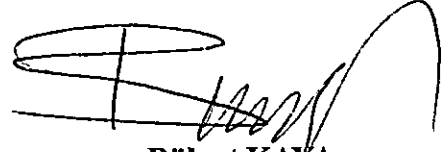


## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde asgari ücret uygulaması, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca belirlenen ve milyonlarca çalışmanı doğrudan ilgilendiren temel bir sosyal politika aracıdır. Ancak belirlenen bu ücretin yetersizliği neticesinde çalışanların alım gücünün düşerek açlık sınırının bile altına gelmesi ve denetim mekanizmalarındaki eksiklikler nedeniyle asgari ücret uygulaması ile amaçlanan sosyal fayda sağlanamamaktadır.

Bu bağlamda asgari ücretin alım gücü üzerinde oluşturduğu erozyonun, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun yapısının ve tespit edilme yöntemlerinin tüm boyutlarıyla ele alınarak kalıcı çözüm önerilerinin ortaya konulması amacıyla Anayasa'nın 98'inci, TBMM İçtüzüğü'nün 102 ve 103'üncü maddeleri gereğince bir Genel Görüşme açılmasını arz ve teklif ederiz. 26.11.2025



**Bülent KAYA**  
**İstanbul Milletvekili**  
**Grup Başkanı**

## GEREKÇE:

Asgari ücret, çalışma hayatı üzerindeki doğrudan etkileri nedeniyle çalışanlarının büyük çoğunluğunun bu ücretten yararlandığı Türkiye gibi ekonomiler için en stratejik sosyal politika araçlarından biridir. Toplam işgücü arzının talepten fazla olduğu ve vasıfsız işgücü yoğunluğunun yüksek olduğu ülkemizde, asgari ücretin belirlenme süreçleri hayati önem taşımaktadır. Özellikle küresel rekabet ortamında asgari ücret, çalışanın alın terinin ve emeğinin korunması için vazgeçilmez bir kalkandır.

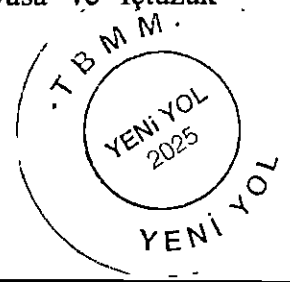
1970'lerden sonra gelişen küresel anlayış ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) çalışmaları doğrultusunda, asgari ücret sistemleri modern iş gücü piyasalarının temeli haline gelmiştir. Ancak Türkiye'de son 20 yılda yapılan düzenlemelerle toplu sözleşme mekanizması etkinliğini yitirmiş, sendikalar güçsüzleştirilmiş ve asgari ücret, devlet destekli olarak işveren lehine gelişen bir yapıya bürünmüştür.

Bugün Türkiye'de asgari ücret, bir "koruma ücreti" olmaktan çıkarak "genel ücret" seviyesine dönüşmüştür. 20 yıl önce çalışanların yaklaşık %40'ı asgari ücret seviyesinde çalışırken, bu oran günümüzde %60'ı aşmıştır. Bu durum esasında taşeron işçiliği ve esnek çalışma modellerinin yaygınlaşmasının bir sonucudur.

AB ülkelerinde asgari ücret genellikle sosyal tarafların uzlaşısı veya toplu sözleşmelerle belirlenirken, Türkiye'de Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığıyla belirlenmektedir. Mevcut yapıda, devlet ve işveren tarafının ağırlığı, dengeli ve adil bir ücret tespitini zorlaştırmaktadır. 2004 tarihli Asgari Ücret Yönetmeliği ile belirlenen komisyonun yapısında son sözün söylenmesinde hükümetin belirleyici rolü, sosyal tarafların etkisini sınırlamaktadır.

Enflasyonun sorumlusu olarak ücret artışlarını gören yaklaşım hatalıdır. Enflasyonun asıl nedeni, kötü yönetilen üretim modelleri ve yanlış ekonomi politikalarıdır. "Yüksek ücret verirse rekabet gücünü kaybederiz" teorisi, sermaye yanlısı bir yaklaşımdır ve Türkiye'nin "ucuz işgücü cenneti" olma tuzağına düşmesine neden olmaktadır. Asgari ücretin enflasyon hedeflemesi bahanesiyle baskılanması, reel geliri düşürmekte ve satın alma gücünü eritmektedir.

Neticede insan onuruna yaraşır bir ücret, sadece ekonomik bir zorunluluk değil, Anayasal bir haktır. Bu çerçevede Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun yapısının, asgari ücretin belirlenmesine ilişkin yöntemlerin, sosyal ve ekonomik etkilerinin değerlendirilerek yapılabilecek gerekli düzenlemelerin müzakere edilmesi amacıyla Anayasa ve İçtüzük hükümlerine göre bir Genel Görüşme açılması önem arz etmektedir.



MİLLETVEKİLİ ADI SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
SADULLAH KISACIK	ADANA	
İDRİS ŞAHİN	ANKARA	
MESUT DOĞAN	ANKARA	
SADULLAH ERGİN	ANKARA	
ŞERAFETTİN KILIÇ	ANTALYA	
CEMALETTİN KANİ TORUN	BURSA	
MEHMET ATMACA	BURSA	
SEMA SİLKİN ÜN	DENİZLİ	
ERTUĞRUL KAYA	GAZİANTEP	
NECMETTİN ÇALIŞKAN	HATAY	
BÜLENT KAYA	İSTANBUL	
ELİF ESEN	İSTANBUL	
HASAN KARAL	İSTANBUL	
MEDENİ YILMAZ	İSTANBUL	
MUSTAFA KAYA	İSTANBUL	
BİROL AYDIN	İSTANBUL	
MUSTAFA BİLİCİ	İZMİR	
İRFAN KARATUTLU	KAHRAMANMARAŞ	
MEHMET EMİN EKMEN	MERSİN	
SELÇUK ÖZDAĞ	MUĞLA	
MEHMET KARAMAN	SAMSUN	

