu gibi mekanizmalar, emekçileri ve ailelerini derin bir yoksulluğa ve güvencesizliğe itmektedir.

Emeğin değersizleştirildiği, işçilerin aylarca ücret alamadığı ve haklarına erişmek için uzun süre mücadele etmek zorunda bırakıldığı bir çalışma düzeni kabul edilebilir bir durum değildir. Melek Hotels Moda'da emekçilerin ücret alacaklarının bu kadar uzun süre boyunca birikmesi, yıllarca aynı işletmeye emek vermiş, kıdemi 15 yıla varan çalışanların faizleriyle birlikte toplamda 11,9 milyon TL'yi bulan alacaklarının tasfiye edilmemesi, patron hakkında herhangi bir yaptırım uygulanmaması bakanlığınızca göz yumulan sistematik bir emek sömürüsü ve hak gaspıdır.

İşçilerin emeğinin karşılığını zamanında ve eksiksiz almasını sağlayacak etkin, önleyici ve caydırıcı bir kamu denetimi mekanizmasının oluşturulması; sendikal hakların güvence altına alınması; kadın işçilerin çalışma yaşamındaki eşitsizliklere karşı korunması ve işçilik alacaklarının hızlı ve etkili biçimde tahsil edilmesini sağlayacak düzenlemelerin hayata geçirilmesi kamusal bir sorumluluktur.

#### **Bu bağlamda;**

1. Melek Hotels Moda'da çalışan işçilerin 13 aydır ücretlerini alamadığı ve toplam alacaklarının 11,9 milyon TL'ye ulaştığı iddiaları Bakanlığınız bilgisi dahilinde midir?
2. İşçilerin 13 aydır ücretlerini, tazminatlarını ve yasal haklarını alamadıkları yönündeki açıklamalar hakkında Bakanlığınızca herhangi bir inceleme veya iş müfettişi denetimi başlatılmış mıdır? Başlatılmış ise sonuçları nedir?
3. İşçilerin alacaklarının bu kadar uzun süre birikmesine rağmen kamu denetim mekanizmalarının neden zamanında devreye girmediğine ilişkin bir değerlendirme yapılmış mıdır?
4. İlgili firmaya, iş kanunlarına aykırı bu uygulamaları ve hak gaspı nedeniyle bugüne kadar herhangi bir idari para cezası veya yaptırım uygulanmış mıdır?
5. İşletmenin el değiştirmesi sürecinde, işçi alacaklarının tasfiyesinden kaçınmak amacıyla hileli (muvazaalı) bir devir işlemi yapıp yapılmadığı incelenmiş midir?
6. İşletmenin mühürlenme süreçlerinin ardından tabela ve şirket değiştirerek yeniden faaliyete geçmesi ve bu yolla 4857 sayılı Kanun'un 6. maddesindeki müteselsil

sorumluluktan kaçınılması iddialarına karşı başlatılmış bir soruşturma bulunmakta mıdır?

7. Patronun SGK prim bildirimlerinde usulsüzlük yapıp yapmadığına dair bir inceleme yürütülmüş müdür; patrona hangi yasal ve idari yaptırımlar uygulanmıştır?
8. Melek Hotels Moda'daki kadın işçilerin ücret ve tazminat alacaklarına erişimde karşılaşılabilecekleri özel ekonomik ve sosyal mağduriyetlerin giderilmesine yönelik Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?
9. İşçilerin birikmiş ücret ve tazminat alacaklarının ivedilikle tahsil edilmesi ve mağduriyetlerinin giderilmesi için Ücret Garanti Fonu dahil hangi somut adımlar atılacaktır?
10. İşçilerin sendikal örgütlenme ve toplu mücadele hakkını kullanmaları nedeniyle herhangi bir baskı, tehdit, işten çıkarma veya hak ihlali yaşandığına ilişkin Bakanlığınıza ulaşmış bir başvuru var mıdır? Varsa hangi işlemler yapılmıştır?
11. Emekçilerin toplamda 11,9 milyon TL'yi bulan birikmiş alacaklarının sermayedarlar tarafından ödenmemesi karşısında, Bakanlığınız işçilerin mağduriyetini giderecek ve haklarını derhal tahsil edecek bir kamusal yaptırım mekanizması devreye sokacak mıdır?
12. Turizm ve konaklama sektöründe çalışan işçilerin ücretlerinin düzenli ödenip ödenmediğinin, sigorta primlerinin gerçek ücret üzerinden yatırılıp yatırılmadığının ve fazla mesai haklarının tespitine yönelik periyodik ve risk esaslı denetimlerinizin kapsamı nedir?
13. Sektörde kural haline getirilen şirket/unvan hileleriyle kıdem tazminatı ve ücret gaspı pratiklerine karşı etkin bir denetim yürütülmemesinin nedeni nedir?
14. Son beş yıl içerisinde turizm ve konaklama sektöründe ücretlerini zamanında alamadığı gerekçesiyle Bakanlığınıza başvuran işçi sayısı kaçtır; bu başvuruların kaçısı sonucunda idari yaptırım uygulanmıştır?
15. Son beş yıl içerisinde ücretlerini üç aydan uzun süre alamayan işçi sayısı kaçtır ve bunların ne kadarı Ücret Garanti Fonu kapsamında ödeme alabilmiştir?
16. İşçilerin ücretlerinin aylarca ödenmemesine rağmen işletmelerin faaliyetlerini sürdürmeye devam edebilmesi, mevcut iş denetim sisteminin caydırıcılığı açısından Bakanlığınızca bir sorun olarak değerlendirilmekte midir?
17. Krizin ve ekonomik çöküşün faturasını işçilere kesen şirketleri denetlemek adına uygulanan rutin, caydırıcı ve dijital takip mekanizmaları mevcut mudur?