10/5067

T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 11.11.2026
Sayı : 2042

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuda, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde (KİT) ve belediye şirketlerinde çalışan taşeron işçilerin yaşadığı özlük hak kayıpları ve hakediş mağduriyetlerinin tüm yönleriyle tespit edilmesi; bu işçilerin kalıcı istihdam güvencesine kavuşturularak anayasal haklarının sağlanması amacıyla, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince bir Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz. **3.11.2026**

Ömer Fethi GÜRER
Niğde Milletvekili

GEREKÇE

Kamuda taşeron işçilik sistemi, aynı işi yapan çalışanlar arasında adaletsizlik yaratmaktadır. Bugüne kadar atılan adımlar sorunları çözmemiş, aksine yüz binlerce işçiyi farklı isimler altında güvencesiz bırakmıştır. İşçilerimiz doğrudan kamu kadrosuna alınmadığı için de sürekli hak kayıpları yaşamaktadır.

Taşeron ve belediye şirketi bünyesindeki işçilerimiz, aile birliği veya sağlık mazeretiyle dahi kurumlar arası veya iller arası tayin ve becayiş haklarından mahrum kalmaktadır. Genel bütçeli kurumlardaki kamu işçileri yılda 52 günlük ilave ikramiyeden yararlanırken, taşeron ve belediye şirketlerindeki işçiler bu anayasal haktan mahrum bırakılmakta veya eksik almaktadır.

Diğer önemli bir mağduriyet alanı ise zorunlu emeklilik uygulamasıdır. 3 Mart 2023 tarihinde yürürlüğe giren yasal düzenlemeyle zorunlu emeklilik şartı mevzuattan kaldırılmış olsa da, bu yasal düzenleme yapılmadan önce en verimli dönemlerinde iradeleri dışında zorla emekli edilerek işsiz bırakılan binlerce KHK'lı işçinin hak kayıpları ve mağduriyetleri halen devam etmektedir. Bu işçiler için geriye dönük bir hak tanınmamış, en verimli yaşlarında sistem dışına itilerek düşük emekli aylıklarına mahkum edilmişlerdir.

Bununla birlikte, yıllarca aynı kuruma emek veren, tecrübe kazanan işçilerin görevde yükselme, unvan değişikliği ve mesleki ilerleme hakları yoktur. Şirketlerin veya ihalelerin sürekli değişmesi nedeniyle işçilerin kıdem tazminatları risk altına girmekte; yıllık ücretli izin süreleri her seferinde en alt sınırdan hesaplanmaktadır.

Yine, Bakanlık bünyesindeki işçiler yüksek tutarlarda banka promosyonu alırken, belediye şirketlerinde çalışan işçiler bu ihalelerin dışında tutulmakta; özel taşeron firmalarda ise bankanın ödediği promosyonlar işçiye yansıtılmayarak doğrudan aracı şirketlerin kasasına aktarılmaktadır. Yol, yemek ve sosyal hak edişlerde de kadrolu personelle aralarındaki uçurum korunmaktadır.

Aynı çatı altında, aynı işi yapan personelin farklı hukuki statülere tabi tutulması çalışma barışını zedelemektedir. Çözüm, taşeron işçilerin hiçbir ayrım gözetilmeksizin doğrudan genel bütçeli kurumların sürekli işçi kadrolarına (4/D) alınmasıdır.

Kamuda, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde (KİT) ve belediye şirketlerinde çalışan taşeron işçilerin yaşadığı özlük hak kayıpları ve hakediş mağduriyetlerinin tüm yönleriyle tespit edilmesi; bu işçilerin kalıcı istihdam güvencesine kavuşturularak anayasal haklarının eksiksiz sağlanması, işçilerimizin özlük haklarının iade edilmesi, hakediş adaletsizliğinin son bulması ve kalıcı güvencenin sağlanması amacıyla Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince bir Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

..... Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
1 Nuriden Yentaç	Aydın	
2 R.Fet T. NALBANTOĞLU	İZMİR	
3 Mahir POLAT	İzmir	
4 Vecdi Gündoğdu	Kırklareli	
5 Ali ÖZTUNÇ	K Maraş	
6 Cansel Erol	Elazığ	
7 Hüseyin YILDIZ	Aydın	
8 Nermin Yıldırım Kara	Hatay	
9 Gülcan Kış	Mersin	
10 Deniz Demir	Ankara	
11 Turhan Aköz	Bolu	
12 Ali KARAOBA	Uşak MV	
13 Jale Nur SOLUS	Eskişehir	
1 Ayşe BANKOĞLU	Bartın	
1 Sevda Erdan	Ankara MV	
2 Barış BEKTAŞ	Konya MV	
1 Orhan Sarıbal	Bursa	
1 Mehmet Güzelmansur	Hatay MV	
Gülizar Biber KARACA	Denizli MV.	
1 Hasan Öz Arkmen	Gaziantep	