T.B.M.M.
YENİ PARTİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 5.11.2026
Sayı: 339

10/5015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri, belediyeler ve belediye şirketlerinde aynı veya benzer işleri farklı istihdam statüleri altında yürüten çalışanlar arasında ücret, özlük hakkı, sosyal hak, toplu iş sözleşmesi, iş güvencesi ve emeklilik bakımından ortaya çıkan farklılıkların; taşeron çalışma ilişkisinin ve kadro düzenlemeleri dışında kalan çalışanların durumunun bütün yönleriyle araştırılarak kamuda eşit işe eşit hak ve güvenceli çalışma ilkesini sağlayacak önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca Meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz. 04/11/2026

İbrahim ARSLAN
Eskişehir Milletvekili

T.B.M.M. YENİ PARTİ GRUP BAŞKANLIĞI 2026

GEREKÇE

Kamu hizmetlerinin yürütülmesinde memurlar, sözleşmeli personel, sürekli işçiler, geçici işçiler, belediye şirketi işçileri, KİT çalışanları ve hizmet alımı yoluyla çalışanlar gibi farklı istihdam biçimleri bulunmaktadır. Aynı işyerinde, aynı veya benzer işi yapan çalışanların farklı statülere tabi olması ücret ve özlük haklarında önemli farklılıklara yol açabilmektedir.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile taşeron işçilerin önemli bir bölümü sürekli işçi kadrolarına veya mahalli idare şirketlerine geçirilmiş; ancak kapsam dışında kalan işçiler ile belediye şirketleri, KİT'ler ve diğer kamu kuruluşlarında farklı statüler altında çalışanların sorunları tamamen çözülememiştir.

Farklı statüler; ücret, ikramiye, ilave tediye, sosyal yardım, toplu iş sözleşmesinden yararlanma, tayin ve nakil, iş güvencesi ve emeklilik haklarında farklı sonuçlar doğurabilmektedir. Bu durum çalışanlar arasında eşitlik ve çalışma barışı bakımından sorun yaratmaktadır.

2 Ekim 2026 tarihinde TBMM Başkanlığına sunulan ve ilk imza sahibi olduğum kanun teklifiyle belediyeler, mahalli idare şirketleri, KİT'ler ve diğer kamu kurumlarında taşeron çalışma ilişkisinin kaldırılması ve taşeron işçilerin sürekli işçi kadrosuna geçirilmesi amaçlanmıştır. Sorunun kapsamının sağlıklı biçimde belirlenmesi için mevcut istihdam yapısının bütüncül olarak ortaya konulması da gerekmektedir.

Kamu hizmetinin niteliği, çalışanların güvenceli ve adil çalışma koşullarından ayrı düşünülemez. Aynı işi yapan çalışanlar arasında statüden kaynaklanan hak kayıplarının azaltılması çalışma barışını ve kamu hizmetinin verimliliğini güçlendirecektir.

Bu nedenle kamuda farklı istihdam statülerinin kapsamının, çalışan sayılarının, ücret ve özlük hakkı farklılıklarının, taşeron sisteminden kaynaklanan sorunların ve kadro dışında kalan kesimlerin durumunun araştırılarak kalıcı ve adil bir istihdam modelinin belirlenmesi amacıyla Meclis araştırması açılması gerekmektedir.



..339 Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
A.Dr.M.Feyzi TANRIKULU	Diyarbakır	
Ayhan BARUT	Adana	
A.Sibel Yanikomeroğlu	İstanbul Mv.	
Cevit Tohumcu	Ordu	
Ercan Özkan	Izmir Mv	
Gamze Taşcier	Ordu MV	
Talat Dincer	Mersin Mv.	
Turan Tankut Özer	İstanbul Mv	
ILHAS KARASU	Sivas MV	
Sevet ARPACI	Denizli Mv.	
UTKU CAKIRÖZER	ESKİŞEHİR	
Namik TAN	İstanbul	
Ozgur Ceylan	Canakkale	
Ali GÖKÇEK	İstanbul	
Nalin ÖZKAN	DÜZCE	
Av.Mahmut Tanal	Sanliurfa Mv.	
AYKUT KAYA	ANTALYA	
Yüksel Tayfun	İzmir	
Tahsin Ocaklı	Rize	
Özgür Karabat	İstanbul	

T.B.M.M. YENİ PARTİ GRUP BAŞKANLIĞI 2026