TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı : 20740
Tarih : 21.10.2026

10/4837

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Radyoterapi teknikerlerinin kamu istihdamında karşılaştıkları sorunların, mezun sayıları ile atama kontenjanları arasındaki ilişkinin, kamu sağlık kuruluşlarındaki personel ihtiyacının ve personel yetersizliğinin kanser tedavi hizmetlerine olası etkilerinin araştırılması, radyoterapi hizmetlerine eşit ve zamanında erişimin sağlanması ile nitelikli sağlık personeli istihdamının artırılmasına yönelik alınması gereken önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri uyarınca Meclis araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Serhat EREN

Diyarbakır Milletvekili

GEREKÇE

Kanser hastalıkları, toplum sağlığını etkileyen ve kapsamlı sağlık hizmetleri gerektiren önemli halk sağlığı sorunları arasında yer almaktadır. Dünya Sağlık Örgütüne bağlı Uluslararası Kanser Araştırmaları Ajansının (IARC) Temmuz 2026'da yayımladığı GLOBOCAN 2024 verilerine göre dünya genelinde yıllık 20,6 milyon yeni kanser vakası ve 9,8 milyon kanser kaynaklı ölüm tahmin edilmektedir. Türkiye'de ise 2024 yılı için 235 bin 949 yeni kanser vakası ve 113 bin 805 kanser kaynaklı ölüm öngörülmektedir. Ayrıca son beş yıl içinde kanser tanısı almış ve hayatta olan kişi sayısının 661 bin 739 olduğu tahmin edilmektedir. Bu veriler, kanserle mücadelede erken tanı, etkili tedavi, nitelikli sağlık personeli ve güçlü bir kamusal sağlık altyapısının önemini ortaya koymaktadır.

Kanser tedavisinin temel yöntemlerinden biri olan radyoterapi, özel donanım ve uzmanlık gerektiren, multidisipliner bir sağlık hizmetidir. Radyoterapi teknikerleri, radyasyon onkolojisi uzmanlarının belirlediği tedavi planlarının uygulanmasında, hastaların tedaviye hazırlanmasında, doğru konumlandırılmasında ve radyasyon güvenliğinin sağlanmasında önemli görevler üstlenmektedir. Bu hizmetlerin güvenli, etkili ve kesintisiz biçimde sunulması, yeterli sayıda eğitimli sağlık çalışanının istihdam edilmesiyle yakından ilişkilidir.

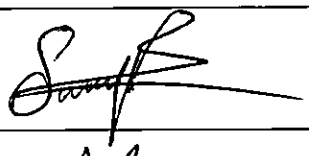
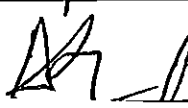
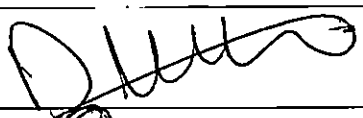
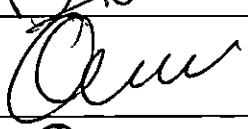
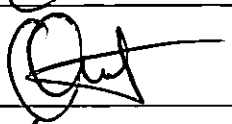
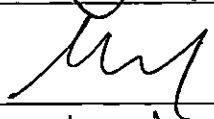
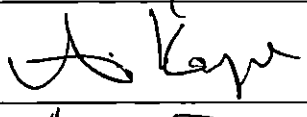
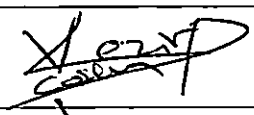
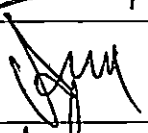
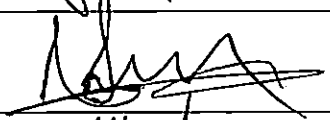
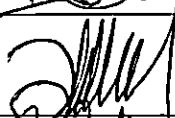
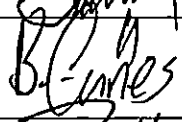
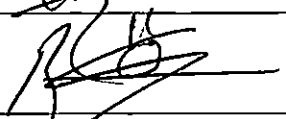
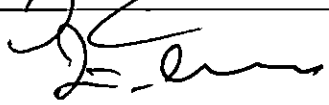
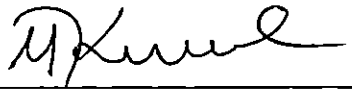
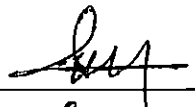
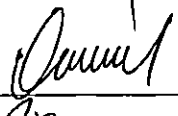
Buna karşın Türkiye'de radyoterapi programlarından mezun olan sağlık teknikerlerinin kamu istihdamına erişiminde önemli sorunlar yaşanmaktadır. ÖSYM'nin KPSS-2024/5, KPSS-2025/4 ve KPSS-2025/5 dönemlerine ilişkin tercih kılavuzları, radyoterapi teknikerleri için sınırlı sayıda kontenjan açıldığını göstermektedir. Bu durum, atama bekleyen mezunların istihdam olanakları ile kamu sağlık kuruluşlarının mevcut ve gelecekteki personel ihtiyaçlarının hangi ölçütlerle belirlendiği sorusunu gündeme getirmektedir. Sağlık alanında yetişmiş insan gücünün etkin biçimde değerlendirilmesi hem kamusal kaynakların verimli kullanılması hem de toplumun nitelikli sağlık hizmetlerine erişimi bakımından önem taşımaktadır. Üniversitelerin radyoterapi programlarına kabul edilen öğrenci sayıları, yıllık mezun sayıları ve kamu sağlık kuruluşlarının personel ihtiyaçları arasında sağlıklı bir planlama yapılması gerekmektedir. Ancak mezun sayıları, mevcut istihdam kapasitesi, boş kadrolar ve geleceğe dönük personel ihtiyacına ilişkin kapsamlı ve güncel verilerin kamuoyuyla yeterince paylaşılmaması, bu alandaki sorunların bütünlüklü biçimde değerlendirilmesini güçleştirmektedir.

