T.B.M.M.
YENİ PARTİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 10.11.2026
Sayı: 351

10/5051

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Denizli Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde görev yapan personelin çalışma koşullarına ilişkin kamuoyuna yansıyan mobbing, psikolojik baskı, tehdit, itibarsızlaştırma, kayırmacılık, personel tayinleri ve görevlendirmeleri ile atamalarda liyakat ilkesinin gözetilmediği yönündeki iddiaların araştırılması, son iki yıl içerisinde aynı İl Müdürlüğünde görev yapan personelle bağlantılı olarak kamuoyuna yansıyan iki ölüm ve iki intihar girişiminin çalışma koşulları ve kurumun psikososyal ortamıyla olası bir bağlantısının bulunup bulunmadığının incelenmesi, çalışanların güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında görev yapabilmesi için alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.**01.10.2026**

Şeref ARPACI
Denizli Milletvekili

Nail Çiler
Kocaeli

Süleyman Bülbül
Aydın Mv.

Bünyamin Bulut
Adana

Ayhan Barut
Adana

Evrim Karakoz
Aydın

S. Suigmez

İsmit Özbek
İzmir Mv.

Sibel Suigmez
Trabzon Mv.

Özgür Erdem İnceoğlu
Ardahan Mv.

Melike Meriç
Gaziantep Mv.

T.B.M.M. YENİ PARTİ GRUP BAŞKANLIĞI 10.11.2026

GEREKÇE

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlar, çocuklar, kadınlar, yaşlılar, engelliler, aileler ve sosyal desteğe ihtiyaç duyan yurttaşlara doğrudan hizmet sunan kamu kurumları arasında yer almaktadır. Bu kurumlarda görev yapan personelin çalışma koşulları, iş yükü, kurum içi ilişkileri ve psikososyal güvenliği hem çalışanların hakları hem de sunulan kamu hizmetinin niteliği açısından titizlikle ele alınmalıdır.

Son dönemde Denizli Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğündeki çalışma koşulları ve yönetim uygulamalarına ilişkin ciddi iddialar basına ve kamuoyuna yansımıştır.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) Denizli Şubesi, Ekim 2024'te yaptığı açıklamada İl Müdürlüğünde mobbing ve kayırmacılık yaşandığı, bazı personelin itibarsızlaştırıldığı, sistematik psikolojik baskıya maruz bırakıldığı, personel tayinlerinin ve görevlendirmelerinin çalışanlar üzerinde baskı aracı olarak kullanıldığı, tehdit ve baskı uygulandığı ve bazı atama ve görevlendirmelerde liyakat konusunda soru işaretleri bulunduğu yönünde iddiaları kamuoyuna taşımıştır.

SES Denizli Şubesi, Eylül 2026'da yaptığı yeni açıklamayla bu iddiaları yeniden gündeme getirmiş, aradan geçen süre içinde iddiaların kapsamlı, bağımsız ve şeffaf biçimde araştırıldığına ilişkin kamuoyunu tatmin edecek bir sonucun ortaya konulmadığını ifade etmiştir.

Açıklamada ayrıca Denizli Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde görev yapan personelle bağlantılı dört ağır olaya dikkat çekilmiştir. Buna göre 16 Temmuz 2024 tarihinde bir personel, 24 Aralık 2025 tarihinde ise başka bir personel yaşamına son vermiştir. Ocak 2026'da bir personelin intihar girişiminde bulunduğu, 18 Eylül 2026 tarihinde ise İl Müdürlüğünde görev yapan bir başka personelin intihar girişiminin engellendiği kamuoyuna yansımıştır. Söz konusu olaylar basında da yer almış, çalışma koşulları ile baskı ve mobbing iddialarının araştırılması yönündeki sendika çağrısı kamuoyunun gündemine taşınmıştır.

Bu olayların nedenlerinin herhangi bir inceleme ve soruşturma sonucu ortaya konulmadan çalışma koşullarına, mobbing iddialarına veya belirli kişi ve yöneticilerin eylemlerine bağlanması doğru olmayacaktır. Her olayın kendi koşulları ve farklı kişisel, sosyal, ekonomik veya psikolojik nedenleri bulunabilir. Ancak yaklaşık iki yıllık dönem içerisinde aynı İl Müdürlüğünde çalışan personelle bağlantılı iki ölüm ve iki intihar girişiminin yaşanmış olması ve aynı kurum hakkında daha önce de çalışma koşulları, psikolojik baskı ve yönetim uygulamalarına ilişkin ciddi iddiaların kamuoyuna yansımış bulunması, konunun bütün yönleriyle araştırılmasını gerekli kılmaktadır.

