



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih 29.4.2026
Sayı 30

8/123

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu'nun Geçici 5. maddesinin uygulanması sonucunda, PTT'de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi personelin uzun süredir yaşadığı hak kayıpları, kariyer engelleri, mali eşitsizlikler ve çalışma koşullarındaki adaletsizlikler; kamu personel rejiminin bütünlüğünü, hukuk devleti ilkesini ve çalışma barışını ciddi biçimde zedelemiştir.

Bu kapsamda, PTT'de görev yapan 399 sayılı KHK personelinin özlük ve mali haklarının korunması, görevde yükselme süreçlerinin şeffaflaştırılması, statü değişikliğine zorlanma iddialarının araştırılması, eşit işe eşit ücret ilkesinin sağlanması ve Anayasa'nın 2., 10., 50., 70. ve 128. maddelerinde güvence altına alınan temel ilkelerin uygulanmasının temini amacıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda genel görüşme açılmasını arz ederiz.

Ömer Fethi Gencer
Ankara

Ayşe Benkeşli
Barış Arslan
Aydın

Mahmut TANAL
CHP Şanlıurfa Milletvekili

GENEL GÖRÜŞME GEREKÇESİ

PTT, 2013 yılında 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu ile anonim şirket statüsüne dönüştürülmüş, aynı Kanun'un Geçici 5. maddesi ile 399 sayılı KHK'ya tabi personelin özlük ve mali haklarının "aynen korunacağı" güvence altına alınmıştır. Ancak bu açık hükme rağmen geçen yıllar içinde:

- 399 KHK statüsündeki personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları uzun süredir açılmamış, personel kariyer ilerleme hakkından mahrum bırakılmıştır.
- Sözleşmeli statüye geçme baskısı uygulandığı iddiaları artmış, bu durum kamu personeli rejiminde ayrışmaya ve kurum içi adaletsizliğe neden olmuştur.
- Skala ve ücret ayarlamaları, Devlet Personel Başkanlığı ve Yüksek Planlama Kurulu kararlarına rağmen uygulanmamış; performans primi sistemiyle kamusal ücret düzeni bozulmuştur.
- 4046 sayılı Kanun'un 22. maddesi benzeri bir düzenleme işletilmediği için, personelin başka kamu kurumlarına geçiş hakkı fiilen ortadan kalkmıştır.
- Fazla mesai, hafta sonu çalışma, izin, prim gibi alanlarda çalışma hakkı, dinlenme hakkı ve eşitlik ilkesi ihlal edilmiştir.

Bu sorunlar yalnızca bireysel hak kayıpları yaratmakla kalmamış, aynı zamanda kurumun verimliliğini, kamu hizmetinin sürekliliğini ve vatandaş memnuniyetini de olumsuz etkilemiştir. Hukuki açıdan ise, Anayasa'nın 2. (hukuk devleti), 10. (eşitlik), 50. (çalışma hakkı), 70. (liyakat) ve 128. (kamu personelinin statü güvencesi) maddeleri ihlal edilmiştir.

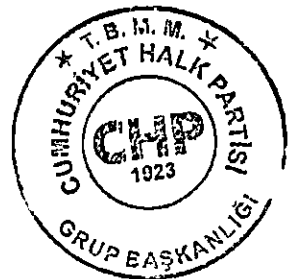
PTT'de görev yapan 399 KHK personeli, uzun süredir "geçici" statü adı altında kalıcı hak kayıplarına uğramış, kamusal güvenceleri aşındırılmış, mali ve kariyer yönünden dezavantajlı hale getirilmiştir. Bu durum, kamu kurumları arasında da eşitsizlik yaratmakta ve personel barışını zedelemektedir.



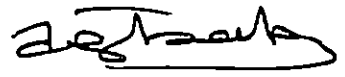
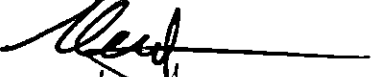
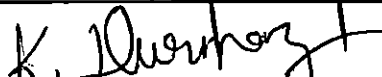
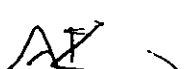
Bu nedenlerle;

- PTT'nin anonim şirkete dönüşüm sürecinin çalışanlar üzerindeki etkilerinin,
- 6475 sayılı Kanun'un Geçici 5. maddesinin uygulanma biçiminin,
- 399 KHK'lı personelin hak kayıplarının,
- Eşitlik, liyakat ve çalışma hakkı yönünden yaşanan ihlallerin,
- Kamu zararı ve bütçe etkilerinin,
- Gerekli mevzuat değişikliklerinin ve idari önlemlerin tespit edilmesi amacıyla

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde "PTT'de 399 KHK Personelinin Mağduriyetlerinin ve Geçici 5. Maddenin Uygulama Sonuçlarının Araştırılması" konulu genel görüşme açılması kamu yararı bakımından zorunludur.



Genel görüne
30... Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
1 Veli Ağbaba	Malatya	
2 Mühür Korko	Kocaeli	
3 DENİZ DEMİR	ANKARA	
4 Ayca Taşkent	Sakarya	
5 İsmet Çiğdem	Çarşamba	
6 Ali Emrullah	ANKARA	
7 Aliya Çoşar	Antalya	
8 Nodri Çiğdem	KARAKÖY	
9 İlhami Özen AYGUN	Tokatlı	
10 Müzeyyen Serhan	Adana	
11 Neman Yildiz Kara	İstanbul	
12 ASKIN GENG	KATİERİ	
13 Murat GAN	Samsun	
14 Serdar Erden Kılıç	Pamir	
15 Harun Özgür Tilibat	Kocaeli	
16 Kadir DERMAT	TOKAT	
17 Aykut KAYA	Antalya	
18 Hilmiye Uluç	Adana	
19		
20		