Diğer taraftan, radyoterapi hizmetlerinin sunumunda tıbbi cihaz ve teknolojik altyapı yatırımlarının artırılması kadar, bu cihazların etkin ve güvenli biçimde kullanılabilmesi için gerekli sağlık personelinin istihdam edilmesi de önem taşımaktadır. Radyoterapi merkezlerinin illere göre dağılımı, cihazların kullanım kapasitesi, personel başına düşen iş yükü ve hastaların tedaviye erişim süreleri birlikte değerlendirilmelidir. Özellikle radyoterapi hizmetlerine erişimin sınırlı olduğu bölgelerde hastaların başka illere sevk edilmesi, ulaşım ve konaklama giderleri ile tedavi süreçlerinde yaşanabilecek gecikmelerin araştırılması önem taşımaktadır.

Radyoterapi teknikerlerinin çalışma koşulları da sağlık hizmetlerinin niteliğiyle doğrudan ilişkilidir. Personel yetersizliğinin iş yüküne etkisi, vardiyalı çalışma düzeni, mesleki görev ve yetki sınırları, radyasyon güvenliği tedbirleri ve farklı meslek gruplarının radyoterapi birimlerinde görevlendirilmesine ilişkin uygulamalar kapsamlı biçimde incelenmelidir. Sağlık çalışanlarının mesleki yeterliliklerine uygun görevlerde, güvenli ve insana yakışır koşullarda çalışması, hastaların güvenli tedavi hizmetine erişiminin de temel unsurlarındandır.

Atama bekleyen radyoterapi teknikerleri, mesleki eğitimlerine uygun alanlarda istihdam edilmek ve kamu sağlık kuruluşlarının personel ihtiyacının karşılanması amacıyla 500 kişilik atama kontenjanı açılmasını talep etmektedir. Bu talep, mezunların istihdam beklentileriyle birlikte kanser tedavi hizmetlerinin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları bakımından da değerlendirilmelidir. Kamu hastanelerindeki gerçek personel ihtiyacının bilimsel ve nesnel ölçütlerle belirlenmesi, istihdam planlamasının şeffaf biçimde yürütülmesi ve eğitim politikalarıyla sağlık hizmetlerinin ihtiyaçları arasında uyum sağlanması gerekmektedir.

Bu kapsamda radyoterapi teknikerlerinin atama ve istihdam sorunlarının nedenlerinin, kamu sağlık kuruluşlarındaki mevcut personel kapasitesinin, radyoterapi hizmetlerinin bölgesel dağılımının, çalışma koşullarının ve personel yetersizliğinin kanser tedavi hizmetlerine olası etkilerinin araştırılması önem taşımaktadır. Mezunların istihdam olanaklarının geliştirilmesi, sağlık hizmetlerine erişimde bölgesel eşitsizliklerin giderilmesi ve nitelikli sağlık insan gücü planlamasının oluşturulması için gerekli yasal, idari ve kurumsal düzenlemelerin belirlenmesi amacıyla Meclis araştırması açılması gerekmektedir.

1	SÜMEYYE BOZ ÇAKI	MUŞ	
2	AYTEN KORDU	TUNCELİ	
3			
4	DİLAN KUNT AYAN	ŞANLIURFA	
5	GÜLCAN KAÇMAZ SAYYİĞİT	VAN	
6	NEVROZ UYSAL ASLAN	ŞIRNAK	
7	ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU	KOCAELİ	
8	ADALET KAYA	DİYARBAKIR	
9	VEZİR COŞKUN PARLAK	HAKKARİ	
10	ALİ BOZAN	MERSİN	
11	SALİHE AYDENİZ	MARDİN	
12	GÜLDEREN VARLI	VAN	
13	BERİTAN GÜNEŞ ALTIN	MARDİN	
14	BERDAN ÖZTÜRK	DİYARBAKIR	
15	ZEYNEP ODUNCU KUTEVİ	BATMAN	
16	CENGİZ ÇİÇEK	İSTANBUL	
17	MEHMET KAMAÇ	DİYARBAKIR	
18	SABAHAT ERDOĞAN SARITAŞ	SİİRT	
19	GEORGE ASLAN	MARDİN	
20	MEHMET ZEKİ İRMEZ	ŞIRNAK	