İş yerinde psikolojik taciz, çalışanların çalışma hayatını ve ruhsal iyilik hâlini ağır biçimde etkileyebilen bir sorun olarak kabul edilmektedir. 6 Mart 2025 tarihli ve 2025/3 sayılı İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nde psikolojik taciz kapsamında çalışanların kasıtlı ve sistematik biçimde belirli bir süre aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması ve yıldırılması gibi davranışlara dikkat çekilmiştir. Genelgede kamu kurum ve kuruluşları dahil tüm iş yerlerinde sağlıklı, güvenli ve barışçıl bir çalışma ortamının oluşturulması amacıyla psikolojik tacizin önlenmesine yönelik tedbirlerin alınması istenmiştir.

YENİ PARTİ
2026
GRUP BAŞKANLIĞI

Bu nedenle Denizli Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne ilişkin kamuoyuna yansıyan mobbing, psikolojik baskı, tehdit ve itibarsızlaştırma iddialarının bulunup bulunmadığının, bu yönde yapılan kurum içi başvuru ve şikâyetlerin nasıl değerlendirildiğinin ve ilgili idari mekanizmaların etkili biçimde işletilip işletilmediğinin ortaya çıkarılması gerekmektedir.

Aynı şekilde personel tayinleri ve görevlendirmelerinin hangi gerekçelerle yapıldığı, çalışanlar tarafından "sürgün" olarak nitelendirilen uygulamaların bulunup bulunmadığı, varsa bunların hukuki ve idari dayanakları, atama ve görevlendirmelerde objektif ölçütlerin ve liyakat ilkesinin gözetilip gözetilmediği incelenmelidir.

Personelin yönetime ilettiği dilekçe, şikâyet, görüşme ve yer değişikliği taleplerinin ne şekilde sonuçlandırıldığı, kurumda personel devir hızının olağan dışı bir seviyede bulunup bulunmadığı, çalışma barışını ve çalışanların psikososyal sağlığını etkileyen kurumsal sorunların olup olmadığı da araştırmanın kapsamına alınmalıdır.

İki personelin yaşamını yitirmesi ve iki personelin intihar girişiminde bulunmasıyla ilgili olayların tüm yönleriyle incelenmesi, bu olaylar ile kurum içindeki çalışma koşulları arasında herhangi bir bağlantı bulunup bulunmadığının uzmanlar tarafından değerlendirilmesi önem taşımaktadır. Böyle bir araştırma herhangi bir kişiyi peşinen sorumlu ilan etme amacı taşımamalı, iddiaların doğru olup olmadığını somut bilgi ve belgelere dayanarak ortaya çıkarmalıdır.

Kamuoyuna yansıyan iddiaların ağırlığı, daha önce yapılan uyarılar ve son iki yıl içerisinde yaşanan dört ağır olay birlikte değerlendirildiğinde konunun açıklığa kavuşturulması hem çalışanların haklarının korunması hem de kamu kurumlarına duyulan güven açısından önemlidir.

Bu kapsamda Denizli Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde personelin çalışma koşullarının ve kurumun psikososyal ortamının incelenmesi, mobbing, psikolojik baskı, tehdit, kayırmacılık ve liyakatsiz atama iddialarının araştırılması, tayin ve görevlendirme uygulamalarının hukuka ve objektif ölçütlere uygunluğunun değerlendirilmesi, kamuoyuna yansıyan iki ölüm ve iki intihar girişiminin kurum çalışma koşullarıyla olası bağlantılarının bulunup bulunmadığının ortaya çıkarılması ve benzer olayların yaşanmaması için alınması gereken idari, hukuki ve kurumsal önlemlerin belirlenmesi amacıyla Meclis Araştırması açılması gerekmektedir.



351 Sayılı mec. Araş

MİLLETVEKİLİ ADI SOYADI	BÖLGESİ	İMZA
Hikmet Yalım HALICI	Isparta	
Seyit Torun	Ordu	
Suat Özçağdaş	İstanbul	
Orhan Sümer	Adana	
Fahri Özlen	Kırklareli	
Mustafa ERDEM	Antalya	
Utku Gotürer	Eskişehir	
Yunus EMRE	İstanbul	
Uğur Bayraktutan	Artvin	

T.B.M.M. YENİ PARTİ GRUP BAŞKANLIĞI 2026